

开栏语

清,企业文化的基石;廉,团队凝聚的根本。一家企业有没有执行力和战斗力,取决于清廉文化的建设成果。可以说,清廉的产业生态是企业蓬勃发展的根本,只有上下一心,筑牢思想防线,努力修炼好清廉内功,才能在各种诱惑面前不为所动,练就金钢不坏之身。

近年来,在经济开发区,越来越多的民营企业认识到了清廉文化的重要性,逐步将打造清廉民企、建设清廉品牌提上日程,将清廉民企建设融入企业发展的方方面面,让清廉文化成为企业发展的助推器。在此期间,涌现出一批以哈尔斯、顺虎、飞神、三锋、先行、君之健等为代表的清廉民企品牌特色案例。

即日起,本报开设“清廉民企肃正气 队伍成长添活力”专栏,将陆续刊登开发区企业的典型事迹,让读者随记者的笔触,一起打开这些企业的清廉密码。

反舞弊体系构筑安全天网

哈尔斯 清廉文化是企业发展定心丸

企业文化是一家企业最闪亮的金字招牌。在众多企业文化中,清廉文化显得格外耀眼,没有清廉,团队就如无根之木,无源之水。

位于开发区的浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司(以下简称“哈尔斯公司”)创立于1985年,是国内具有影响力的杯壶行业品牌运营商和制造商,于2011年9月9日在深交所挂牌上市,成为行业内首家上市企业。

反舞弊体系搭建严丝合缝、日常宣贯书声琅琅、学习交流常抓不懈。在哈尔斯公司,一幅以细心搭建体系、以常态化考核形成惯性、以交流学习凝聚向心力的清廉图景正在铺展。

多思 贪欲害

反舞弊体系支撑清廉 穹顶

清廉源自监督,企业需要自省。

在哈尔斯公司,廉洁是入职第一课。11月2日下午,记者在哈尔斯公司人事部看到,正在办理入职手续的张先生填完《入职申请表》后,又在《诚信廉洁自律承诺书》上写下了自己的名字。

这只是哈尔斯公司反舞弊平台搭建的一个缩影。

清廉源于监督,而监督团队的效率源于专业。哈尔斯公司人事部相关负责人告诉记者,为充分保证审计监察部门架构的独立性,该公司设立内审中心,专人专岗负责审计和监察工作,向董事长直接汇报。该公司发展至今,内审中心共配备5名审计专员。

有错必查,有腐必究。

《廉洁自律管理条例》《内部审计制度》《反舞弊管理制度》《违规违纪举报调查和奖惩管理办法》《简单内部关系与优化作风建设的六条规定》

清廉民企肃正气 队伍成长添活力



审计监察交流会现场

内部的管理机制愈发完善,员工的清廉行动更加自觉。通过完善反舞弊的责任主体、调查程序、廉洁红线、行为规范、相应的奖惩处理措施,廉文化体系越来越完善。此外,该公司还通过设置热线电话、电子邮箱等,举报必查、举报必究,举报奖金最高达20万元。

宣传栏内丰富多彩的反腐海报、工作台上亲切温馨的清廉祝福,漫步在哈尔斯公司,每一个角落都能发现清廉文化的影子。可以说,廉文化已经融入该公司的方方面面。

对待腐败零容忍,对待舞弊零宽恕。截至目前,反舞弊体系的搭建已为哈尔斯公司挽回直接经济损失累计超300万元。仅2022年,通过反腐追回的经济损失就接近百万元。

常破 心中贼 常态化宣贯吹响防腐 号角

像今天这样的反腐学习会每周举行,大家分享交流学习经验,观看反面案例,我觉得很有警示意义。日前,哈尔斯公司会议室里人头攒动,刚发表完见解的胡先生告诉记者。

据悉,当日学习会的主题是“腐败的内因”,参与学习的50多名学员通过互学互鉴,分析身边可能存在的问题,大家收获满满。

反腐是企业的必答题,也是企业稳健发展的关键。6月16日,上海东方希望集团总部的反舞弊技术经验创新交流会上,代表哈尔斯公司出席的内审中心相关负责人掷地有声地表态。

反腐助力,行稳致远。本次活动

共汇聚120余家企业、近200名代表参会。企业健康比发展更重要。把诚信坚持到极致,不仅不会伤害企业健康,反而能促进企业健康发展。来自其他企业的专家们分享了自己的见解,为智能制造行业反舞弊工作提供了新的思路 and 方向。大家认为,舞弊问题给制造业及整个市场秩序带来了严重影响。因此,反舞弊技术的创新和应用势在必行,加强信息化建设、利用新兴技术提升效能等新手段不失为一种好方法。

值得一提的是,2021年底,哈尔斯公司加入了企业反舞弊联盟和阳光诚信联盟,截至今年6月底,前者会员单位1135家,后者700余家,涉及各行各业,其中上市公司超50%。两大联盟均通过建立职场不诚信档案等措施,对存在索贿、受贿、侵占公司财产和利用职务便利谋取私利等舞弊行为的人员,在联盟成员间实现黑名单共享。这意味着不诚信员工在成员单位因舞弊行为被辞退后,也很难从其他成员单位谋得一份工作。另外,存在行贿、串围标等不诚信行为的企业也在信息共享范围内。让失信者一处失信,处处受限,以此提高违规、舞弊等不诚信行为的社会成本,加大惩戒力度。



反腐学习会

融媒记者 陈宏宇

面积约100平方米 藏书超6000册 宏伟公司悦读吧书香浓郁浸润心田

本报讯(融媒记者 陈宏宇) 楼下就有图书馆,工作之余下楼充充电,生活非常充实。日前,在浙江宏伟供应链集团股份有限公司(以下简称“宏伟公司”)悦读吧,一线员工吕瑞紫放下手中《平凡的世界》,笑着对记者说。

悦读吧内窗明几净,米黄色的书架纹理清晰,在此看书的员工们沉浸在知识的海洋,四周一片寂静,唯有沙沙的翻书声。

据了解,该悦读吧由市图书馆、宏伟公司于今年上半年共同打造,面积约100平方米,藏书超6000册,内容涵盖党建、法律、保健、文学、经济、管理、教

育等领域,能充分满足员工的学习需求。

我们致力于打造“学习型”企业。宏伟公司副总经理李晓庆告诉记者,悦读吧实现了阅读服务全开放、高品位,成为一处城市公共阅读和学习空间的同时,也成了一张体现宏伟公司文化底蕴、传递温度的金名片。

此外,记者了解到,宏伟公司自2014年首次举办读书活动以来,开展了好书分享、朗诵比赛、大咖荐书、演讲比赛、捐书赠书、征文比赛等系列活动,累计为员工推荐好书2000余本,举办读书分享会超100次,收集各类读书心得537篇。



悦读吧一角