

党旗 飘进 车间 党支部建在一线 开发区红色引擎稳企业促发展

今年以来,经济开发区党工委紧扣 稳企业、强服务、促发展 这条主线,坚持党建引领,通过党旗飘进车间,党支部建在一线,倾力打造红色车间,探索出一条 两新 党建引领园区发展的有效路径,实现党建工作与企业发展完美融合,推动园区党建工作高质量发展,助力园区企业创造更大价值。



重温入党誓词



指导车间生产



检验产品性能

三锋公司： 红领青工 做好传帮带

9月28日,记者走进浙江三锋实业股份有限公司(以下简称 三锋公司)的红色车间,一侧的红色宣传栏甚是显眼。宣传栏上方的企业文化、党支部和党员的活动情况等内容一目了然,下方的阅读角张贴着入党宣誓图、党员权利和义务、社会主义核心价值观、企业管理制度等。

作为一家年产值10亿元以上的园林工具企业,三锋公司始终坚信 造就高素质产业工人队伍、推动 三锋 走在高质量发展前列 的管理理念,在 党建强、产业强、党建促发展 的引领下,多年前便开始探索 红领青工 管理新模式,将党建工作延伸到车间一线,为企业发展提供红色动能。

以电机车间为例,该车间共有员工70余人。针对一线产业工人思想政治素质和技能水平整体偏低的情况,该公司探索成立红色车间党小组,通过比一比、晒一晒的 竞晒 系列活动及日常表现考核,挖掘优秀员工,积极引导其向党组织靠拢,通过一线推优、定向培养,锻造政治思想好、技术过硬的 红领青工,把 红领青工 与正式党员同等看待、同样管理、同步考核。

嘴上说得再多,不如党员带头多做事。作为一名拥有党员身份的 红领青工,该公司电机车间主任李玉平直言不讳。

记者了解到,近年来,三锋公司通过开展车间 匠心传承 活动,由每名优秀车间 红领青工 帮带5名至10名青年员工,通过示范带动,促青年员工提升技能水平;组建 红领青工 攻坚队 技术攻关组,敢于在困难面前 亮剑,敢于在激流面前 迈脚,敢于在危难面前 出头,全力破解企业生产、技术改进等方面瓶颈。据不完全统计,该公司的 红领青工 攻坚队 已成功攻克难题30个,党员、红领青工 提出各类 红色提案100余个,推动实施技改项目15个,为企业节约资金1000多万元。

此外,三锋公司还专门为党员及 红领青工 开设了 双培养 机制,通过 党员师傅带、车间讲堂教、技师协会训 等举措,推动 红领青工 成长。每年,该公司都会举办两期 红领青工 素质提升班,以党支部书记讲党课、学习先进事迹、瞻仰革命先烈等方式,提升 红领青工 党性修养。

博大公司： 红色车间护航创新项目

将党支部延伸到车间后,我们公司的生产效能得到了大大提高。员工们干劲足,党员先锋的作用更加凸显。在浙江博大电器有限公司(以下简称 博大公司)红色车间,该公司党支部书记程玲丽如是说。作为该公司党建主要责任人,短短两年里,程玲丽见证了红色党建引领企业种子项目发展的景致。

近年来,史丹利、博世等外资电动工具企业已全面布局无刷电机应用技术,皇冠、泉峰等一大批优秀的国内电动工具企业也纷纷跟进。从2019年起,博大公司就已经开始部署旗下电动工具产品走高端化、智能化升级之路。

如何打造标准化的红色车间,让其成为公司生产发展的红色引擎?博大公司党支部很快就向开发区党政综合办公室提出了 求学 申请。在开发区相关负责人的指导以及牵线搭桥下,该公司组织员工前往党建先锋企业借鉴学习,推动红色车间硬件改造有条不紊向前推进。

在博大公司管理层的决策下,一群来自市场营销、生产管理、采购、设备管理等部门的党员精英,组成一支红色队伍,齐聚车间,全力攻关该公司重点扩展的无刷产品项目,将红色基因植入生产一线,成为推动企业高速、健康发展的红色引擎,加快产品更新换代,提升生产效能、提高产品质量。

2020年,该公司的首批无刷产品少量投放市场,销售额突破1000万元;2021年,在党员营销先锋队的带动下,团队努力开拓新市场,最终销售额达到7000多万元;2022年,在国际形势不稳定及疫情的双重影响下,该公司依然稳定市场,截至8月,销售额完成去年全年的90%。值得一提的是,一款无刷主打产品销量更是实现了同比增长266%的可喜成绩。

耀眼的销售数据离不开该公司党员的辛勤付出。营销部党员赵锐自2020年成为无刷项目小组成员后,积极按该公司既定方针展开工作,以市场为导向,零距离接触终端用户,并无偿为客户提供技术培训课程,真正贯彻诚信第一、服务第一的营销理念。制造部党员吴青山始终活跃在红色车间一线,耐心指导一名又一名年轻电机员工检验产品性能。车间需要越来越多肯学、肯吃苦的工人,为公司注入鲜活的红色动力。吴青山说。

开发区： 全面深化企业红色根基

企业有了红色引擎,如何更好发挥其作用?做好服务是园区党建工作的根本。简简单单的一句话,得到了开发区众多企业党建负责人的一致认同。

不久前,哈尔斯党委、三锋公司党支部、飞剑公司党支部、博大公司党支部、超人科技党支部、千喜公司党支部、鉴丰公司党支部、顺虎铝业党支部、先行驾校党支部、泰龙党支部等10个 两新 党组织的成员,纷纷在企业周边的十字路口、斑马线,积极参与交通劝导活动,在开发区党工委、开发区商会的号召下,顶诚公司党支部、君之健公司党支部、新时代公司党支部等企业党支部顶住生产压力,第一时间响应,组织党员前往核酸采样点,用实际行动为疫情常态化防控贡献力量。

开发区是我市工业经济主战场,两新 党组织集聚,发展动能强劲,是 两新 党建示范高地。截至目前,开发区共有 两新 党组织82个,其中二级党委4个、党总支3个、党支部75个,党员2000余名。一直以来,开发区党员干部积极深入企业,指导开展红旗党支部和红色车间创建工作,要求企业对照车间党建二十条标准,结合企业实际情况,打造 一企一品、一车间一特色,先后创建了安胜公司、飞神公司等9家红旗党支部,以及飞剑公司、顺虎铝业等12个红色车间。其中,安胜公司党委 三融五化 党建工作法在全市推广,三锋公司产业工人改革培养 红领青工 入选长三角 三省一市 民营企业产业工人队伍建设改革优秀案例,飞神公司党委分类分级考核党员等做法也已常态运行。

今年以来,在做好常态化疫情防控下,开发区持续发力,开展园区党建工作。鑫茂物流园重点抓好货车司机群体党建工作,成功建设红色物流驿站 司机之家,并整合党建联建机制,建成 红色驿站 4家。重点打造的鑫茂物流园 司机之家 示范点,在专门区域内配备了洗手间、休息室、淋浴间等设施,平均每天为180名货运司机及随车家属提供服务,积极与卫健部门协调,设立核酸采样点,为货车司机节省检测时间;联合物流协会,整合物流大楼场地近500平方米,建设党群服务中心,并以此搭建休闲娱乐平台,设立红色书屋、运动室等,为货车司机做好后勤保障服务。