

开发区召开高质量发展绩效指标推进调度会 分析成因 寻找突破 创先争优



本报讯(融媒记者 程明星 通讯员 李一帆) 5月15日,经济开发区组织召开高质量发展绩效指标推进调度会(见上图),传达金华市2023年第一次实干争先晾晒比拼活动精神,通报开发区高质量发展晒拼结果,深入分析35项开发区(园区)高质量发展绩效指标情况,查找存在的问题和薄弱环节,并部署下一步工作。

会议逐一分析了考核指标取数、位次、成因和突破,强调重视考核指挥棒,学习研究新指标体系,以指标为目标,找准推动经济高质量发展的立足点,进一步梳理指标完成情况,做到一口清、一表清;针对进度滞后的指标,做到一着不让抓突破、千方百计促回升,以真实成绩体现开发区高质量发展成效。

会议要求,全体干部思想上要更重视,深刻认识到高质量发展考核指标是推动创新发展产业升级的核心指引,时

刻保持 不争一流就是混的理念,围绕考核指标体系,树立指标导向和问题导向,认真研究目前开发区高质量发展绩效指标的具体情况,精准施策,对标赶超,全力答好二季度高质量发展答卷。目标上要更明确,深入梳理剖析高质量发展绩效指标,聚焦堵点难点,坚持周分析研判、月调度部署,以月带季、以季保年,做到优势指标再加强,一般指标抓提升,薄弱指标补短板,持续推动项目招引,加快培育规模大、效益好、科技强的三好企业培育。

开发区党工委书记、管委会主任何志云说,各部门要把抓经济作为第一要务,全力组织,强化问效,加强对主要经济指标的监测、分析、调度,制定具有针对性、操作性的务实措施;在服务企业工作上要更主动,各网格员要思在前、学在前、行动在前,积极主动对接主管部门,加强沟通协调,实时掌握指标动态,要贯彻落实各级助企

纾困政策,用心当好企业的引导陪伴者,用好“四大双千”每月15日的“企业诉求集中现场办公”活动,及时协调解决企业难题,做到问题清单化、工作闭环化,最大限度保障企业生产发展的后顾之忧,全力以赴做好2023年开发区高质量发展工作。

会后,开发区党工委委员李红锋、陈琳婷对相关工作做具体部署和强调,并对相关科室人员分工进行优化调整、合理分配,汇聚起加快经济高质量发展的强大合力。

记者了解到,开发区将紧紧围绕开发区(园区)高质量发展考核体系,对标对表细化分解到位,切实把考核工作作为解决问题短板的现实举措,变压力为动力,与最强者比拼,与最快者赛跑,以实际行动推动各项工作创先争优、走在前列,为一域争光,为全局添彩,为建设世界五金之都贡献更多开发区力量。

开发区非警务 事项处置中心 调处率97.1% 加速非警务警情流转 推动问题一站式解决

本报讯(融媒记者 程明星) 没想到一个电话就帮我要回了货款,你们这个非警务事项处置中心真的太棒了。日前,经济开发区子政路发生了一起纠纷。原因是厂家拖欠货款,货车司机堵门讨债。经过非警务事项处置中心流转,十几分钟后,政务110中心先期处置队员到达现场。处置组晓之以理、动之以情通过多轮调解,最后促成双方达成和解。货车司机对处理结果表示非常满意。

记者了解到,为了精准分流警情,精细服务群众,提升问题处理质效,经济开发区因地制宜,全面部署推进非警务类警情分流工作。今年3月,该区正式成立非警务事项处置中心,依托“社会治理中心+基层治理四平台+企业专属网格”的141基层社会治理体系,并建立12510工作机制,24小时在线执勤,承担处置非警务类警情职责,推动非警务警情一站式处置。

中心实体化运作,带来的不仅仅是信息互融互通,更是治理水平的整体提升。开发区综合监督管理办公室副主任卞文涛说,非警务事项处置中心的成立有助于非警务警情找到“娘家”,利于问题的快速解决,避免了部门间推诿扯皮,同时也在一定程度上解放了警务资源,让派出所有更多警力投入打防管控等主业上。

截至目前,开发区综合指挥平台实际流转纠纷共174起。其中,民事纠纷81起,占46%;劳资纠纷69起,占40%;合同纠纷10起,占6%;其他纠纷13起,占8%。据统计,成功现场处置或带回处置纠纷169起,成功调处率达97.1%,实现了群众诉求“件件有受理,事事有落实”,推动全区社会治安形势持续稳定向好。

据了解,为了让非警务事项处置中心先期处置工作人员今后能更加从容应对、高效处置突发事件,夯实业务基础,日前,开发区邀请派出所民警和劳动保障调解专家开展非警务事项处置培训活动。现场紧紧围绕如何快速分辨事项是否为治安类案件,尤其是感情纠纷、工地讨薪类,提升自身安全防护能力等重点类别进行讲解。劳动保障调解专家进行劳资纠纷业务培训,重点讲解如何快速现场解决劳资纠纷和民事纠纷等。

开发区相关负责人表示,接下来,非警务事项处置中心将进一步落实12510机制,加强业务培训,结合网格员人熟、地熟、情况熟的优势,提高有效化解矛盾纠纷的能力,加快完善社会治理中心与企业专属网格、企业社会治理微中心的互动交流,打通双向流转机制,防止重复报警、事件升级现象,实现快响应、快流转、快协调、快处置、快反馈。

开发区赴苏州高新区(虎丘区)考察学习两新党建工作 为企业发展提供 红色动能

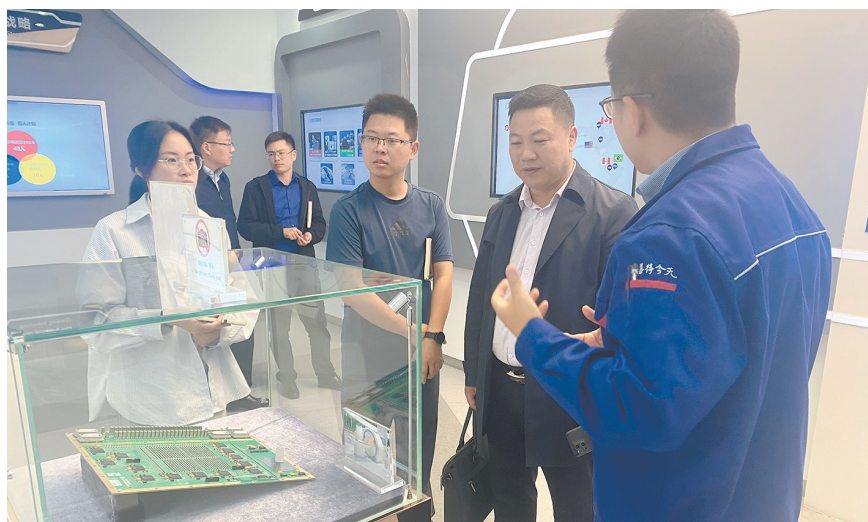
本报讯(融媒记者 程明星) 日前,经济开发区组织两新工作人员赴江苏省苏州市高新区(虎丘区)考察学习基层党建工作(见右图),旨在借鉴当地非公企业党组织引领企业经济发展、构建企业文化、凝聚员工合力的工作成效,以及在推进高质量发展、集聚新动能等方面的先进经验,为开发区持续高质量发展赋能。

苏州高新区是1992年全国首批国家级高新区之一。2022年,该高新区(虎丘区)完成地区生产总值1766亿元,同比增长约3%;一般公共预算收入182亿元,实现正增长,区域发展保持蓬勃向上的良好态势。

考察团一行先后实地参观了苏州高新区内的周新民党建工作室、路之遥科技股份有限公司党群服务中心、浒墅关城市会客厅、城际·海棠驿站等地,考察学习党建品牌建设、党建品牌创新、党建引领基层网格治理等经验做法。同时,深入学习该区的创新项目,并开展座谈交流。

考察结束后,开发区党工委委员、管委会副主任陈子洪第一时间召集两新办,开展专题座谈。

座谈会上,陈子洪说,苏州高新区(虎丘区)在党建引领产业发展方面亮



点突出、成效明显。他们的成功经验,让大家开阔了眼界,启发了思维,也激发了干劲。

记者了解到,针对外来务工人员数量庞大的情况,开发区对标国家级开发区,引导企业打造“中心+驿站”党建运行模式和“1+N+X”党建服务体系,更好地解决员工需求。

为更好地整合优势资源,探索组织引领、行业联合、部门配合、多元参与等机制,该区将结合自身特色,以上市公司、龙头企业党建为突破点,

以新业态、新就业群体服务为创新点,以五金八大行业党建特色打造为立足点,全力打造上市企业“五星擎旗”、星火燎原“党建品牌”,新业态、新就业群体“凝新聚力,新心相伴”党建品牌,“五金党建八景”等八大五金行业党建品牌。

接下来,开发区将继续组织外出学习,取真经,把先进经验和先进模式切实融合到园区企业党建阵地建设中,做到学以致用、学用相长,为园区企业发展提供有力的“红色动能”。