

聚焦人文环境 做精做优服务 我市以营商‘软环境’夯实发展‘硬支撑’

“‘薪协商一件事’平台真是帮了我大忙,就算在外地出差,工资集体协商工作也能照常推进,实在是太方便了。”3月16日,谈起‘薪协商一件事’给企业带来的便利,我市一家模具企业负责人忍不住竖起了大拇指。

“薪协商一件事”是指我市在数字化改革的背景下,以企业和职工“双向奔富”为理念,运用数字化思维推动工资集体协商改革。相比于线下开展工资集体协商,线上工资集体协商更便捷、规范、民主。“薪协商一件事”通过协商在线场景的打造,实现了协商环节全过程覆盖、协商对象全方位参与、协商数据全时段归集、协商流程全过程可追溯。

得益于“薪协商一件事”,工资集体协商不仅更加便捷、民主,技术工人的收入也通过能级工资机制进一步提高。工资协商调整后,工人创新成果见效有奖励,不同技术技能等级、不同学历层级以及师带徒有补贴,取得劳模先进荣誉、技能比武竞赛名次也有补贴,推动实现了技术工人“以技提薪”。

据统计,截至去年12月底,我市已有900余家企业运用“薪协商一件事”进行线上协商,惠及职工10万余人。此



上门指导‘薪协商一件事’平台操作流程(资料图片)

外,“薪协商一件事”应用系统还入选了全国工会重点工作创新案例。

这是我市以改革为抓手,推动人文营商环境再提升的一个缩影。

有温度、可感知的人文环境,对于吸引企业和人才汇聚、吸引各类生产要素和创新资源聚集,推动产业繁荣和经济

社会高质量发展至关重要。去年以来,我市聚焦人文营商环境建设,在畅通政企沟通渠道、持续化解企业诉求等方面接续发力,不断做精做优服务,创新形成了一批可复制、可推广、企业有感的改革成果。其中,我市“两个健康”特派指导员工作做法获评全省工商联系统最佳实践案例。

我市是民营经济大市,营商环境好不好,企业最有发言权。去年3月,我市创新开展“两个健康”特派指导员工作,

通过挑选政治素质高、业务能力好、参与意愿强的医师、律师、会计师、税务师、资产评估师等专业技术人士担任“两个健康”特派指导员,建立“五师助企”服务机制,帮助解决镇(街道、区)联企干部在法律、税务服务等方面专业性不足的问题,变企业“多头跑”为“两个健康”特派指导员组团上门服务,为民营企业提供多维度、精准化、个性化的服务保障,推动形成更成熟的创新创业生态。

人文环境建设是营商环境优化提升的重要内容。今年,我市将坚持以改革创新为根本动力,不断创新工作载体,深化服务举措,推动人文营商环境迈上新台阶——持续深化“两个健康”集成改革,强化为企业服务,继续推进“两个健康”特派指导员工作,加强正面引导和典型选树,积极为企业健康良性发展提供助力,加大企业培养力度,健全新生代企业家培养工作协同机制,持续开展新生代企业家“双联系”“双传承”“青蓝接力工程”,进一步赋能永商成长;深入推广“薪协商一件事”应用平台,加大在“薪协商一件事”应用系统中开展职工普惠活动的力度,将工资集体协商改革工作走深走实,积极选树示范企业,总结提炼典型事例,发挥示范引领作用,不断增强企业和职工的归属感、获得感,以人文营商环境“软实力”夯实高质量发展“硬支撑”。

融媒记者 张曼欣

干字为先 改革强基

金华市第八届人大代表永康中心组赴园周村视察调研 文旅赋能乡村 产业铺就共富

本报讯(融媒记者 王昊) 3月14日,金华市第八届人大代表永康中心组赴江南街道园周村,围绕“文旅赋能乡村 产业铺就共富”主题开展视察调研。

调研组一行实地考察了映湖生态景观公园、小长城、轩辕洞天等特色文化景观,详细了解园周村在文化传承、乡村建设等方面取得的成就。在轩辕洞天景区项目施工现场,1.8万立方米的岩洞景观初见雏形,以“黄帝铸鼎”传

说为主题的沉浸式文化体验区正在加紧建设中。近年来,园周村深入挖掘轩辕黄帝文化、御史文化、青莲文化等特色文化资源,创新融合石雕、木雕、园林等艺术形式,打造独具魅力的乡村文化景观体系。

座谈会上,调研组对园周村的蝶变焕新表示肯定,并围绕轩辕洞天景区、先农文化园等文旅融合项目积极建言献策。调研组认为,要进一步挖掘和活化乡村特色文化资源,让文化资源转化为

村民口袋里的真金白银,要持续深化文旅商融合发展,加大文化投入和创新实践,为乡村振兴注入新的活力和动力。代表们期待园周村在守正创新中持续释放“文化乘数效应”,全面推进乡村振兴提供可复制、可推广的“园周经验”。

会上,全国人大代表黄美媚向与会代表分享了浙江代表团的履职故事,并就全国两会参会体会作交流发言。

刘英烈士陵园 入选国家级 烈士纪念设施

本报讯(融媒记者 颜元滔) 3月16日,记者从相关部门了解到,退役军人事务部近日公布了第七批国家级烈士纪念设施名单,我市刘英烈士陵园入选,系金华唯一。

刘英烈士陵园坐落于方岩风景区,始建于1953年,1982年进行重修,1988年被定名“刘英烈士陵园”,占地面积约50亩。陵园内庄严肃穆,风景秀丽,集墓、馆、碑、亭等于一园,是浙江省爱国主义教育基地、浙江省党史教育基地和浙江省国防教育基地,也是浙江省重点文物保护单位、浙江省重点烈士纪念设施保护单位。

烈士纪念设施是党和国家的红色基因库,是弘扬英烈精神、开展革命传统教育和爱国主义教育、培育社会主义核心价值观的重要阵地。近年来,我市通过完善陵园安全防护、宣传指引、自动喷淋等基础设施,利用“英烈红”宣传平台打造VR革命纪念馆、网上祭扫等线上载体,并与学校、政府部门共建教育基地,设置“刘英精神”研学主题路线,创新红色研学文创产品、研学互动环节,持续释放红色旅游新活力。截至目前,陵园改造投入800余万元,年均接待参观学习超10万人次。

市退役军人事务局相关负责人表示,将用心用情用力保护好、管理好、运用好红色资源,挖掘英烈事迹,提升展陈水平,讲好英烈故事,进一步发挥好国家级烈士纪念设施宣教示范引领作用。

促进企业内部生产要素创新组合 SCORE项目在我市取得初步成效

本报讯(融媒记者 王佳敏 胡美樱子) 3月11日至3月14日,由应急管理部国际交流合作中心主办的企业可持续发展项目(以下简称“SCORE项目”)交流活动在永举行,来自全国各地的应急管理部门代表齐聚一堂,通过专家讲解、经验分享、实地调研、学习交流等方式,探索企业安全生产管理模式新路径。

去年以来,我市作为全国首批开展SCORE项目试点的两座城市之一,政企协作推进SCORE项目服务体系建设,不断推进企业安全生产提质增效。市应急管理局将SCORE项目推广纳入《永康市安全生产治本攻坚三年行动实施方案(2024-2026年)》,列支项目资金用于开展SCORE项目服务体系建设,组建本地辅导员队伍,建立常态化管理服务机制,打造专属小组,由企业员工和管理者共同组成企业改进小组(EIT),制定企业改进方案(EIP)。同时,严格落实方案实施,确保责任精准到

人、全程跟踪闭环。安全监管方式实现了由“部门执法检查主导”向“企业自主奖惩驱动”的转变。

浙江篱物社科技有限公司总经理应昶彬介绍,自去年实施SCORE项目试点以来,公司累计收集合理化建议103条、采纳103条,开展了车间5S推进以及工作环境改善工作。目前,该公司产品质量、生产效率、安全水平显著提升,有效促进了公司产品的外贸出口。

千喜集团有限公司去年7月启动SCORE项目试点,构建了基层“安全绿色微课”、中层“精益管理实战营”、高管“战略工作坊”三级赋能体系,设立“可持续发展创新基金”,并将绩效与晋升挂钩,实现了从制度约束到文化自觉的转变。截至目前,该公司累计收集合理化建议222条、采纳190条,完成整改178条,有效激发了员工的主观能动性。

浙江合达铝业有限公司推出“SCORE+每日一善”,提出“每人每日

改善一处小问题”。截至目前,共收到合理化建议271条,发放奖金10780元。此外,该公司还每月评选SCORE先进部门并进行奖励。

在SCORE项目的推进下,我市各试点企业逐步建立起“自下而上、全员参与、持续改进”的机制,通过车间走访交流、微信群反馈等方式,多措并举收集员工合理化建议。项目开展以来,25家试点企业累计召开企业改进小组会议432次,实施合理化建议4304条。其中,员工提出的合理化建议2598条,占比60.4%;完成安全改进项1170条。企业发放奖金6.5万余元,节约成本约286万元。

市应急管理局负责人表示,将以此次SCORE项目交流活动为契机,加强交流合作,汲取先进理念,破解中小微企业安全生产管理难题,促进企业内部生产要素创新组合,助力发展新质生产力,为高质量发展建设共同富裕示范区提供高水平安全保障。