



省级职工职业技能竞赛模具工赛项在我市举行



春风送岗 现场



关爱小候鸟



授牌仪式



新永康人年夜饭



关爱行动



组织一线职工疗休养



以改革驱动发展进程 以创新激发增长动力 以服务铸就品牌口碑 市总工会凝聚磅礴 工 力量书写有为答卷

工会是职工最坚强、可靠的后盾。作为职工的娘家人，过去一年，市总工会在市委、市政府及上级工会的领导下，践行“八八战略”，持续助推三个“一号工程”，充分发挥工会组织作用，引领广大职工在加快建设世界五金之都、品质活力永康中勇当先行者，展现了新时代工人的风采与担当，工作成效明显。

去年，市总工会“薪”协商一件事系统推进开展线上集体协商工作入选2024年度全国工会重点工作创新案例，两次获全国总工会领导批示，根据地域产业特色成立电力工匠学院，连续22年邀请新永康人共享年夜饭，王杭花获评全国五一劳动奖章，吴海洋、陈康、马林刚、方仙女获评浙江省劳模，永康市公安局防盗门窗破拆突入战术研究组获评全国工人先锋号，31人获评八婺金匠，位居金华前列。一项项荣誉背后，离不开职工娘家人的担当与付出，也离不开全市各级工会的共同努力。

去年，市总工会健全乡镇（街道）、村（社区）、企业、小三级工作组织网络，扩大工会组织有效覆盖面，全力推进产业工人队伍建设改革，为指导基层工会做好产改工作提供行动指南，组织开展就业创业系列专题活动，举办“春送岗位”大型招聘会，为广大职工提供数千个岗位，健全强化“工会+N”部门联动机制，保障职工劳动者的合法权益。站在“娘家人”的视角，市总工会通过一系列切实有效的举措，谱写了新时代产业工人队伍建设的新篇章。



新就业形态劳动者趣味运动会

前不久，在市总工会组织开展的永康市劳模工匠精神宣讲暨新就业形态劳动者趣味运动会上，浙江省工匠、永康市劳动模范陈荣东分享了成长历程、技术攻坚的艰辛以及推动产业升级的宝贵经验。他以亲身经历诠释劳模精神，鼓励大家以劳模工匠为榜样，勇于突破自我，在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

这是2024年市总工会打造职工思想政治引领工作，组织开展接地气、入人心宣讲活动的缩影。近年来，市总工会在加强职工思想政治引领工作的政治性、广泛性上下功夫，运用工会领导干部宣讲团、劳模工匠宣讲团、守好红色根脉·班前十分钟活动等资源，打造多个特色宣讲平台。守好红色根脉·班前十分钟活动，更是将思政教育融入日常工作场景，让职工在碎片化时间里也能学习。

2024年，我市新增开展“守好红色根脉·班前十分钟”活动企业226家，开展活动1400余

场，参与职工4.1万余人。开展劳模工匠精神宣讲进机关、进校园、进企业活动52场次，参与职工8700余人，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在全社会广泛传播。

文化浸润人心，奋进积聚力量。市总工会始终将高质量文体活动作为提升职工思政水平的重要抓手。去年以来，市总工会鼓励引导各级工会结合职工需求和兴趣，开展丰富多彩、形式多样的文化体育活动。其中，首次举办的全市新就业形态劳动者趣味运动会备受瞩目，为新就业形态劳动者搭建了一个展示自我、放松身心的平台，极大丰富了他们的精神文化生活。在文体活动的推动下，全市职工文体氛围日益浓厚。据统计，去年，市总工会开展大型文体活动7场次，包括全市职工篮球赛、乒乓球赛、气排球赛等，培育基层工会文体兴趣小组128个，获评省级优秀兴趣小组1个，金华市优秀兴趣小组10个，举办5期职工系列免费培训活动，涵盖乒乓球、羽毛

晒晒2024年成绩单

把稳思想之舵 引领“工”字号航船破浪前行

球、茶艺等20余种不同课程，服务职工1.86万余人次，带动各基层工会开展各类文体活动237场次，覆盖职工1.2万余人，深受职工好评。

在丰富职工精神和文化生活的同时，为切实维护在永职工的权益，市总工会健全乡镇（街道）、村（社区）、企业、小三级工会组织网络，采取单独建、联合建、行业覆盖、区域兜底等灵活多样的组织方式，推进工会组织有效覆盖。2024年，全市新组建基层工会组织203个，新发展工会会员1.3万余人，进一步壮大了工会组织的力量。

如何确保工会职能发挥到位？市总工会以加强党的政治建设、加强干部队伍建设、加强作风纪律建设“三建设”为突破口，强化工会自身建设，增强工会工作者的政治意识、服务意识、履职意识，真正做职工的贴心人、暖心人，增强工会组织的凝聚力，为职工权益保障和地方经济社会发展贡献更大力量。

锚定改革创新 注入高质量发展强劲动能

一件事、平台以“企业增效、职工增收”的理念为核心，运用大数据、云计算等技术实现协商全流程线上办理。企业可通过平台发起协商要约，职工代表在线参与议价，系统自动生成标准化协议文本，全程留痕可追溯。自2024年全面推广以来，该平台已助力935家企业完成线上协商，推动最低工资标准平均上涨12%，职工平均工资增长8%。其中，中高级技能人才薪酬增幅高达40%，惠及职工超10万人次。在2024年11月金华市能级

工资集体协商现场推进会上，永康市作为典型代表分享经验，其“数字赋能、闭环管理、双向赋能”的创新模式获广泛关注。

从能级工资制度到数字化协商平台，我们始终聚焦职工急难愁盼，用改革“关键一招”激活工会组织活力。市总工会负责人表示，下一步将持续迭代平台功能，拓展技能要素参与分配的数字化场景，让共同富裕成果更好地惠及产业工人。

汇聚“产改”合力 激发更多一线工人创造力

我市素有“五金工匠走四方，府府县县不小康”的美誉。基于此，市总工会也在不遗余力地营造“尊重工匠”的良好氛围，通过构建技能竞赛、工匠培育、示范引领的创新体系，为传统五金产业转型升级注入强劲动能。

在4月8日举办的第四届模具工职业技能精英赛中，80余名冲压模制造精英展开激烈角逐。在同步进行的成品模具展上，20余家模具制造企业现场展示自身优质模具产品，为产业工人搭建了拼技能、亮绝活、搞创新的舞台，也在全市形成“你追我赶”的良好氛围。

每年一届的模具工职业技能精英赛只是推

动产业工人队伍建设改革向纵深发展的举措之一。市总工会还通过大力开展技术培训、岗位练兵、技能提升等活动，鼓励和支持职工学习新知识、掌握新技能、提高竞争力，努力建设知识型、技术型、创新型职工队伍。2024年，我市承办浙江省省级职工职业技能竞赛模具工赛项，举办市电力系统职工技能运动会、健康科普技能竞赛等技能竞赛5场，还给220名学历与能力得到提升的一线职工发放补助。

在搭建竞技舞台的同时，市总工会还不断延伸工匠培育生态链。2024年根据永康地域产业特色，结合五金产业劳模创新工作室工作，在国

网永康市供电公司成立了电力工匠学院，聘任联盟成员单位工匠为导师，旨在培育出更多素质优良、能力过硬的电力工匠“五金工匠”。

榜样的力量无限大。一直以来，市总工会都很重视劳模，通过发挥劳模的示范、引领和辐射作用，激发更多一线工人的劳动热情及创新创造活力。2024年以来，全市共开展“劳模工匠助企行”活动12场次。2024年我市获评全国五一劳动奖章1名、全国工人先锋号1个，省劳动模范4名、省模范集体1个，2022-2023年度浙江省立功竞赛先进集体1个、先进个人1名、先进班组1个，获评八婺金匠31人，位居金华前列。

打造服务品牌 兜牢职工幸福生活安全舱

这里微波炉、冰箱、空调都有，无论是寒冷冬日热饭取暖，还是炎炎夏日避暑纳凉，都为我们户外劳动者提供了极大便利。在国网永康供电营业厅工会驿站休息环卫工人张英称赞道。这座全天候运营的“职工能量站”，正是市总工会服务新就业形态劳动者的创新缩影。

为更好服务新就业形态劳动者和户外劳动者，市总工会以需求为导向，积极推进户外劳动者服务站点建设，为户外工作者提供遮风挡雨的温馨港湾。去年，全市落实“八有”标准改造提升14家驿站，现有工会驿站115家，每座驿站标配空调、饮水机、微波炉、急救箱等“十二件套”，部分站点还增设AI健康监测仪（AED除颤仪）、共享雨具等设备。

在硬件升级基础上，市总工会创新“驿站+”服务模式，将温暖延伸至职工精神层面。2024年开展“情暖小驿站，服务大民生”系列活动，为职工提供法律宣传、心理咨询、爱心义诊等服务，全年共开展23场次活动，累计服务职工4000余人次，让他们感受工会组织的关爱与温暖。

这份关爱贯穿全年服务主线，连续22

年举办的“新永康人”年夜饭，让新永康人感受到“第二故乡”的年味，16场“春风送岗”专项招聘会吸引230家企业参与，提供就业岗位1455个，参与职工5000余人，分15批次组织的免费疗休养活动，让700余名技术工人、快递员、家政服务员走进疗养基地，持续整个夏季的“夏送清凉”行动，累计发放防暑物资价值超40万元。一组组数据背后，是工会组织当好“娘家人”的生动实践。

市总工会还聚焦职工关注点、需求点，推动完善“婚生养”一体化服务体系，充分发挥工会在婚育支持方面的重要作用。去年，全市开展“浙工缘”交友活动10场，参与单身男女青年530余名，授牌建立“微爱停留”相亲角，长期设立并配备公益红娘，为单身青年提供公益服务，开展暑期“爱心托班”免费托育服务22场次，惠及职工子女1200名；新建妈咪暖心小屋5家，补充物资26家。

聚焦困难职工和重点群体，市总工会构建精准帮扶和普惠性服务职工工作体系，2024年救助困难职工23名，发放困难救助金9.85万元，还完成全市职工医疗互助保障工作，减轻职工医疗费用负担，参保单位达679家，参保职工达6.73万余人。

筑牢安全防线 保障广大劳动者合法权益

维护劳动领域政治安全，是构建和谐稳定劳动关系的关键所在，也是推动经济社会高质量发展的重要保障。市总工会将其作为服务中心大局的关键抓手，通过一系列创新举措和扎实行动，全力维护劳动领域政治安全，切实保障广大劳动者的合法权益。

为构建全方位、多层次的劳动领域政治安全保障体系，市总工会建立健全了“工会+N”部门联动机制，专门指定专人负责欠薪线索的汇总、跟踪处置以及立案结案等各项工作，确保每一条线索都能得到及时有效处理。每年，市总工会都会与各镇（街道、区）工会签订劳动领域政治安全责任书，引导全市各级工会积极开展风险隐患排查工作。通过定期排查等多种方式，及时发现并化解潜在的劳动领域风险隐患。同时，市总工会还建立每月向市委政法委报送政治安全领域突出风险隐患及防范处置责任清单

的制度，确保信息畅通、工作衔接紧密，形成上下联动、协同作战的良好工作格局。

风险预警是防范劳动领域风险的重要环节。对于已经发生的劳动矛盾，市总工会充分发挥“一函两书”在劳动法律监督中的作用。去年，市总工会精心组织开展了12场次劳动法律监督行动，覆盖了众多企业和职工群体。同时，为提升工会干部和职工的法律意识和监督能力，举办了劳动法律监督培训，共有442人参加培训。针对企业普遍存在的高温作业情况，市总工会及时向企业发放高温作业提示函，提醒企业做好防暑降温措施，保障职工的身体健康和生命安全。同时，我市还依托市职工服务中心、市劳动争议联合调处中心等平台开展法律援助，受理来访、来电、来信53件，工会助力职工维权16件，结案率与满意度都为100%。

绘制2025任务书

2025年虽已过了4个月，但奋进之路没有终点。在新的发展阶段，市总工会立足当下、着眼长远，将以“强基础、优服务、创品牌”为主题，从以下方面精准发力，多维度施策，补齐短板，发挥优势并形成具有示范引领作用的经验做法，不断激发工会组织活力，为工会事业发展注入新动能，推进我市工会更高质量发展。

强化思想引领，筑牢红色根基。市总工会将持续用好劳模宣讲团、工会领导干部宣讲团等资源，推进“守好红色根脉·班前十分钟”活动，计划新增开展“班前十分钟”活动企业200家以上。

丰富文体生活，增添精神活力。市总工会将继续组织职工篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、趣味运动会等大型文体赛事不少于8场，举办职工系列免费培训活动不少于7期，每期课程内容不少于15种。

扩大组织覆盖，夯实基层基础。市总工会将继续推进新业态群体建会入会，用好职工活动中心过渡性场地、区域职工活动中心、职工之家、职工书屋等工会服务阵地，持续跟进新工人文化宫建设进度，打造集文化、教育、娱乐等功能于一体的综合性职工活动场所，进一步增强工会的吸引力和凝聚力。

提升综合素质，培育产业工匠。市总工会加大与相关学厉能力提升机构合作力度，让更多职工参与到“学历与能力提升”行动中，引导基层工会开展各类技能比武不少于5场，开展转岗职工就业技能培训不少于20场，参与职工不少于800人，深入开展就业服务月系列活动，开展劳模入企志愿服务不少于12次，计划新增示范型产改企业5家以上，开展非公企业产改企业示范评定工作，产改企业成熟型占比达到30%，成长型占比达到40%，初创型占比达到30%，推动产业工人队伍建设改革走深走实。

深化维权保障，维护劳动和谐。市总工会持续开展线上工资集体协商工作，推动已建会企业覆盖率90%以上，已建会企业覆盖率85%以上，着力打造具有永康特色、可复制可推广的线上工资集体协商平台，常态化开展监测排查，密切关注容易引发社会矛盾的问题，坚决维护劳动领域政治安全，与检察院、人社局等部门建立劳动法律监督联动机制，构建市、镇、企三级劳动法律监督组织网络，扩大劳动法律监督员培训覆盖面。

优化服务品质，传递工会温暖。今年，市总工会将完成改造提升工会户外劳动者服务站点55家，其中省民生实事项目提升改造21家，做好劳模关爱、职工医疗互助、夏送清凉、困难职工帮扶、爱心托班等工作。

融媒记者 潘燕佳

永康市总工会向全市劳动者致以节日的问候，祝全市劳动者“五一”国际劳动节快乐！