

# 开发区召开新生代企业家座谈会 汇聚新智力量 共谋传承发展



座谈会现场

本报讯(融媒记者 郑旭华) 5月9日,经济开发区联合市工商业联合会召开经济开发区新生代企业家座谈会。政企代表齐聚一堂,面对面开诚布公、畅所欲言,共谋新生代企业接班人传承发展。

在企业接班过程中,最主要影响接班的因素有哪些?你们企业缺什么?政府在哪些方面还需要补上?在座谈会上,政企双方开门见山,围绕接班开展交流。15位新生代企业家就传承接班的自身经历、创业创新的

心得感悟、发展遇到的困难问题、企业目前的发展方向等方面畅所欲言,并围绕企业需求、经济发展需要提建议、出主意。一句句真诚有力、发自肺腑的话语彰显了开发区新生代企业家的朝气蓬勃、迎难而上的坚定信心、胸怀家国的责任担当。他们都是开发区发展的底气所在,也让人对未来发展充满信心和期待。

现在的经济形势已经发生重大变化,永康正处于快速转型的关键阶段。企业需要顺势而为,在生产模式、

技术突破、产业形态、产业价值链等4个维度进行企业价值的重塑,特别需要新生代企业家站出来,勇担创新之责、发展之责和社会之责,加快成长为我市经济社会发展的新脊梁。经济开发区党工委书记、管委会主任何志云鼓励新生代企业家在复杂经济形势中坚定发展信心,既要继承传统,更要勇于投身变革,走好创新深化、开放提升之路,扛好引领风气,反哺社会之责,在做大做强企业实现自身价值的同时,勇担时代重任。

同时,经济开发区将一如既往地关心关注新生代企业家的成长和发展,坚持“无事不扰、有事上门”的服务理念,构建“让企业和企业家舒适”的一流营商环境,打造更高水平的创新平台,制定更到位的扶持政策,积极营造适配“年轻态”的政策环境、市场环境、政务环境,让开发区成为企业家放心投资、舒心经营、安心发展的家园。

开发区将继续在“打造高水平新生代企业家队伍”上想实招、办实事,以“大人才观”育才、识才、护才,推动新生代企业家队伍在新时代舞台上大展身手、大放异彩,大力发展新质生产力,为“勇当先行者、谱写新篇章”贡献更多开发区力量。

## 强化培训 压实责任 开发区推动 建筑工地文明施工

本报讯(融媒记者 郑旭华) 5月9日,经济开发区联合市综合行政执法局、金华市生态环境局永康分局召开建筑工地扬尘治理暨建筑垃圾处置会,辖区内105个在建工地施工单位负责人参加。

会上,市综合行政执法局对工程施工单位建筑垃圾处理方案备案提交流程步骤和备案表填写格式规范进行详尽辅导,解答施工单位负责人的相关疑问,同时讲解建筑垃圾处置相关法律法规知识,增强施工单位懂法守法意识。

会议指出安全文明施工的重要性,要求在建工地施工单位做好扬尘治理,落实好施工工地周边100%围挡、物料堆放100%覆盖、出入车辆100%冲洗、施工现场地面100%硬化、拆迁工地100%湿法作业、渣土车辆100%密闭运输、工地内非道路移动机械使用油品及车辆尾气排放100%达标等“七个百分百”,并在两个工作日内完成建筑垃圾处理方案备案。

会议强调,各施工单位要认清形势,充分认识生态环境保护工作的重要性,对标对表,落实建筑工地扬尘治理和建筑垃圾源头管控工作,严格落实主体责任,自查自纠风险隐患、落细落实整改方案,切实做到扬尘治理“七个百分百”和建筑垃圾处置规范化;行政执法等职能部门要加大巡查频率,严格处罚扬尘治理不达标的建筑工地,针对薄弱环节,强化常态管理,不断完善建筑工地文明施工长效机制。

## 执着热爱 享受挑战 傅海涛 :在模具行业 折腾 了25年的技术控

### 人物名片

傅海涛,47岁,现为永康市腾毅汽车模具有限公司(以下简称腾毅公司)副总经理。2020年获评钳工二级技师,2022年获评机电一体化中级工程师,入选“八婺金匠”培养项目;2023年获评模具工高级技师,入选“八婺杰出金匠”培养项目,累计获得10多项实用新型专利、发明专利。

### 开发区工匠风采录

成为一名优秀的模具设计师没有任何捷径,只能依靠时间的沉淀。在傅海涛看来,工匠精神就是一种“执着”,摒弃浮躁、耐心、专注做一件事,精益求精,追求极致。傅海涛坚守这份“执着”,深深扎根模具行业25年,在不断进步中享受人生。

### 爱在工作中找挑战 不断打磨技术

我不喜欢安于现状,那样太枯燥。我喜欢挑战,这能让我一直保持前进的动力。在工作上,傅海涛始终不安分,总喜欢自找“麻烦”,折腾自己。

在永康市职业技术学校就读机电专业期间,出于对机械设备的喜欢,傅海涛的专业课学得很扎实,特别是机械制图。在企业实习的半年里,傅海涛对分配到的台钻加工、车床加工工作很快上手,并不



傅海涛审核模具设计

满足于,他主动用废弃的车刀练习打磨。面对学校接触不到的各类设备,傅海涛很感兴趣,时常在机修工工作时积极帮忙,逐渐熟悉各类机器的结构。在开始学习模具制作时,常把没用的模具拆了重新组装,了解模具结构,开发新模具不顺利时,到书店查找模具相关的专业书籍,深入了解材料特性、工艺原理后不断加以尝试找出解法。新模具开发后,拿着样品与同行交流,向他们请教。傅海涛在工作上始终保持好奇心,爱琢磨、喜钻研,技术提升得很快。

2010年,已是一家企业的模具车间负责人的傅海涛,觉得自己技术能力提升碰到了瓶颈,就毅然辞职来到技术要求更高的永康市超毅力模具制造厂(腾毅公司前身),从普通钳工做起。这个总是“待不住”的技术控在腾毅公司一待就是15年。这十几年来,汽车行业更新换代很快,人工制造到机器自动化、新能源汽车的兴起等都对汽车配

件使用的材料、结构、生产工艺不断提出新要求。相应地,对模具的设计要求也水涨船高。傅海涛说,不断向上刷新的技术难度,对于敢啃硬骨头、爱钻牛角尖的他来说是提升自身技术的强大推力。凭着迎难而上的干劲,他不断学习提升技术,在6年内一路从钳工、班组长、生产部部长、技术部部长,晋升为副总经理。

现在的傅海涛仍然保持学习,利用空闲时间参加模具工高级技师培训、浙江工业大学永康五金学院工程师工业设计特色班等学习,考取机电一体化中级工程师、模具工高级技师资格。

同时,傅海涛很重视人才的培养。从在车间工作就开始带徒弟,将自己的技术、经验毫无保留地传授给他们。现在年轻人很少选择模具行业,模具行业需要机械专业、模具专业高学历的年轻人加入,这个行业的发展前景是很广阔的。傅海涛直言,人才断层是模具行业不得不直面的现实问题,需要

整个社会一起努力,他也会积极参与其中,贡献自己的一份力量。

### 引进信息化系统 推动项目管理规范化

在日新月异的市場里站稳脚跟,精益化管理是企业实现高质量发展的必要一环。在这方面,傅海涛做了不少努力。

在2012年担任生产部部长时,傅海涛根据市场需求不断调整公司组织结构,将原先的技术部拆分成前期工艺分析和模具结构两个组,将生产部拆分成装配部和调试部,并新增质检部,通过科学划分,细化工作内容,分别培养各部门专业人才,加快建设“术业有专攻”的人才队伍。

为更好地管理数据,确保项目数据的唯一性,傅海涛在2012年引进产品生命周期管理软件。由于项目普遍周期比较长,数据资料的妥善保存很重要。早期公司内部使用共享服务器储存数据,很容易造成数据交互不及时、操作不留痕下误删导致数据丢失等情况,对工作制造很大麻烦。傅海涛说,统一使用产品生命周期管理软件后,各部门可以在上面进行产品管理、工艺管理、项目管理,增加各部门沟通效率,降低出错率。

目前,傅海涛正在修订项目管理流程。3年前就制定过一版,但内容太过细化,流程冗杂。所以1年前我重新开始梳理,修订完善。傅海涛说,制定科学的项目管理流程可以提高项目执行效率、提高产品质量,还能加强部门协作,提升企业整体运营效率。

融媒记者 郑旭华