

# 以“工”之笔绘就发展画卷 用“匠”之心铸就城市温度 市总工会倾力书写“工”力量 护航高质量发展时代答卷

4月的永康,万物竞发,生机盎然。在这片被誉为“世界五金之都”的热土上,机器的轰鸣是时代的交响,工匠的汗水是城市的注脚。在“世界五金之都”迈向高质量发展的征程中,有一群人始终奋斗在一线,有一支力量始终守护在身后,他们是工匠,是快递小哥,是产业工人,是每一位默默奉献的劳动者,而他们的背后,有着市总工会的温暖支撑。

近年来,市总工会始终以“强基础、优服务、创品牌”为主线,把思想政治引领做到一线,把维权服务体系建到身边,把精准帮扶送到心坎上。从车间班组的技能比武到街头巷尾的爱心驿站,从助力产业工人以技提薪的改革到解决新就业形态劳动者急难愁盼的暖心工程,一项项务实举措落地生根。

在“五一”国际劳动节到来之际,让我们共同翻开这一页,见证“工”力量的澎湃激昂。

## 从工到匠 让技能成为最硬的“饭碗”



职工中式烹调培训



能级工资集体协商会议

在前不久闭幕的模具工职业技能精英赛中,126名模具行业选手参加,前3名选手被认定为技师,26名选手被认定为高级工,前6名选手被授予永康市模具技术能手称号。这是市总工会深入推进产业工人队伍建设改革的一个生动缩影。

在制造业转型升级的关键时期,市总工会通过紧扣地方产业发展需求,以“育匠、选匠、兴匠”为抓手,深化产业工人队伍改革,打

造一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

近年来,市总工会依托“薪协商”一件事系统,推动能级工资协商,企业不会谈、职工不愿谈的窘境,跃升为“上门提供个性化协商范本指导”的精准服务,带动职工通过技能提升实现个人薪酬增长与企业效益提高的“双向奔赴”。2025年,全市累计签订集体合同974份,覆盖企业1026家、职工9.4万

人,有效助推产业工人队伍建设改革、数字化改革、基层工会改革“三改融合”,让职工在企业效益增长的同时共享发展成果。

五金之都“因工匠而兴”。2025年,市总工会着力推进匠心传承,目前已累计培育8家成熟型产改企业、8家成长型产改企业、10家初创型产改企业。2025年,全市1人获评全国劳动模范,37人入选金华市“八婺金匠”。

在为优秀工匠搭建更多出彩舞台的同时,市总工会也将技能培训和学历提升等基础性工作作为扶持职工成才的坚实起点。针对待岗、转岗以及有意愿创新创业的一线职工,市总工会依托专业化的培训定点机构和行业协会,通过名师带徒、转岗培训、定制课程等“工会+企业”共育模式,打通了技能人才成长的“快车道”,让每一位职工都能在时代浪潮中找到属于自己的高光时刻。

## 从赋能到乐享 让成长成为最美的“风景”

五金之都“因工匠而兴”,也因活力而盛。夜幕降临,市总工会职工学堂热闹非凡:羽毛球场上挥汗如雨,瑜伽教室里舒展身姿,摄影课堂中记录光影。这里不仅是技能提升的课堂,还是众多职工下班后的“时髦夜生活”。

为提升职工综合素质,满足职工日益增长的精神文化需求,市总工会精心打造“职工学堂”免费培训品牌。课程设置紧贴职工需求,涵盖八段锦、瑜伽等体育健身项目,茶艺、

古筝、手机摄影等文化艺术项目,以及中式面点、整理收纳等生活技能项目。据统计,2025年,市总工会成功举办职工系列免费培训活动6期,推出精品课程36门,服务职工达2.3万人次,真正让职工“学得起、用得上、乐在其中”。

与此同时,市总工会将以丰富的文体活动为载体,让职工在工作之余感受团队的温暖与关怀。2025年,先后举办全市职工演讲比赛、篮球赛、乒乓球赛等各类大型文体活动8

场。其中,在承办的金华市第二届职工乒乓球巡回赛(永康站)中,我市两支代表队分别获得第一名和第四名,展现了永康职工的竞技风采。此外,第二届全市新就业形态劳动者趣味运动会也吸引了200余名快递小哥、外卖骑手参与。



组织企事业单位职工参加疗休养活动

## 从歇脚到暖心 让服务成为最真的“关怀”

全市115家工会驿站,就像115个流动的家。每天,街头巷尾的驿站里都在上演这样的画面:送餐高峰时段结束后,外卖骑手推门而入,熟练地给手机充上电,靠在椅背上缓口气。以前想歇脚没处去,下雨也没地方躲,现在有了驿站,就像回家一样。这不仅是一句感叹,更是不少新就业形态劳动者的共同心声。

而这,也正是市总工会把服务做到心坎

上,让新就业形态劳动者从“奔波者”变为“幸福者”的关键所在。

截至目前,全市已建成115家工会驿站,其中21家完成了改造提升。在这里,冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚,不再是口号,而是触手可及的日常。而驿站的意义远不止歇脚点:法律宣传、心理咨询、爱心义诊、免费理发,一系列“一站式”服务,让驿站成为名副其实的

“暖心站”。针对新就业形态劳动者的特殊需求,工会的服务更加精准细致。去年,510名快递员、外卖骑手收到了专属健康体检大礼包,中秋节、国庆节期间,1300名新就业形态劳动者被工会的暖心慰问所包裹。从设施的完善到权益的保障,工会驿站正在用一件件实事,为新就业形态劳动者筑起一个坚实的“暖心之家”。

## 从解忧到托底 让保障成为最暖的“后盾”

职工的“操心事”,就是工会的“头等事”。这句话不是口号,而是一件件看得见、摸得着的实事。从“爱心托班”解决暑期看护难题,到疗休养资源互换让一线职工“走出去”,再到网上普惠、年夜饭、送清凉等日常关怀,市总工会的服务触角,正一步步伸向职工生活的各个角落。

孩子放暑假,大人要上班,针对这困扰无数双职工家庭的难题,市总工会给出了精准“解法”。2025年暑假,全市基层工会依

托职工之家等阵地,共开办30余个“爱心托班”,惠及职工子女达1600名。这些托班不仅解决了看护难题,更引入了丰富多彩的课程,让孩子们在安全、快乐的环境中度过假期。

为了让技术工人和新就业形态劳动者在繁忙工作之余得到放松,市总工会在服务供给上大胆创新。去年,市总工会打破地域限制,联合安徽歙县与方岩景区,创新开展疗休养资源互换活动,还新增了安徽

黄山三日游和方岩一日游,全年共有1000余名优秀一线职工享受到了这份免费的精神大餐。

永康人“年夜饭”的团圆香气、夏送清凉的贴心饮品、网上工会64期普惠活动送出的价值98万余元的永康特色奖品,以及春风送岗促成的2000人次就业对接,一项项看似平常的举措,背后是“按需供给”的服务逻辑,真正做到了职工在哪里,工会的服务就跟进到哪里。



开办暑期“爱心托班”



爱心清凉站



工会送清凉进企业



工会驿站开展新春送福活动

## 从“维权”到“维稳” 让和谐成为最牢的“根基”

一份份“工会劳动法律监督提示函”精准送达劳动争议多发企业,一场场“劳动法律监督员”培训在基层车间陆续展开。在我市,劳动关系领域存在的风险隐患,正被一道道“前哨”防线提前化解。

劳动关系和谐稳定,是社会稳定的“压舱石”。市总工会坚持维权与维稳相统一,以数字化手段和创新机制为抓手,着力构建和谐劳动关系的永康样本,让广大职工的合法权益得到切实保障。

此外,市总工会还充分发挥“前哨”作用,

通过开展劳动法律监督员培训等,将矛盾化解在萌芽状态,从源头上维护劳动关系的和谐稳定。2025年,全市组织开展劳动法律监督员培训8场,培训职工650人,向劳动争议多发的建会企业发放“工会劳动法律监督提示函”35份。



企业开展“守好红色根脉·班前十分钟”活动

在“五一”国际劳动节到来之际,站在“十五五”规划开局之年的关键节点,市总工会步履不停,绘就了一幅以思想引领铸魂、组织建设强基、精准服务暖心、队伍建设赋能、作风建设护航的宏伟蓝图。

思想是行动的先导。市总工会将把思想政治建设摆在首位,通过持续激活劳模宣讲团等红色资源,推进“守好红色根脉·班前十分钟”活动走深走实,让党的创新理论浸润职工心田。同时,为满足职工精神文化需求,市总工会将精心筹备不少于5场大型文体赛

事,举办多期免费技能培训,并积极跟进市民中心新工人文化宫建设,探索区域活动中心创新机制,打造职工身边的精神家园。组织是工会的根基。市总工会将以永康市工会第十八次代表大会召开为契机,聚焦龙头企业工会强会及非公企业建会入会,织密组织网络。特别是在深化新时代产业工人队伍建设改革方面,将加大力度培育产改企业“选树先进典型”,激发基层活力。

服务是工会的本职。市总工会始终坚持精准导向,聚焦职工所需、工会所能,持续

加强工人文化宫、工会驿站等服务阵地建设,积极开展“送温暖、送清凉、职工疗休养、职工医疗互助、求学圆梦”等活动。从提升劳动者服务阵地到办好各类关爱活动,处处体现“娘家人”的温暖。同时,市总工会聚焦职工能力提升,开展劳动和技能竞赛、立足岗位创新创造等,健全职业发展体系,建立健全技术工人薪酬激励机制为重点的“工资集体协商制度”,加快建设一流产业工人队伍,持续不断为企业发展、强国建设作贡献。 融媒体中心 潘燕伴