



人才招聘活动现场

拓宽引才新路径 优化服务聚人才 市人力社保局多举措引‘人才活水’竞奔涌

闻鼙鼓而思良将。人才资源是第一资源、战略资源。在我市处于转型升级、跨越发展的关键时期,如何高效缓解企业“寻才难”,使人才和产业同频共振?今年以来,市人力资源和社会保障局不断加大人才引进力度,积极拓展赴外引才新路径,优化大学生人才服务体系,为我市经济高质量发展注入生机活力。

开辟处女地 拓展外出引才新路径

“今年第一次外出招聘,没想到效果这么好,非常感谢政府搭建了这个平台。”日前,在黑龙江举办的“智汇丽州才聚永康”人才招聘活动中,浙江飞洋杯业有限公司人力行政主管陈文娇收到了满满一沓简历。

和陈文娇一样,刚从黑龙江回来的飞神集团有限公司人事科长徐春燕这几天也忙着筛选简历、开展面试。“这次我们招聘的岗位有技术、销售、财务等,一共收到了15名硕士生、88名本科生投递的简历。有些学生参加考试不能来现场,还让家长帮忙投递。”徐春燕

说,招聘现场人头攒动、气氛热烈。东北地区学生来永康就业的意愿较为强烈,这也让徐春燕为公司挑选到合适的人才多了一点信心。

事实上,这也反映了我市外出引才策略的调整。“虽然长三角地区人才聚集,但永康作为县级城市,引才优势并不突出。所以不妨把眼光放远,相较于东北地区、华中地区,我们的区位优势、制造业优势就能显现出来。”市人力资源和社会保障局党组成员、副局长李中钦向记者介绍,这些地区高校多、生源素质较好,在人力资源市场化流动不断加速

的当下,抢占先机赢得主动尤为重要。

为此,市人力资源服务中心探索建设“两库一地图”(如上图),建立高校毕业生动态管理库、企业大学生岗位需求库、永康市高校毕业生引才地图,并借助“两库一地图”系统收集人才信息7万余人,优选1000家重点企业岗位1.3万余个,征集就业意愿1.4万余人。该中心利用大数据分析了近3年大学生招引情况,形成了大学生引进分析报告,通过整合“产业—岗位—高校—人才”匹配度数据,锁定中西部、东北和省内重点城市3大区域,绘制了9条我市高校毕业生引才

路线。记者从2023年我市赴外招才引智计划表中看到,今年我市在保留省内和周边省市引才的基础上,开辟了吉林、河南、黑龙江等引才处女地。市人力资源和社会保障局紧盯高校毕业生就业群体和我市重点产业链企业引才需求,帮助用人单位和高校毕业生做好引才和就业工作,为校企精准化对接服务护航。

截至目前,我市已组织外出引才18场,覆盖江西、安徽、湖南、贵州、吉林、山西、黑龙江等省份,收到专科以上学历超4000份,来永实习就业人数超千人。

优化人才服务 高校毕业生赴约永康

又是一年校招季。2024届高校毕业生就业创业工作目前已开启。市人力资源和社会保障局坚持整体推进和重点帮扶并行,打出政策组合拳,充分挖掘就业渠道,做实做细服务,护航高校毕业生就业创业路。

全方位推动校企对接,通过建立就业创业微信群,向高校毕业生持续推送事业单位、国有企业招考招聘信息;举办“冲刺毕业季 百名学子进企业”校企对接活动,打通我市企业与省内外院校的沟通渠道,构建校企合作长效机制。湖南科技大学信息与计算科学专业应届毕业生谭澳在参加“冲刺毕业季 百名学子进企业”活动后兴奋地表示,永康制定的相关引才政策,给予高校毕业生丰厚的补贴和待遇,众多制造业企业也说明永康经济活跃,有较大的发展空间,对高校毕业生很有吸引力。

构建沉浸式实习平台,建立“实习+就业”“见习+就业”的人员梯次化培养机制,切实提高实习、见习大学生留永率。今年6月,陕西科技大学10名学生在市人力资源服务中心的牵线



校企对接活动

搭桥下,进入王力安防科技股份有限公司生产营销、人事管理、研发等多个部门实习锻炼。目前,多名学生已留岗工作。作为我市大学生实习实践基地以及高校毕业生就业见习基地之一,王力安防科技股份有限公司每年都会接纳100余名实习学生,培养生产制造、营销业务、职能科室、技术研发等方面的人才。

目前,我市已建立大学生实习基地70家,提供实习岗位800余个,进一步拓宽了高校毕业生来永渠道,提高了高校毕业生来永就业创业的动力。

在政策宣传方面,市人力资源服务中心充分调动永康籍学子的爱乡反哺情怀,邀请学子们担任“引才大使”,借助他们的影响力,实现以才引才、以才聚才、精准引才。

此外,我市建成大学生欢迎中心,推出活动发布、就业创业、技能培训、政策咨询等一条龙服务;借助未就业高校毕业生求职登记服务平台,了解高校毕业生的求职需求,开展点对点服务,破除信息壁垒,助推实现双向奔赴。

下一步,我市将通过持续打造实习示范基地、推荐实习岗位、开展“线上+线下+外出”招聘活动等,不断完善高校毕业生服务工作全链条,为高校毕业生留永就业创业提供优质平台。同时,市人力资源和社会保障局将赴10余所高校,开展定向送岗位送资源送政策送服务活动,同时联合今年新增的8个引才工作站,开展校企政对接活动,实现高校与企业信息资源共享。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。市人力资源和社会保障局党组书记、局长曹法余表示,产业发展状况是区域经济态势的晴雨表,人才则是城市竞争的底牌,要在推动“企”“才”链接融合上更上一步台阶,为全方位推动我市经济高质量发展,加快打造“世界五金之都 品质活力永康”提供强有力的人才支撑和智力保障。融媒记者 颜元滔

政策

根据2022年5月31日出台的《永康市人才安居安心工程实施意见(试行)》(永委办发〔2022〕18号)的政策文件,我市迭代升级购房补助、租房保障、大学生生活补助、其他保障4方面政策,专科生、本科生、硕士、博士可享受15万元至90万元不等的购房补助;“双一流”本科、硕士、博士可免费租用人才用房,毕业5年内专科、本科生可享受5年2万元至5万元不等的生活补助;“双

一流”本科、硕士、博士除5年阶段性生活补助外还可享受到永一次性补助。

自2022年政策出台后,有2000余人获取补助资格,兑现补助2.5亿元。目前,所有人才政策均由申报人在“浙里办”App申报,学历、社保通过数据比对和各项审核后发放。为扩大政策知晓度,市人力资源和社会保障局编订了《永康市大学生政策汇编》,目前已发放1000余份。