

常态化巡查 不定期回头看 开发区严把年末安全生产关



深入企业开展安全生产检查

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 年终岁尾,正是企业赶订单的关键时期,也是督促企业落实好安全生产主体责任、部署安全事故防范工作的关键节点。连日来,开发区管委会以岁末年初风险隐患“大排查大起底大整治”为抓手,对辖区内重点行业开展安全隐患排查、整改,切实织密织牢年终岁尾安全生产防护网、责任网。

连日来,开发区管委会组织检查人员深入辖区内从事电焊作业的企业,重点细致检查了焊割作业人员是否持有效证件上岗、是否存在违规操作、是否佩戴安全防护用具作业、特种设备是否定期检修等方面,并向企业负责人和作

业人员强调,一定要提高安全生产责任意识,落实安全防范措施,确保自身作业安全。

“作业人员不能在有限空间内长时间工作,在里面作业也要做好相关防护措施”年底了,我们更要重视安全生产,争取大家都能过个平安年”……日前,开发区管委会在做好从事电焊作业企业检查工作外,更以严标准、高要求、强措施,开展工矿及危化领域安全检查工作,重点排查了有限空间、涉危企业、涉爆粉尘企业等安全隐患,多措并举牢抓岁末年初危险化学品领域“安全关键”。

在检查过程中,检查人员对照相关要求和整治措施,对检查中发现的隐患

和问题进行现场反馈,并列出整改清单,要求企业落实整改措施,同时强调企业要落实主体责任,加强企业安全风险管控体系建设,守牢安全红线。接下来,开发区管委会将对辖区内1000余家重点行业企业进行严格检查,对检查中发现的安全隐患实行“发现—整改—复查—销号”的闭环管理机制,并通过“常态化巡查+不定期回头看”等行动,督促辖区重点行业企业落实好安全主体责任。

“岁末年初时,企业赶工期、赶进度较为普遍,加之冬季极端天气影响,安全风险较于往常会有所增加,而且年底不少员工返乡心切,也会增加安全生产不

稳定因素,所以我们按照市里统一要求,加强相关行业领域安全监管,做好重点风险隐患排查管控,让企业和员工都能过一个安心年。”开发区相关负责人表示,开发区管委会将持续开展全方位、全链条的隐患排查整治,严格落实问题隐患闭环整改,全力保安全。

记者了解到,去年以来,开发区管委会以“除险保安”、护航二十大、“双月攻坚”专项行动为抓手,组织开展春季、秋季安全生产大检查、重大节假日安全生产大排查,横向到边、纵向到底,做到企业大摸排、隐患大起底、风险大整治。截至目前共检查生产经营单位1800余家,排查整改隐患9200余处,全面落实企业主体责任,提高全民安全生产意识,全面提升企业安全生产管理水平,实现开发区安全生产形势平稳可控。

为切实筑牢辖区安全防线,开发区管委会还加强企业负责人、安全管理人员、特种作业人员等群体的培训工作,进一步强化生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员的守法意识和安全意识,提升应急管理工作水平,防止和减少生产安全事故发生。同时,该区通过安全生产标准化创建,补齐安全生产漏洞,提升企业的安全基础管理水平。开发区管委会还连续开展了可燃爆金属粉尘作业场所整治、涉液氨企业、喷涂作业场所、危化企业、有限空间、锂电池企业等专项整治行动,以严苛高压态势,发现一家,整治一家,严抓严管。

不仅如此,开发区管委会还通过工业企业安全在线系统,督促企业做好自查、风险普查常普常新工作,并督促安全生产第三方做好中介机构巡查,进一步强化安全生产意识。

化解矛盾解‘薪’忧 创新机制助维权 开发区积极打造和谐劳动环境

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 春节前夕是劳动纠纷频发期。为切实保障劳动者的合法权益,让劳动者过一个安心年,开发区管委会积极部署相关工作,加强日常监督和管理,让过年更安心。

日前,开发区社会矛盾纠纷调处化解中心刚化解了一起劳动纠纷。岁末年初,不少企业进入赶工期、赶进度的关键期,但也因春节临近,有不少员工想提前回家过年,由此双方引发了矛盾纠纷。得知情况后,矛调中心工作人员召集双方了解诉求,希望他们能站在对方角度考虑问题,体谅对方,最终员工答应留下来,工作到正常放假时间,企业也如常向员工发放薪资。

作为最受关注的劳动纠纷问题,为实现矛盾纠纷案件零积案,一直以来,开发区管委会将劳动纠纷案件列入平安园区建设的重点工作之一。“喜哥调解室”认真履行主体责任,在化解矛盾纠纷上取得显著效果,真正做到了“小矛盾不出厂区、大纠纷不出园区”问题不过夜、矛盾不上交”。去年以来,矛调中心共化解矛盾702起,其中薪资纠纷644件,合计金额828万元。

记者了解到,早在去年年初,开发区管委会就进行了全面部署,以开发区矛调中心为依托,开展专项行动,制定

有针对性的工作方案,明确任务,突出重点,实行“三查两清零”,确保专项行动取得实效。行动开展过程中,工作人员全面清查了园区内所有在建工程项目工资支付情况,确保排查全覆盖。同时,开发区管委会还在原有季度巡查机制下,健全前期摸排梳理、中期现场巡查、后期督促整改机制,全力以赴化解矛盾纠纷,构建和谐稳定的社会环境。

除此之外,开发区管委会还广泛开展相关法律法规宣传活动,增强用人单位依法用工意识,提高劳动者自我维权能力,营造了关心关爱劳动者的良好社会氛围,进一步畅通劳动者举报投诉渠道,劳动监察维权窗口安排专人负责接待举报投诉事宜,设立24小时值班电话,及时受理薪资纠纷,解决劳动者难题。针对线上投诉渠道,开发区管委会积极推进“企业安薪码”应用工作,打造手机移动端维权渠道,让欠薪投诉在本地、消化在源头、解决在企业。

开发区管委会还以欠薪线索核处管理系统、人社一体化平台为依托,及时回应、有效处置企业与员工劳动诉求,实现“反映不出门、处理有回音”。同时,该区充分利用电话、微信等方式调解处理,减少现场办理环节,在做好矛盾调解的同时落实疫情防控。



矛盾纠纷调解进行时

开发区作为工业经济发展的主战场,企业林立,相应的矛盾纠纷也会随之增加。为此,开发区劳动保障办在现有“喜哥调解室”的基础上,创新“喜哥讲堂”“舒心驿站”“一企一调解员”制度,推出“喜哥劳动法律宣讲”和“舒心情感纠纷讲堂”“双讲堂”系列宣讲活动,设立268家“一企一调解员”机制企业,将矛盾纠纷化解在萌芽状态。去年,“喜哥讲堂”组织入企4次,开展安薪码推广宣传和劳动用工法律知识培训,从源头上预防和减少工伤事故的发生,

促进了和谐劳动关系构建,建设的员工关爱中心“舒心驿站”更是为化解员工情感纠纷提供了一个安全、合适的空间,让纠纷化解更具人性化。

据悉,开发区管委会将继续着力于矛盾纠纷排查化解平台的搭建,做好诉调对接,培养民间调解员队伍,强化调解员对新永康人家庭在情感方面的疏导,提高调解员的业务素质和工作能力等,切实把矛盾纠纷化解在基层,化解在萌芽状态,进一步夯实平安园区建设的基础。