

市人社局落实落细稳就业举措 精准发力助推经济高质量发展



稳就业就是稳民心,保就业就是促发展。

今年以来,市人力资源和社会保障局认真贯彻落实市委、市政府工作部署,坚持保民生、助发展、促稳定,积极开展稳就业惠民生攻坚行动,统筹兼顾、多点发力,努力靠前服务、优化流程,加强兜底保障、除险保安,在稳住就业基本盘、稳保市场主体上出真招、见实效,助推经济高质量发展。

落实落细政策 多措并举助稳就业

前两年,我浏览市人社局的微信公众号时,了解到了在永康就业的相关补贴政策。今天,我过来申请第3年的高校毕业生就业补贴,感谢政府为我们出台了这么好的政策。日前,在市人社局办事大厅,已领两年补贴的陈梦露对我市人才服务举措点赞。

近年来,为引导和鼓励高校毕业生到我市就业创业,市人社局积极落实高校毕业生就业补贴等相关政策,推出给予小微企业就业高校毕业生一次性3000元补贴,当地养老、残疾人、家政服务 and 现代农业企业就业高校毕业生一次性补贴10000元等系列优惠政策。同时,针对毕业2年内高校毕业生实现灵活就业,在公共就业服务机构办理就业登记并以个人身份参加社会保险的,可给予社会保险补贴,进一步增强高校毕业生在永康就业的获得感。今年,该局共计审核发放给高校毕业生的就业补贴资金45余万元。

今年,我们公司招聘了10名应届毕业生。让人没想到的是,新员工一上岗,政府就送来了专门针对招收高校毕业生的中小企业的各类补贴资金。这些补贴资金足够用于新员工培训,相信有了新鲜血液注入,我们公司会越来越好。市伟明环保能源有限公司负责人陆利强说。

此外,市人社局瞄准我市企业需求,强化政策激励,扩大各类企业吸纳高校毕业生规模,确保人才招得进、留得住、发展好。为鼓励中小微企业吸纳更多高校毕业生就业,市人社积极落实社会保险补贴、创业担保贷款及贴息、一次性扩岗补助等扶持政策。截至目前,该局共计审核发放给企业的高校毕业生就业补贴资金85余万元,其中通过免申即享方式发放一次性扩岗补助43余万元,惠及150余家企业。

与此同时,为丰富企业人才库资源,推动人才链与产业链深度融合,市人社局鼓励市内重点企业申报创建大学生实习见习基地,通过该基地开展创新创业能力系统化培训,全面提升大学生创新意识和创业能力,提升就业竞争力,进一步形成创新引领创业,创业带动就业的良好态势。

据统计,目前,我市拥有大学生实习见习基地44家,今年以来共发放补贴10.4万元。



指导就业帮扶相关工作人员进行就业系统操作

紧盯重点群体 夯实保就业根基

我从2017年开始就属于灵活就业人群。社区工作人员提醒我,市人社局有相关灵活就业社保补贴,我就在平台上申请了,没过几天补贴就到账了,真有效率。日前,家住城区的姚桂莲在领取灵活就业人员社保补贴后开心地说。

近年来,市人社局坚持把帮扶援助就业和生活困难人员作为就业工作重点,扎实推动各项政策落地见效,着力解决群众最关心的问题。为进一步做好就业困难人员、灵活就业人员的社会保险补贴工作,提高相关人员就业积极性,让更多符合条件人员享受到此项优惠政策,市人社局坚持将服务前移、工作重心下移,不断夯实基层平台基础,拓展平台服务功能,全力帮助就业困难人员实现更高质量就业。

市人社局在保障政策托底基础上,通过阶段性减免缓缴社保费、给予吸纳就业困难人员就业补贴等政策杠杆,持续降低企业成本,鼓励企业招用就业困难人员。

截至目前,该局共发放就业困难人员补贴567余万元,其中企业补贴25余万元,个人补贴542余万元。

对于失业但不符合失业金领取条件的人员,以及对于领取失业金期满距离退休不足1年的人员,该局通过发放失业补助金保障失业人员基本生活。与此同时,该局不断加快线上登记失业和线上申领失业保险金进度,确保失业人员应发尽发、应保尽保。

值得一提的是,按照保障政策要托底、基本要求,该局保质保量开发公益性岗位,采用每月申报制,动态管理公益性岗位,创新优化公益性岗位流



对接重点群体帮扶工作

程,实行公益性岗位与就业困难人员同时申报,缩减申报周期及减少申报材料,确保公益性岗位设置管理精准,规范申报。截至目前,该局共联动帮扶就业困难人员、失业人员、低保低边人员、低收入农户等重点群体1.7万余人次,帮助6000人实现就业。

加大服务力度 暖心服务促就业

能够在家门口就业,挣钱、顾家两不误,既贴补了家用,又能孝敬父母、照顾孩子,真是一举两得。日前,前仓镇大陈村村民楼梅菊告诉记者,她是该村第一批经营民宿的村民,也是最早从经营民宿中尝到甜头的人,如今家里19张床位一年就能为她带来近30万元的收入。在大陈村,像楼梅菊一样在本地开设民宿、农家乐的不在少数。

而这也展示了市人社局为提升基层公共就业服务能力,对基层困难就业群体推出的就业帮扶举措的成效。为加快推进高质量就业社区(村)建设工作,市人社局就业促进和职业能力建设工作人员通过调查摸底、规范基础工作管理、加大政策宣传、就业帮扶辅导和培训等方式,协助各镇(街道、区)对所辖的427个社区(村)开展高质量就业社区(村)建设。截至目前,该局已完成56个社区(村)排摸,开展社区(村)集中培训辅导14场,完成高质量就业社区(村)资料收集52个。其中,前仓镇大陈村、芝英镇松塘园村、方岩镇象瑚里村、龙山镇雅贵村和西溪镇桐塘村、青山口村等6个村被评为省高质量



唐先镇各联村干部就业帮扶培训

就业村。

近年来,该局围绕“五心”服务为载体,不断培育基层就业新动能,拓展就业新空间;不断优化服务模式,制定帮扶工作流程,加强对社区(村)级公共就业服务就业帮扶指导,提升村级公共就业服务能力。同时,该局不断转变工作方式,为就业困难人员提供生活保障、就业指导等一条龙服务,将工作端口不断前移,对重点人群实行实名制动态管理和分类帮扶,定期走访登记失业人员和援助对象,结合实际情况,加大公益

性岗位开发力度,兜底安置就业困难人员,稳定我市就业形势,促进群众增收。

为着力提升企业服务水平,市人社局通过搭好建优青年创业者大赛、优秀创业青年素质能力提升班等就业创业平台,促进人力资源供需匹配对接。不仅如此,该局还大范围持续开展劳务对接“连心”行动,实现精准服务企业制度化、常态化,进一步优化搭建好用工企业和求职者之间的沟通桥梁,推动创业孵化基地、劳务基地等量质齐升。

融媒记者 吕晓娟