

劳动人事争议仲裁院 经济开发区仲裁庭挂牌成立

提供全方位一站式服务 将矛盾纠纷化解在基层

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 7月13日,劳动人事争议仲裁院经济开发区仲裁庭挂牌揭牌仪式在开发区社会矛盾纠纷调处化解中心举行。

下面请申请人和被申请人双方进行辩论。当日,在该中心还进行一场模拟仲裁庭审。

模拟仲裁庭审根据真实案例改编,系一起劳动经济补偿争议案件,由开发区劳动保障科室工作人员分别担任仲裁员、书记员,依照法定程序开庭审理。市人力资源和社会保障局相关人员在现场旁听,并就此次模拟庭审提出意见和建议。

据了解,开发区仲裁庭是我市第五个仲裁庭。作为我市工业经济的主战场,开发区企业众多,人群密集,发生劳资纠纷的潜在风险较高,如何将矛盾纠纷化解在源头成为开发区亟须解决的问题。设立仲裁庭,能有效为辖区员工提供诉前调解、仲裁、诉讼等全方位、一站式服务,有利于



揭牌仪式现场

提高开发区劳动争议仲裁工作的质量和效率。这是开发区劳动保障维权的重要内容之一,是该区平安园区高质量发展的又一项创新举措和具体实践,能真正实现将矛盾纠纷化解

在基层。

与此同时,开发区也将以此次仲裁庭成立为契机,不断优化办案方式,提升办案质量,通过高效运转的仲裁工作,有效减少重复投诉件。同时,开发

区仲裁庭还将做好 两手抓两手实 ,一方面抓好重点多发、高发企业的劳资争议 ;另一方面抓好劳动用工宣传培训、普及推广 12345 投诉举报电话等源头性、基础性工作 ,不断降低开发区欠薪投诉率。

为加快实现纠纷化解在基层,劳动人事争议仲裁院将通过工作下沉等方式,为开发区仲裁庭提供更多可借鉴的经验做法,尽早锻造一支作风实、业务精、擅办案的专业高效队伍,为辖区建设和谐劳动关系、维护社会稳定提供有力保障。

揭牌仪式上,开发区党工委书记、管委会主任何志云要求全体仲裁员密切关注好市场主体对仲裁服务的新需求,通过加强自身建设、完善工作机制、强化资源统筹、深化业务创新等方式,持续做好企业风险防控和矛盾纠纷化解,全力打造矛盾多元化化解工作格局,为平安开发区建设赋能添力。

开发区企业为 小候鸟 筑 暖心巢

以寓教于乐的形式助力员工子女平安度夏

随着暑期到来,来自全国各地的小候鸟 陆续飞到我市,与父母团聚。

在团市委、经济开发区团工委的牵头下,开发区各企业纷纷开办 小候鸟 暑托班、夏令营,为员工解决暑期看护难的问题,让 小候鸟 平安快乐地度过一个富有意义的假期。

记者了解到,开发区对开办暑期小候鸟 班的企业进行政策鼓励,最高补贴为10000元。

千喜集团： 趣味课程满满 以 家文化 呵护 小候鸟

挺胸抬头,右手成拳,左手为掌,左掌贴于右拳,屈臂置于胸前,目视受礼者,举止要大方。7月12日下午,千喜集团有限公司(以下简称 千喜集团)暑期夏令营里,一群 小候鸟 一边认真听老师讲解散打要领,一边参照示范动作进行练习。

这是千喜集团夏令营的兴趣班课程之一。为解决员工暑期 看娃 的难题,多年来,该集团坚持开设夏令营,让员工安心、放心工作。

今年,夏令营迎来了50余名 小候鸟 。为此,千喜集团专门开辟了活动场地,并聘请幼儿园退休教师担任班主任。夏令营通过以大带小的模

式,即由年龄较大的孩子担任组长、副组长,负责指导组员完成暑期作业、打扫卫生等任务,培养他们团结协作的能力。

上午,做作业;下午,散打、舞蹈、音乐、美术、手工、书法 每天,小候鸟 的课程表都安排得满满当当。夏令营闭营前,还将邀请家长观看孩子们的文艺汇演。7月13日下午,千喜集团邀请市公安局巡特警大队、千喜救援队开展防溺水等安全教育课程。此后还将开展外出游学,组织 小候鸟 前往市博物馆,让孩子们度过一个安全又充实的暑假。

我想学一项技能。这是一个孩子在假期计划表上写下的假期宣言。夏令营里,每个孩子都有一本独属于自己的假期计划表,里面详细记录着每天从早到晚的安排。夏令营开班后,公司便给每个孩子准备了一本假期计划表,写上自己的每日假期安排和假期宣言,培养他们的时间规划意识。千喜集团相关负责人徐君说。

另外,千喜集团还组建了员工家长微信群,老师每天在群里发孩子们学习的图片和视频,让家长随时了解孩子在夏令营的情况,能够安心地工作。

入伏首日,该公司还安排人员制作了肉麦饼,让 小候鸟 感受入伏吃肉麦饼的习俗。从十余年前的周六托管到



现在的暑期托管,正是该公司 家文化 的重要体现。

超人公司： 精心设计课程 分不同阶段因 龄 施教

暑假开始后,每天7时,12岁的张雅岚从父母的员工宿舍步行前往暑托班课堂,路程大约7分钟。沿途会遇到许多像她一样的孩子,他们是浙江超人科技股份有限公司(以下简称 超人公司)的员工子女,都有一个共同的身份 小候鸟 。

7月11日下午,2023年超人公司 小候鸟 暑托班迎来了第一次班会课。来自安徽、贵州、湖南等地的40多名员工子女齐聚一堂。他们中最小的仅5岁,还在读幼儿园中班,最大的15岁,下半年读初三;更多的则集中在小学一至五年级。面对不同年龄段的学生开展教学活动,如何保证上课效果,课程内容和形式就变得尤为重要。

第一次班会课的主题是 文明伴我行 。课堂上,托管老师潘雨馨向学生们通俗地讲解了关于礼仪的适度原则、真诚原则等内容。她让大家写下自己的不文明行为,折成纸飞机,和不文明行为说再见。3岁至6岁的孩子正处于语言完备期。在这个阶段,小朋友很容

认真听讲 易学习、使用一些内容不良的语言,比如用脏话来表达自己的情感,而家长的缺席更容易导致该问题的出现。因此,我们要尽早预防和纠正这种讲话的行为。潘雨馨说,年龄较大的孩子,虽然他们能意识到自己的不文明行为,但并不代表他们能克制住自己,所以我们要反复巩固他们文明讲话的意识。

作为我市 青苗学堂 暑期公益托管项目的21个托管点之一,超人公司 小候鸟 暑托班从7月3日启动,将一直持续到7月31日。

为解决企业员工暑期子女托管的热切需求,在团市委的大力帮助下,超人公司聘请了来自金华职业技术学院早期教育专业的潘雨馨、陈炳羽两名学生作为志愿者老师,她们将结合自身专业知识,提供为期近一个月的暑期托管服务。

据了解,超人公司 小候鸟 暑托班活动,小学及以下以简单益智类活动为主,小学以上则多为教育学习类活动。该活动一经发布,便得到了企业员工的踊跃报名。我们的初衷是让员工子女在暑期期间的安全得到保障。开班后,还有很多员工过来咨询暑托班能否再增加学生,我们也尽可能地满足员工的子女托管需求。超人公司人事科科长应君雅说。

融媒记者 潘燕佳 李一正



学绘画