

送福送政策 助产助招聘

经济开发区班子成员下沉一线助企 开门红

员工是企业命脉，而招工最关键的阶段就是春节后。连日来，经济开发区班子成员下沉企业，开展大走访大调研大服务大解题活动，深入生产车间及招聘现场，将美好的祝福送给企业，鼓励企业主们接续奋斗，做好开年各项工作。

日前，记者跟随开发区班子成员，走访辖区多家企业，近距离了解他们的招聘情况，助力企业赢取开门红。



①②③均为开发区班子成员走访企业场景

奋力夺取 开门红

雄泰：春节不停产 提前招聘忙

春节不停产，这条生产线春节没有停。2月19日下午，雄泰家居用品股份有限公司自动化杯壶生产线前，该公司前段焊接主任陈林笑着告诉记者。在他身后，自动化的机械臂不断挥舞腾挪。开发区党工委书记何志云详细了解企业全年发展规划。

今年春节招聘情况比去年好很多，许多新永康人来我们公司参观以后，就决定加入我们。该公司党支部书记孔祥斌告诉记者。

新时代：各条生产线 陆续恢复生产

老带新 模式让我们得以超额完成招聘工作，员工之间的凝聚力也会更上一层楼。程红雪信心满满地说，开工第一天到岗率就达到90%，第二天就达到100%。今年，我们必将取得好成绩。

今天，我们刚刚开工，各条生产线都在恢复生产中。2月21日上午，新时代实业有限公司门口，该公司董事长胡德贵从前来慰问的开发区党工委委员胡哲手中接过鲜花。胡哲向胡德贵耐心讲解了2024年开发区的各项助企政策。

顺虎：老带新 成为常态

2月19日，在浙江顺虎铝业有限公司（以下简称顺虎公司）二楼会议室，开发区人大工委主任应明正在询问公司复工复产情况。今年，我们招的很多新员工都是由老员工介绍来的。该公司党支部书记程红雪笑着说，很多员工春节回老家之后，分享了我们公司的待遇情况，吸引了不少亲友，节后就带着他们一起来上班了。

一人变两人，单人变全家。得益于顺虎公司不断完善的“老带新”奖励机制，变一线生产员工为招聘骨干，让远在千里之外的人才源源不断地涌入公司。我们都是提前签了入职协议书，节后直接上班。刚入职的新永康人张国军来自河南省平顶山市，听表哥描述顺虎公司的待遇后非常心动，春节前就在网上签了入职协议。过完春节，他就跟着表哥来永康了。身在老家，心早就飞到永康了。他笑着说。

天气转凉，但我们的招聘现场异常火热。今天就有几十人加入我们公司，让我们创业的信心更足了。胡德贵说。

记者在招聘现场看到，厂区大门外，不断有求职人员涌入厂区参观。他们在看完生产流水线后，或是满意地来到门口咨询详细情况，或是询问工种具体内容。

预计今年入职员工数量将创新高。按照现在的进度，我们一周就能恢复到节前的生产水平。该公司人力资源部相关负责人告诉记者。

宏伟：企业 家文化 让宏伟服务品牌更闪亮

开工第一天，全员返岗。这不仅是员工对企业的信任，更是企业文化

带来的效果。2月19日上午，浙江宏伟供应链集团股份有限公司（以下简称宏伟公司）副总经理李晓庆笑着告诉记者。当天，宏伟公司办公室热火朝天，员工们正在电脑前忙得不可开交。

公司自成立以来就致力于打造企业为家的文化，各项福利制度关乎员工生活工作的方方面面，员工的满意让我们战斗力满满。该公司人力资源管理中心负责人介绍，由于该公司属于服务业企业，对于员工的素质要求较高。

值得一提的是，该公司获评2023年度浙江省服务业领军企业。这份殊荣跟该公司多年如一日打造企业“家文化”、持续擦亮宏伟服务品牌是密不可分的。

泰龙：员工 配齐 订单火爆

目前，我们生产线上的员工人数已经达到900多人。这样的数字一方面源自公司的福利政策，另一方面也与我们的企业“家文化”有关。2月19日下午，在浙江泰龙科技有限公司（以下简称泰龙公司）的金工车间内，该公司常务副总经理杨瑞金告诉开发区党工委委员、组织员陈琳婷。轰鸣的机械加工声响掩盖不住加班加点赶订单的喜悦。在自动化生产线上，一块块铝制汽车缸盖整齐有序地码放，操作人员将它们按照顺序收纳入一旁的筐内。

老员工返岗率超85%，新年招工工作基本完成，全体员工在各自岗位上满状态、发光发热。这是公司的福气，也是争创“开门红”的底气。杨瑞金说。在他身后，一堆堆汽车缸盖砌成了一座座小山，这些即将装上卡车发往世

界各地的产品，就是该公司“固本为泰、化身成龙”的最好体现。

不少员工在老家其实也能找到一份工资相近的工作，但还是选择回到永康成为一名“泰龙人”。这是他们对公司的信任。杨瑞金说，随着企业制度的完善，该公司已建立一整套完善的员工返岗激励制度，员工提前返岗送红包，老员工带新员工有帮带礼包，开工还有开工奖励。一项项奖励背后是一份来自泰龙公司的关爱，这些关爱也转化为员工的信任、信心，为企业“开门红”注入不竭动力。

相关链接

全心全意服务 为企业解招工难题

除了班子成员下沉一线外，开发区通过线上线下相结合的方式助企招工，帮助企业解决招工难题。

依托现有场地，开发区联合市人社局，在万达广场、后吴零工市场、芝英镇石马横沿村卫生室广场等5处人流量大的场所举办线下招聘会，并面向附近农村低收入群体举办“共富工坊”定向招聘会。此次招聘会共有500余家企业报名，涉及岗位4000余个，能较好满足企业用工需求和灵活就业人员求职需求。

同时，依托直播新途径，开发区联合市人社局等部门单位于2月22日至24日在总部中心广场举办线上“开门红”人才招聘会，目前已有200余家企业报名。

截至目前，开发区各招聘点位打卡人数达1.2万余人，线上浏览量达7.6万次，共计帮助企业招工约4700人。

融媒记者 陈宏宇

送岗入村 惠民暖心

开发区“共富工坊”定向招聘会走进象珠镇

本报讯（融媒记者 陈宏宇）2月20日，开发区“共富工坊”定向招聘会在象珠镇象珠菜场附近的空地上举行。

正在观看展板上各种工种的新永康人王虎一边抱着孩子，一边笑着告诉记者：我就住在附近，昨天收到短信，今天一大早就过来转转，看看有没有适

合的岗位。他说，虽然没有马上报名，但是这样“送岗入村”的行为，让人觉得心头暖暖的。

昨天，我们给附近大部分村民群发了短信，今天一大早就过来布置场地了。金华移动永康分公司唐先分局相关负责人说。现场不少准备入职或者

报名的村民还领到了开工礼包。

今天是第一场，我们还将举办五六场类似的招聘会。开发区党政综合办工作人员董浩说。本次招聘会主要针对附近村庄的低收入群体，三锋实业、新时代实业、泰龙科技等多家开发区企业为他们提供了近400

个待遇丰厚的岗位，后续开发区还将发动更多企业参与到“共富工坊”建设当中。

据了解，现场有超过200人参与了本次招聘会，其中50多人填写了报名表，还有不少新永康人和当地村民在招聘点留下联系方式。