

两新党建擦亮共富底色

龙山企业高质量发展按下“加速键”

近年来,龙山镇两新党建工作既示范引领、又互联互通,一系列品牌成果令人欣喜,为龙山高质量发展按下了一记颇有力道的“加速键”。

一堂堂“红色课堂”润物无声、一座座“共富工坊”强村富民、一批批先锋党员勇立潮头……创新的思想在课堂上萌芽,共富的歌曲在工坊里传唱。两新党建已经成为推动龙山企业高质量发展的重要积极因素,更成为推动乡村振兴的“共富因子”。



大成公司“共富工坊”



合达企业大学车间课堂“红领学员”风采

党员讲学 学员自学

“企业大学”培育 激发“红领”动能

“这个问题需要的专业知识,之前在课堂上已经讲过了,你忘记了吗?”6月16日,浙江合达铝业有限公司(以下简称“合达公司”)“红领青工班”班长贾健珍正在给技术骨干传授生产专业知识。贾健珍说,这样的课程在每周五下午2时准时开课,而这只是合达公司党建育才的一个缩影。

自2018年以来,合达公司与浙江水利水电学院合作推出企业大学,“合达企业大学课堂”在该公司党支部书记朱春莲的号召下开课。合达公司在金工车间组建了以党员为核心,技术骨干为主要参与者的“红领青工班”,400余名员工成为一期课堂的学员。

“我没上过大学,企业把这么好的机会给了我,我真的很感激。”这句朴实的话道出了许多从来没有踏足大学校

园的合达公司员工的心声。如今,企业使他们有机会学习大学课程,他们怀揣着激动的心情,听课特别认真。课后,学员们还自发组建了4个学术交流小组,由4名公司党员担任学习组长。

序幕就此拉开,在党员的引领下,校企合作、一线人才培养的“动力马达”发出了阵阵轰鸣,为合达公司创新发展注入源源动力。

6年来,合达公司累计投入200余万元用于校企合作技术研发,建立“红色人才库”,通过企业大学、党员讲学、学员自学、课后互学的“红色学习法”,拉起一支有战斗力、学习力、创造力的红色人才团队。

合达公司通过校企合作架桥互联互通,以“实践教育基地+合达班”形成“校企双循环”,为在校学生提供实践

“新窗口”的同时,带动员工素质“节节高”,最终实现校企共赢。

同时,合达公司党支部将入党与学习积极性进行挂钩,在朱春莲的监督下,员工学习效率得到充分保障。企业大学的成绩,成为了员工们一项入党、结业的重要指标。

“我们合达公司党支部成立于2007年,现有在册党员16名,非在册管理党员8名。”朱春莲说,今年以来,有2名红领青工因学习成绩突出被吸收为预备党员,3名优秀员工向党组织递交申请。大学课堂不仅仅变成优秀员工的“登云梯”,还成为企业党组织发展党员的“蓄水池”,更成为一线职工生产动力的“补给站”。

随着党建在企业的领导核心作用不断强化,党员的发展质量也得以不断

提升。一线车间学术探讨、多角度破解难题、集思广益技术攻关……合达公司通过企业红色看板设置,一个学习型、创新型的红色车间出现在大家眼前,一条以党建带创新,以创新出人才,以人才耀企业的道路越走越宽广。

截至目前,合达公司的员工在车间布局调整、技术提升、设备改造、工艺优化等方面累计解决问题16个,取得了单缸柴油机的电控、国三排放标准的研发及475汽车缸体的开发量产等系列重要成果。已有超800名学员在企业大学课堂中学有所成,60余人完成学业,12人取得毕业证书。合达公司党支部以产学研为契机,变知识为学识,化人才为良才,以“红党建”促“校企协”,在摸索中完善了一条红色人才培养的新路子。

村民增收 企业增产

“共富工坊”点燃共富红色引擎

在龙山镇的东面向下俯瞰,只见永康市大成工贸有限公司(以下简称“大成公司”)拔地而起,三点成圆,宛如翱翔云端的金凤凰。就在大成公司内部,不断跳跃的“红色心脏”——“共富工坊”一片欣欣向荣,持续释放出澎湃动力。

据悉,“共富工坊”目前正处于良性发展阶段,为村民增收、企业增产的同时,带动上下游其他产业蓬勃发展。从爆火的下游生产点,到供不应求的长龙公寓、村集体厂房……一幅产业链融合、企业效益与村民效益双赢的共富图景正在徐徐铺展。近日,记者走进大成公司,深入蹲点“共富工坊”,探寻其中的红色答案。

“我不仅是大成公司的企业负责人,还兼任吕南宅四村党支部书记、村

委会主任。群众的信任与支持是我办企业、建工坊,带大家一起创业共富的信心所在。”大成公司相关负责人吕青肖谈及“共富工坊”的建设,信心满满。

2022年初,大成公司在厂区内建成“共富工坊”,占地面积7000平方米,共有员工230人,其中党员9名,每年可生产装配休闲用品和户外用品500万台套。“工坊”内设有半自动化生产流水线10条,其中共富生产线2条,定向为周边村民提供就业岗位50余个,实现年人均增收5万元。通过上下游产业链辐射,带动周边行政村30余个配套加工点,近800余人实现人均每月增收3000元以上。

“共富工坊”建立起来了,如何合理利用其变现成为摆在大成公司面前

的新问题。大成公司积极探索解题思路,运用“化整为零法”将资源集中,通过党群合力、先带后、老带新、乡贤助力等方式,共同谋划抱团致富。该公司积极牵线搭桥,做好产业项目前期谋划及可行性分析,同时在建设前、中、后期开展了广泛的调研走访,定期开展专场招聘会吸纳人才,将“车间政委”、党员先锋岗位、红领青工岗位、党员创客工作室设置到基层,致力于实现资源变资产、资金变信心、信心变真金,走出公司增产、工坊增富、村民增收的新路子。

择优培育表现优异、政治过硬、素质较高的人员先行入党,党员定期组织开展员工技能培训,党员带头回馈乡里……如今,“共富工坊”正在强力赋能大成公司“红色”转型,不断为企业输入智

慧动力,积累起明显的竞争优势。今年以来,大成公司发展态势良好,实现了一季度生产、销售“开门红”。“共富工坊”生产线一直处于满产状态,为企业增加了近1000万元的订单。

“共富工坊”的强劲发展也为村集体聚起了更多的人气和资源,吕南宅四村的长龙公寓、村集体厂房每年可为村集体增收800万元以上。

截至目前,龙山镇已建成“共富工坊”5家,吸纳农村剩余劳动力200余人,其中低收入农户50余人,人均月增收3000余元。“共富工坊”作为党建引领共同富裕的创新举措,已成为连接企业与集体、产业与农民的有效途径,稳稳地托起了群众在家门口的“共富梦”。

融媒记者 陈宏宇