

永康五金技师学院与安胜公司共建安胜学院 深化校企合作 推动产教融合

本报讯(融媒记者 程明星 融媒见习记者 郑旭华) 永康五金技师学院是五金技师的摇篮,而企业能为技师提供最好的战场。此次校企合作,是产学研深度融合的又一次升华,定能擦出彼此高质量发展的火花。12月8日下午,一场由浙江安胜科技股份有限公司(以下简称 安胜公司)与永康五金技师学院合作签约暨安胜学院揭牌仪式在安胜公司举行。活动现场,永康五金技师学院党委委员、副院长吴勇与安胜公司董事长吕峥健紧紧握手,意味着永康校企再一次强强联合。

据了解,安胜学院的成立,将形成以学校为主体、产教融合的多方位合作办学模式,实现技师学院与企业的资源共享,企业的人才需求跟技师学院的人才培养无缝对接,创新创业成果加速转化。

作为我市第一所技师学院,该学院设有智能制造学院、数智经贸学院、现代服务学院等6个二级学院,开设智能制造、数控技术与应用、电气自动化、机电一体化、工业机器人、工业互联网与大数据、物联网应用技术等21个专业。该院还组建了九龙研究院,设立博士后工作站、博士创新站,研究院下面设新材料研究所、智能制造研究所、工业设计研究所、智能家居研究所、分析测试中心,通过与科研院所、龙头企业共建



揭牌仪式

联合实验室、研究所,实现资源共享和优势互补。

近几年,安胜公司实现了跨越式发展,随着市场环境进入新形态,市场竞争更加多元化,我们愈发意识到,人才是第一资源,是企业持续发展的源动力。我们渴望各类技术型人才和产业工人的加入。吕峥健对企业求贤的渴望,直言不讳。

早在2021年,永康五金技师学院便与安胜公司联合举办数期新型学徒制

培训,帮助上百名产业工人取得冲压工中级技能证书,在企业和社会两方面取得较好反响。这个成功先例,让安胜公司坚定了与永康五金技师学院共建安胜学院的想法。

同样满怀期待的还有安胜公司人力资源总监、安胜学院企业方院长林春华。他说:通过这次合作,我们将会和学院共同培育技能型人才,同时也通过共建企业学院平台,为安胜在职员工提供继续教育、学历提升的宝贵机会。

据悉,按照协议,安胜学院将开设安胜班,结合安胜公司经营目标,编制教学计划,量身开设专业课程,实施工学交替模式教学,让学生在学中做、做中学;省特级教师、正高级教师胡桂兰等名师组成的骨干教师团队与企业技术管理人员同教同评,形成学生与企业员工、同事、同学的良好研学氛围,最终建立基于校企共同体的目标链、标准链,校与企业供需结构性匹配,推进人才流、技术流、文化流高频流动。

此外,永康五金技师学院还有材料方面的专职博士、自动化方面的正高级工程师,凭借强大的人才支撑,帮助安胜公司在未来项目申报、专利联合撰写、打造安胜研究院、共同参与行业标准制定、技术研发和自动化改造等方面,当好智囊团,积极建言献策。

永康五金技师学院招生就业处负责人、安胜院校方院长吕华福表示,共建安胜学院,有助于系统培养覆盖时尚产业链的储备人才和创新创业人才,要以领军企业需求为导向倒逼学校人才培养供给侧结构性改革,以新理念、新面向、新布局深化校企合作,推动产教深度融合。这次合作,将让校企在终身学习上达到同频共振的目标,携手向未来。

干一行 爱一行 专一行 精一行 方家军:向下扎根才能向上生长

人物名片

方家军,1985年出生,安徽黄山人,现为正阳科技股份有限公司(以下简称 正阳公司)内销综合管理部装三车间线长。2017年市第七届百工之星技能比武中获电动工具装配第一名,获评钳工二级技师,2021年荣获正阳文化节装机项目三等奖,2022年荣获经济开发区庆七一电动工具装配技能竞赛三等奖。



聚精会神装配电钻

一,正阳公司人才济济,寂寂无闻的方家军靠着硬核的装配技能在多次装配技能赛中崭露头角,成为众人眼中的优秀员工、先进工作者。

以一天工作8小时计算,在常态化的装配线上,方家军每天能装配200台电钻,而全手工组装的话,方家军每10分钟便可组装1台。在这种高强度工作状态下,他依然能保证高达96%的装配合格率。当然,练好技术不是一蹴而就的,除了平时一遍又一遍苦练,更重要的是以争分夺秒的心态去观察、思考、实践。

在正阳公司的每一条生产线上,不同工序都配有相应的装配作业指导书,上面标注了工部内容等。正所谓磨刀不误砍柴工,方家军会花时间认真研究,把所有指导书上的内容弄懂吃透。

调整零部件的摆放也是方家军提升装配速度的一个妙招。在一次次的装配中,方家军发现如果零部件的位置摆放得当就会方便拿取,操作顺畅,因此他留心观察,细心记录不同零部件在不同位置下的装配效率,在一遍遍调整尝试后找到最佳的位置布局。

在方家军看来,浪费的每一分钟时间甚至是每一秒钟时间都像进眼的沙子一样不容忽视。如果同时操作两台气压机,在按下一台的开关压铸件的几秒间隙,我不会等待,而是无缝操作下一台机器,这样能将工作效率最大化。方家军说。

正是这种精益求精的工匠精神,让方家军从一个技能小白成长为装配钳工高级技师,并将自身经验传授给车间员工,共同提高了公司生产效率。

融媒记者 程明星
融媒见习记者 郑旭华

K 开发区工匠风采录

从没有门槛的包装工成长为装配技能满级的车间线长,这是方家军扎根正阳公司十余年取得的成果。他的成长历程是其工作理念的生动实践:干一行、爱一行、专一行、精一行。技能提升需要时间沉淀。只有经历那段向下扎根的时光,才能吸收足够养分向上生长,最终冲破土壤迎来光明。方家军说。

专心扎根岗位 扎实功底铺就晋升路

12月7日,在正阳公司车间,方家军站在工作台前,手指快速飞舞,经过给定子引线夹扣、转子和定子装入机壳、插线、安装碳刷、布线等十几道工序后,将数十个零散配件组装成一把完整的K225-10A型号的电钻,用时仅5分

30秒。天气暖和点,我能再快半分钟。方家军笑道。

掌握如此纯熟的装配技能,不是一朝一夕就能实现的。刚开始,方家军从事的岗位只是没有技术含量的包装工。2007年,刚入职正阳公司的时候,看着身边一些人好高骛远而频繁换工作,我也曾对未来迷茫。不过对于我们学历不高的人来说,拥有出众的技能是得以在企业立足的绝佳途径。我就决定,耐下性子,投入更多时间和精力提升自己。方家军秉持这种扎根的心态,经过4年的努力,实现从擦机器的包装工到装配工、再到需要扎实技术功底的机修工的晋升。

据方家军回忆,刚开始从事机修工岗位的三年是他成长最快的一段时间。机修工要做的就是查出问题源头,找出解决办法,这对技术功底要求很

高,得靠熟能生巧。他一遍又一遍熟记整台机器的所有零部件,同时磨炼组装能力,重复无数次后才终于能在机器出问题的时候精准找出问题所在,对症下药。

扎实的技术功底,让现在身为专三车间线长的方家军受用不已。去年6月,生产线上的主检员检验发现,正在生产的一款定圆锯运转时伴随着一丝噪音,影响整体产品合格率。在接到通知后,方家军通过拆产品、反复调试,最终发现是机壳和头壳组连接处的3个螺丝拧得过紧所致。通过及时改善,他为公司减少了一笔损失。

争分夺秒练速度 以技能突出重围

作为我市电动工具的领军企业之