



员工在进行激光切割

各司其职尽显其效 化技能优势为发展胜势 高技能人才为经济发展注入源动力

随着我市职业教育水平不断提高,一批批高技能人才已融入我市经济发展的洪流中。他们身上的能量如春风化雨般滋养着广袤的丽州大地。不论是生产车间的技术员工、管理层的技术主管,还是自主创业的公司负责人,这一股股力量在各自领域不断积蓄壮大,推动我市产业转型升级、经济高质量发展的巨轮加速转动,奋勇前行。

小“螺丝钉”带动企业发展齿轮高效运转

在步阳集团门业研究院生产现场,员工张鹏辉正在熟练地操作激光切割机。他用条形码扫码机对准生产任务条形码进行扫描,在CAD画图软件上将扫描出来的设计图按照生产需要修改尺寸。修改完成后,他一按遥控器,激光切割机就按所需尺寸在冷轧板上精准切割。整个过程又快又简便。

我读的是数控车床专业,毕业前就在步阳集团实习,毕业后顺利入职步阳集团。我在校时学过CAD画图软件,较好地掌握了这门技术。理论知识和生产实践的互通,让我较快适应了工作。张鹏辉说,他有一些同学毕业后也进入步阳集团技术部、销售部等部门就职。

记者了解到,张鹏辉去年从永康市职业技术学校(以下简称“职技校”)毕

业,借助步阳集团与职技校的合作通道进入步阳集团的门业研究院。门业研究院主要进行产品研发,可以说是步阳集团发展的强大“能量核”。研究院在集团的重要地位,也要求研究院各岗位员工的技术“水涨船高”。步阳集团副总经理程明松说,职技校培养的学生技能水平高,符合研究院的用工需求。目前,步阳集团通过校企合作,陆续从职技校引入30余名高技能人才。

一直以来,步阳集团和职技校、永康五金技师学院(以下简称“五金技师学院”)保持密切合作,通过开设步阳工匠班,定向培养高素质、高技能的复合型人才。我们从学校引进的毕业生数量逐渐增多,集团旗下的智能门锁等业务领域都有他们的身影。他们的加入,提升了员工整体技能水平,推动了公司

更好发展。程明松说。

我们对农机方面的技能人才一直求贤若渴。与五金技师学院的合作不仅为我们输送专业人才、解决用工问题,还通过专业培训帮助员工考取了更高等级的技能证书。现在,我们已有95名员工获得四级装配钳工、四级农机修理工双证。浙江星莱和农业装备有限公司人事处主任朱巧姬说,员工技能水平提升后,带来了生产效率提升、产品不良率下降的喜人变化。

虽然步入社会不久,但是在学校系统化、专业化、多元化的培养下,职技校、五金技师学院的毕业生具备了良好的理论功底和实操能力。他们这一颗颗功能型的“螺丝钉”在各个企业的平凡岗位上发挥了大作用,带动企业发展的齿轮更加高效运转。

企业实践专家与五金技师学院
共商一体化人才培养事宜

步阳集团员工在用CAD软件画图

创业者以技术硬实力拓宽企业发展道路

6月12日,我市集彦工贸有限公司创始人之一、产品研发经理陈辰和研发团队对新研发的智能快速充气泵进行产品试验。

该款充气泵应用于皮划艇、汽车轮胎充气,实现了较小气压下风扇式充气,到达气压预设值后切换到活塞式充气的智能快速充气,大大提高了充气效率。同时,该款充气泵增加了抽气功能,方便收纳。这款产品是我们团队根据客户需求,对旧产品进行功能改良而成的。陈辰说,他们团队每年研发产品

多达20余款。

作为研发团队主心骨的陈辰,20多年前从职技校机电专业毕业时,只是一名切割工。那时的我对未来很迷茫。在老师的点拨下,我决定继续深造,学习三维制图,提升技术能力。得益于理论知识和专业素养的积累以及对技术提升的执着,他实现从结构设计师到技术部经理再到自主创业的角色转变。

从学习三维制图到电脑编程,陈辰一直在延伸技能领域,将自己塑造成多边形技能人才。我们设计改良了

半自动生产线,将生产效率提升一倍,产品不良率也降低10%。陈辰说。

除了提升自己,陈辰还很重视研发团队人员的技术提升。他经常带领团队对感兴趣的产品进行拆解、测绘、画图、装配,从中发现设计合理以及不合理的地方,并把好的设计学以致用,对不好的地方进行改良。通过这种实践方法,研发人员的能力也有明显提升。

如今,很多像陈辰一样的高技能人才用技术敲开创业大门,为我市的民营经济发展注入活力。



陈辰在做新产品试验

技术骨干为企业高质量发展注入新动能

很多从职技校毕业后仍专注于技能提升的人,经过时间的沉淀、经验的积累,成了企业的技术骨干。就职于浙江包氏铸造有限公司(以下简称“包氏公司”)的吕晓强就是其中一位。

近两年,除了加工车间的技术经理,吕晓强还有了新身份——新产品项目管理者,领导团队根据客户需要,完成从产品的设计、工艺设计、产品制造标准制定到完成新产品的铸造、加工,实现批量生产的全流程开发制作。

从技术经理转变为新产品开发全流程的设计管控者,是扎实的技术功底以及对产品结构、生产模式的全方位熟知,支撑着吕晓强实现“跨界”发展。

在生产线上批量生产的铝-不锈钢复合材质的水冷管就是吕晓强带领团

队开发的一款新产品。整个产品的开发过程极其不易,由于铝和不锈钢的熔点不同,在不同温度下冷却,会使两者结合处的紧密程度不同,对产品的气密性产生影响。为了提高气密性,我们用了很多方法进行调整,最终将产品合格率从60%提高到90%。吕晓强说,这款产品月均产量3000件,月产值900万元。这款产品的开发生产,为企业带来了巨大效益。

饮水不忘挖井人。一路从技术学徒成长为新产品项目管理者,吕晓强始终不忘职技校对他的栽培。他和职技校、五金技师学院来往频繁,成为学弟学妹通往包氏公司的引路人。他还积极参与学校在测量系统、加工工艺流程、测量工具使用等方面的教材编撰,

为职业教育贡献自己的力量。

随着从职技校、五金技师学院吸收进来的员工增多,他们展现出来的技能水平、快速适应工作的能力都让企业老员工感受到“压力”。就像在沙丁鱼群中放入了鲑鱼,老员工感到技能恐慌,从我们硬推着他们学,转变成他们自己主动学。吕晓强说,人才聚集效应正在慢慢显现。

现在,越来越多的吕晓强正成长为各行各业的技术骨干,他们在提升自己、为公司创造更大价值的同时,也积极为公司乃至社会培育更多的技能人才,用技能力量推动经济高质量发展。



吕晓强带领团队研究新产品

浙江星莱和农业装备有限公司
员工参加技能培训

技能浙江 共富先行

融媒记者 郑旭华