

党建顺虎守正气

虎啸于林 其行如电 其势如风。

在经济开发区,浙江顺虎铝业有限公司(以下简称 顺虎公司)以虎之名取 清廉民企建设 金字招牌,反腐建设如火如荼,队伍打造凝心聚力,企业发展蒸蒸日上。该公司以党建引领凝聚监察力量,以日常宣传浇灌反腐新苗,以制度建设打造合规体系,一幅 党员带头、员工参与、制度完善 的画卷徐徐铺展。

2022年以来,顺虎公司紧紧围绕 清廉顺虎 建设目标,坚持把 清和廉 的要求贯穿生产、经营、管理全过程,探索建立了一个核心工作领导小组 二套监督机构并行 三位一体现代企业治理模式 的一二三 清廉体系,交出了一张逆势增长的经济答卷。

清廉让企业开出发展

清廉民企肃正气 队伍成长添活力

日常宣



清廉顺虎大讲堂 廉洁从业专题汇报会 能级工资集体协商会议



建章立制吹号角

清廉 + 党建引领 以监察守护清正的耀眼光芒

党建引领 如虎添翼。

自去年开展清廉顺虎建设工作以来,我们就把党建作为推动工作的重要抓手,两者的有机融合让 清文化 更有 廉属性。11月8日上午,顺虎公司党支部书记程红雪说,2022年,在该公司党支部牵头下,成立了清廉顺虎领导小组,印发《关于推进清廉顺虎建设的实施方案》,统筹 清廉企业 创建,通过发挥党员的先锋模范作用,形成 先进带后进 的良好氛围。

如何让党员真正发挥清廉实效?顺虎公司党支部给出的答案是 党员学习 员工参与。

这样的充电学习会让我受益匪浅,我觉得很有意义。10月12日,全面推进清廉顺虎

建设 专题学习研讨会结束后,该公司党员李俊超一边整理学习笔记一边笑着说。

本次活动围绕 党员干部如何从自身做起,助力清廉顺虎建设 开展了学习研讨,该公司10名党员参与,围绕主题进行学习交流,并整理学习心得。

勇立潮头 走在前列。

选拔一群先进,为其他人打造一批典型。程红雪说,该活动提高党员的政治站位,让全体党员认真开展一次自查自纠,对重点岗位和人员、关键环节列出具体的督查清单和走访时间,推动清廉顺虎建设向可操作、可实施发展。

这个月吊带用量超标了,我需要相关的

采购清单和明细表。10月20日,党员监察组来到物料仓库,对上个月吊带用料超标情况进行突击巡检,在相关负责人出示清单后,发现贪腐问题,予以及时处理并解决,为该公司挽回超1万元的经济损失。

党员巡查 之效,可见一斑。

一场场研讨会上演头脑风暴,一次次党员走车间深入探访,一份份督查清单责任到人,随着党员持续发挥作用,党建 + 清廉 的金名片 愈发闪亮。

我们对所有责任区域进行网格化划分,包干到人,每位党员有自己的片区。明确责任后,大家的干劲更足了。程红雪说,随着党建力量持续增强,守护清正的光芒愈发耀眼。

攀枝花

清廉 + 企业文化 以宣贯浇灌反腐的簇新幼苗

日日行,方知坚持;月月做,才见人心。

这是我第三次参加清廉顺虎大讲堂了,每次都能看到很多警示案例,触目惊心。10月15日,顺虎公司二楼会议室内,正在观看警示宣传片的一线员工钱家恒说。参加本次讲堂的员工有50多人,大家观看反腐宣传片,讨论腐败带来的恶果。

据悉,清廉顺虎大讲堂是顺虎公司的一项长期活动,每月都会开展。该讲堂主要从当前国家反腐败形势和纪检监察体制改革成效、公司内部纪检监察情况通报、党规党纪及典型案例、廉洁寄语、清廉顺虎论坛等,解读中央对反腐败工作的新要求,介绍该公司 三不腐 体系建设的各项措施和思路。该公司运用大量的真实案例,用身边

事教育身边人,警示全体员工守好廉洁底线。

清廉顺虎大讲堂深化了党员对廉洁文化重要性的了解,进一步提高党性修养、坚定理想信念、增强干事担当的决心。该公司总经理程拥军说,大讲堂让廉洁文化与生产工作同频共振、同向发力,推动反腐日常宣贯纵深发展。

关心关爱 更见 廉心。

太感谢了,公司没有忘记我,我很感激。10月10日,顺虎公司困难党员展耿新在家中收到程红雪带来的2000元慰问金后,激动得流下了眼泪。随后,程红雪询问了他的身体健康状况、家庭生活情况,倾听了他的心声和意见,感谢他对企业发展的关注与支持。

据悉,该员工多次被顺虎公司评为清廉积

极分子。本次活动除了关心关爱困难员工外,更体现该公司对清廉文化建设的重视。

这只是顺虎公司通过日常活动宣传廉文化的一个缩影。

我们制作了相应的评分表,对每个员工进行月度考核,量化每个人的廉洁情况,并评选廉洁积极分子。程红雪说,长期以来,该公司党支部坚持把公司日常活动与清廉顺虎建设深度融合,通过开展清廉员工帮扶、清廉运动会、清廉演讲赛等活动,扎实开展日常宣贯,形成了以清廉为核心的企业文化。

清廉日常,汇聚江海。顺虎公司的日常活动,是 积跬步行千里 的扎实演绎,为企业廉文化高质量发展汇聚人心、凝聚合力。

清廉 + 制度建设 以规范吹响发展的前进号角

没有规矩,不成方圆。

没有完美的制度,只有不断完善、不断发展的体系。程拥军说,自2022年开展清廉顺虎建设工作以来,顺虎公司不断创新监督方式,扩展监督手段,构建了纪检监察与审计的联动机制,坚持以纪带审、以审促纪,为高质量发展保驾护航。

据了解,2022年,顺虎公司设立了清廉顺虎纪检监察部,负责维护党的章程和其他党内法规,检查党的理论和路线方针政策、党中央决策部署执行情况,协助党的委员会推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

同时,该公司下设审计委员会,负责企业

腐败行为的举报受理、调查和处理,通过建立廉洁谈话制度,对关键岗位、重点人员开展早打招呼早提醒,防范腐败行为发生,通过建立企业廉洁承诺制度,实现财务、质量、采购、销售等重点部门人员廉洁从业承诺书全签署。

值得一提的是,顺虎公司将廉洁作为一项可量化的考核指标纳入干部年度绩效考核。该公司制定了《公司干部监督管理办法》,每年年底,干部都要参与年度绩效述职评估,通过述廉活动评估 廉洁指数,并将该指数作为关键指标纳入评估体系。《公司合同管理制度》《公司合同审核、审批管理办法》《举报管理制度》 一项项制度的完善,代表廉文化的不断凸显,也体现了企业管理机

制的不断完善。

清廉之风 吹响号角。

据统计,通过 现代企业制度+企业党建+社会责任 三位一体的企业治理模式,清廉成为该企业高速发展的助推器。

顺虎公司在我市非公企业中率先开展能级工资集体协商,并取得一系列成果:创新创造成果奖和先进操作法奖;职称津贴和技能津贴;学历津贴;竞赛获奖等专项特殊津贴;带徒津贴;荣誉津贴。该公司员工也享受到了清廉带来的好处,这些津贴大幅度提升了员工的收入,全体员工的月平均工资增长幅度在20%左右。清廉之风的味道,是甜蜜的。