

垃圾分类宣讲进企业 弘扬绿色环保理念

本报讯(融媒记者 郑旭华)日前,经济开发区联合专业人员组成宣讲团,开展垃圾分类进企业宣传活动,通过面对面的宣传,推广和普及垃圾分类理念,大力倡导“低碳环保、绿色健康”的生活方式,提高企业员工对垃圾分类的知晓度、认同度、参与度,引导辖区内企业自觉有效地参与到垃圾分类行动中来,共同营造良好的环保氛围。

榴莲虽然是水果,但它的壳比较硬,不容易烂,属于其他垃圾,类似的有甘蔗皮、粽子叶。要注意,中药渣不是有害垃圾,而是易腐垃圾,要扔到绿色垃圾桶里。3月19日,开发区垃圾分类宣讲团来到王力安科技股份有限公司,向该公司的食堂、宿舍、办公楼的管理人员和工作人员开展宣讲。活动现场,宣讲人员发放垃圾分类宣传资料,采用PPT讲解的方式,从垃圾分类的定义出发,围绕垃圾分类背景、如何分类、有哪些分类标准及《浙江省生活垃圾管理条例》解读展开,着重介绍了“两定四分”模式和生活垃圾的分类误区等,并通过问答的形式巩固垃圾分类知识,鼓励企业主动减少或限制使用一次性用品,实现“绿色办公”,倡导员工们身体力行成为垃圾分类的实践者、推动者和宣传者。

垃圾分类宣传是一项长效化、常态化开展的工作,需要久久为功。开发区相关负责人说,开发区将继续推进生活垃圾分类宣传进企业活动,引导企业职工广泛参与垃圾分类工作,让垃圾分类成为全民行动,形成绿色文明新风尚,为实现园区生活垃圾“减量化、资源化、无害化”管理打下良好基础。

开发区餐饮场所 油烟污染 排查整治全覆盖

本报讯(融媒记者 郑旭华 通讯员 楼诗卉)您好,请把店内餐饮油烟净化设施清洗记录出示一下。有没有按照规定时间进行清洗?连日来,市综合行政执法局经济开发区中队(以下简称“开发区执法中队”)针对开发区范围内的餐饮场所,开展油烟污染全覆盖排查整治。

本次排查重点围绕餐饮场所油烟净化设施是否安装、定期清洗等方面展开,进一步根治餐饮油烟污染顽疾,提升空气环境质量。排查过程中,执法人员整合梳理现有的餐饮店数据,对照表单,逐户排查,理清餐饮饭店新增、转让、注销等情况,做到信息准、底数清、情况明。通过边检查、边普法、边指导的形式,执法人员向门店负责人普及相关政策,并指导油烟净化器的运行、维护规范的同时,向各商户发送《餐饮行业规范管理告知书》,一次性告知包括污水纳管规范、餐厨垃圾处置规范、店外经营整治规范以及相关法律法规等在内的餐饮行业规范,并对相关内容进行“综合查一次”,提高执法效率。同时,开发区执法中队将落实痕迹化管理,完善餐饮店“一店一档”记录,并定期回访记录油烟净化设施安装使用情况,实现整治工作的常态长效。

截至目前,该区共计检查餐饮企业395家,发放《餐饮行业规范管理告知书》285份,对8家未安装油烟净化设施的餐饮店下发限期整改书。下一步,开发区执法中队将加大执法力度,增强执法刚性,丰富执法手段,秉持“抓在日常,严在经常”的常态化管理目标,持续不断推动餐饮油烟整治工作。

统一思想 势在必行 西园山背低效用地改造提速

本报讯(融媒记者 郑旭华)3月14日,经济开发区召开西园山背区块低效用地改造工作推进会,市五金产业转型升级指挥部、开发区相关领导、科室负责人及改造范围内涉及的10家企业负责人参加。

据悉,西园山背低效用地改造区块东临华东飞渡,西临姚塘水库,北临四环线,南临黄龙路,改造总面积约140余亩。该区块低效厂房连片,普遍存在污水横流、环境脏乱差、建筑老旧、消防通道堵塞等现象,配套功能不齐全、安全管理不到位、土地利用率低、亩均效益不高等问题十分突出,制约着该区块企业的发展壮大,在某种程度上也影响园区发展。连片改造是解决该区块发展瓶颈的最优解。

目前,经过前期大量的工作准备,西园山背区块改造实施政策、规划设计方案已初步完成。会议现场,开发区相关科室负责人向企业主们解读了企业经济指标、亩均效益及我市低效工业用地整治的实施细则,逐一介绍了规划方案中各企业安置的位置、面积等细节,确保政策让企业应知尽知、应享尽享。

我们已提前做好基础设施配套工程项目谋划,到时将与厂房建设同步进行,帮助企业尽早实现厂房建成投产。推进会之后,我们会加快改造协议签订、征地工作办理,



部署相关工作

确保改造有力有序进行。推进会现场,开发区党工委委员、管委会副主任朱跃军讲解了下一步的工作计划,并解答企业主们提出的疑问和难题。

现在是寸土寸金的时代,低效用地改造势在必行。西园山背区块低效用地改造已列入我市2024年“五战双强”行动计划,进展情况备受关注。各位企业家要转变思想,摒弃固步自封的想法,顺应时代发展潮流,主动把握此次改造机会,乘着政策福利东风,向

上拓展发展空间。开发区党工委书记、管委会主任何志云向与会企业主阐释了该区块低效用地改造的重要性和必要性。她强调,大家要统一认识、统一步调,干出高压推进的气势,干出比拼作战的攻势,干出协同发力的声势,政企合力,密切配合,确保改造工作有力有序有效推进;在时代面前抢抓机遇,向土地存量要发展增量,向优化配置要发展质量,改出产业空间、改出城市形象、改出发展前景。

打好“五战双强”行动组合拳

调解普法齐发力 开发区积极打造优良劳动环境

感谢你们调解,让我们顺利拿到工资。3月18日,在经济开发区矛调中心,朱先生连连对办理该纠纷调解的工作人员致谢。当日,朱先生等5人拿到此前未结清的全部工资,与当事企业负责人握手言和,签署劳动争议调解协议书,一起劳动纠纷得到了圆满化解。

4日前,朱先生等人来到经济开发区矛调中心反映芝英镇工业功能分区某不锈钢制品有限公司(以下简称“A公司”)拖欠他们一个月工资。在联系A公司核实情况后,调解员了解到,A公司将其抛光车间外包给芝英镇工业功能分区某五金制品厂(以下简称“B公司”)生产,并与B公司签订了相应的外包合同,划分清楚了相应责任,所以与朱先生存在劳动关系的实为B公司。

据悉,朱先生等人从事的是产品抛光工作,按件计算工资。由于朱先生等人想在做完1月份工作后离职,在结算当月工资时,双方对于生产过程中损坏产品产生的返工费的承担比例以及未做满1年情况下商业险缴纳金额返还比例存在较大争议,导致工资未及时结清。调解员在与双方当事人深入沟通了解事情原委后,梳理出争议的根源所在。B公司在发生争议后没有及时有针对性地给予合理解释,加上春节期间双方分隔两地沟通不顺畅,导致误会



一直没有解开。调解员召集双方面对面沟通,从情理、事理、法理等方面耐心帮助双方梳理心中困点,厘清双方责任,引导双方换位思考,全力帮助当事人解开心结,达成和解,维护劳动者合法权益,做到案结事了人和。

在调解过程中,调解员坚持在调解中普法,在普法中调解,向纠纷当事人普及相关法律知识,将法治宣传教育贯穿于纠纷化解全过程,达到“精准式”普法的目的。此次纠纷能在短时间内顺利解决,雇佣关系明确、外包责任明晰是不可忽略的一个因素。涉及企业劳务外包的纠纷较普遍,若承包单位无资质,则在劳动关系、工伤等纠

入企为新员工宣讲劳动保障知识,纠纷发生时容易造成责任认定困难,影响调解的效果和进度,所以用工企业在选择承包单位、劳动者在选择就职企业时,确定好企业自身有无用工资质才能最大程度保障自身权益。调解员说。

在年后企业复工复产时期,企业人员流动大,开发区管委会以开发区矛调中心为依托,借助“喜哥调解室”等平台积极化解各类纠纷,切实把矛盾纠纷化解在基层,化解在萌芽状态,进一步夯实平安园区建设的基础。同时,开发区管委会以“开工第一课”活动为契机,组织专业人员进企开展劳动保障相关法律法规宣传,增强用人单位依法用工意识,提高劳动者自我维权能力,营造了关心关爱劳动者的良好社会氛围。融媒记者 郑旭华

深化“三服务” 全力解难题