

市人力社保局谱写人力资源赋能新篇章

加速县域技能生态构建 引领技能型社会新风尚

晒亮点 我市创新推出 技能共富贷 助力高素养劳动者增收，建成技能型乡村 大陈样板，不断壮大技能型社会建设基本单位。

看现场：以铺床为例，我们会使用 抖单法 或 飞单法，将床单快速整齐地铺在床上。三友农庄负责人李例边熟练地收拾客房边告诉记者。她和丈夫多次参加村里组织的民宿经营培训，不仅练就了民宿管家的技能，还带出一支服务队伍，带动村民增收，农庄每年收入近百万元。

今年，金华市 技能共富贷 现场会、金华市域技能型社会建

设部署会相继在前仓镇大陈村召开。作为我市首个 技能型乡村 建设单位，大陈村获得永康农商银行1亿元授信。

近年来，市人力社保局大力推进县域技能型社会建设，积极把技能培训课堂搬进乡村。去年4月，全省首个技能乡村产业学院

永康五金技师学院·技能乡村产业学院 在大陈村落地。通过党建引领，联建村级学院，建强工匠队伍，村民们积极学习黄酒、博士菜制作工艺。从村口的肉麦饼店到农家乐的特色美食，再到研学项目开发，大陈村在 技能 叠加效应下

成果显著。同时，我市以大陈村为样板，加快培育方岩镇橙麓村、唐先镇秀岩村等技能型乡村，利用好党群服务中心、文化礼堂等场地资源，以乡村特色产业发展需求为导向，开展职业技能培训和技能竞赛比武，培养一支与乡村产业密切联系的技能人才队伍，促进村庄产业发展、村民增收。目前，我市建成技能型乡村(社区)1个、技能型企业8家。与贵州安顺西秀区等劳动力输出地联合开展跨省异地职业技能培训。截至目前，累计职业技能培训1万余人次，新增技能人才6761人。技能型社会建设指数



技能型社会建设现场会
居金华首位。

此外，永康五金技师学院教师马林刚获评 浙江省新时代突出贡献浙派工匠。

深化人力资源价值挖掘 推进赋能增值改革行动

释放城市发展动能



开班仪式

晒亮点：建成现代产业人才学院，优化五金产业人才服务。目前与23家高校达成合作协议，

开设各类研修班30期，培训1377人次。

在浙江工贸职业技术学院生产车间，中科院上海光机所研究生、永康五金技师学院机器人研发工程师胡永璐，结合操作员在工作中遇到的技术难点问题，进行原理解析和对策分析。

面对企业转型升级中遇到数字人才短缺问题，市人力社保局推出 数字技工车间轮训班，以专家教授流动到车间授课的形式，将各种数字技能提升的课程

开到有需要的企业，解决企业对各类技能型人才培训的需求。

今年，市人力社保局制定出台《永康市人力资源服务业高质量发展实施意见》，推进我市人才服务生态建设。依托浙江工业大学永康五金学院，该局聚焦 智能+五金 集成创新，致力于构建研发、设计、孵化为一体的全产业链服务体系。整合学院、协会、企业等优势资源，持续深化 校地合作，与永康五金技师学院及本地主要企业共同发起成立永康现代五金产教合作联盟，开设工业设计、智能制造、电子电气等产业急

需人才班和电动工具、杯壶、模具等行业提升班。近期，举办首期数字工程师培训班，以 周末学堂

企业实践 课题研究 三位一体的形式开展，为我市快速补充应用型的技术人才。为了让企业与人才精准匹配，我市举办出海企业与优质人力资源服务机构 双强汇聚 对接活动，引进5家人力资源服务机构入驻人力资源服务产业园，产业园总产值达1.2亿元，举办招才引智活动142场，引进大学生6729人、博士12人，发放各类人才政策补贴1500余万元。

强化就业保障 夯实民生之基

晒亮点：为离校2年内未就业高校毕业生开发见习岗位512个，开展劳动关系协调师、婴幼儿发展引导员等职业培训，累计培育数字高技能人才803人，省民生实事目标提前超额完成。

看现场：7月5日，由市人力社保局主办的2024年 五金优选薪 动永康 实习就业联合系列招聘活动开启。作为 百日千万招聘专项行动 的重要内容之一，

活动针对离校未就业高校毕业生、在校实习生等重点群体，线上线下同时举办，搭建高效供需对接渠道，促进企业和青年大学生的 双向奔赴。

市人力社保局持续深化落实就业优先政策，面向企业、行业、重点人群送政策、送培训、送服务，千方百计援企稳岗，推进重点群体就业，扶持创业带动就业。打出助企用工复工组合拳，多形式接来务工

人员近2000人，发放开门红相关补贴271万余元。引入第三方服务机构，迭代升级重点人群帮扶网络，开展 一对一 上门帮扶，加快构建 15分钟就业服务圈，实现城镇新增就业9321人、失业人员再就业1050人、就业困难人员再就业354人。开展2024年 智创未来 筑梦永康 项目巡展活动，深入各镇(街道、区)宣传创业政策，发放创业担保贷款3580万元。持



招聘现场

续深化 1+3+N 东西部劳务协作模式，吸纳脱贫人口在永稳定就业3个月以上超1.9万人。

社保扩面提质增效 织密扎牢基金安全网



社保宣传进车间

晒亮点：深入推进全民参保计

划，开展重点人群走访，将部分社保业务下沉至基层，实现户籍人口参保人数达52.48万人，基本养老保险参保率达到99.03%，新增企业职工基本养老保险参保7565人，有效夯实共富型大社保体系根基。

看现场：每逢社保新政策出台，工作人员就会告知我们，还多次上门为我们宣讲、解读社保政策，让我们及时了解最新政策、享受国家政策的红利。南龙集团有

限公司相关负责人表示，做好缴纳社保工作对企业帮助很大。一方面我们通过依法参保，可避免不必要的劳资纠纷及违法风险。另一方面，依法参保可以降低企业的综合用工成本。他说。

为提高外来务工人员参保比例，市人力社保局社会保险服务中心围绕企业、乡村、工地等重点区域，深入开展社保政策宣传 六进活动，并通过 线上+线下 相结合

的方式，全方位、多角度、多层次开展集中宣传活动，提高企业和员工参保意识，规范企业参保缴费行为，持续推进全市企业职工基本养老保险精准扩面行动。优化工伤保险管理全链条，开展工伤保险风险隐患排查清风行动，精准开展工伤预防宣传，召开年度工伤预防联席会议，警示约谈工伤多发高发企业，排查疑点数据2.8万条，追缴违规发放基金10.18万元。

加强劳动争议源头治理 构建和谐劳动关系

晒亮点：积极完善高效欠薪治理体系，小切口实举措治理欠薪顽疾，重点提升建筑领域欠薪处置实效，一季度安薪指数得分96.5。

看现场：近日，市人力社保局工作人员利用晚间 安薪驿站 帮助劳动者解决欠薪举报投诉难

题。同时，我市对 永康安薪码 进行了迭代升级，全新上线 永康薪 小程序。劳动者只需用手机点一点，即可填写相关资料维权。

今年以来，我市大力推进根治欠薪行动，推出 永康薪 小程序，建立分级约谈制度、欠薪线索分流处置机制，制定欠薪违法行

为打击计划，累计处置国家平台欠薪线索1229条。针对存在欠薪隐患的企业和工程项目，设置安薪哨点，由镇(街道、区)工作人员专人担任安薪哨兵，专点盯防，经常性上门检查、约谈提醒等，工程类欠薪件同比下降约41%。截至目前，我市已建立安薪哨点28

个，消除欠薪隐患15个，吹哨部门介入处置4起。加强劳动争议源头治理，建成专职调解员队伍，优化农民工工资仲裁庭办案流程，开展 一月一村大宣传大整治行动，调处劳动争议案件3218件，调解成功率94.88%

融媒记者 颜元滔



安薪驿站