

持续发力 多线并行 夯实平安基石 开发区平安百日攻坚见实效

平安百日攻坚

经济开发区管委会自开展平安百日攻坚行动以来,围绕‘除隐患、保安全、抓转型、促发展’的目标,全面推进风险隐患排查起底、风险问题整改销号和五金产业转型升级等,扎紧社会面平安治理口子,为开发区转型升级提供坚实安全保障。

落实‘四位一体’工作机制 防患未‘燃’保平安

连日来,开发区管委会燃气安全整治专班联合开发区市场监管所、行政执法中队等相关单位工作人员,对开发区辖区内重点区域开展燃气安全检查工作,检查同步推进燃气报警器安全、不锈钢波纹管安装、燃气使用安全等工作,致力打赢‘守底线、遏事故、护平安’燃气安全攻坚战。

为确保燃气安全工作落实到位,燃气安全整治专班以‘燃气公司为源头+网格员日常巡查+市场监管协助监督+行政执法督察整改’四位一体的工作机制,压实企业主体责任,科普燃气安全使用和应急处理,提高企业安全使用燃

气意识,规范燃气安全管理。

截至目前,燃气安全整治专班共检查餐饮店铺100余家、出租房80间,发现不按规定使用燃气18起,发放消防安全手册4000余份,黄牌警告84次。接下来,开发区管委会将继续坚持‘日巡查、周回头、月总结’机制,持续抓好燃气安全宣传、指导与检查工作,坚决守住燃气安全底线。

强化责任动态监管 扎实整治涉可燃爆粉尘企业

近日,开发区管委会组织31家涉可燃爆粉尘企业开展安全风险管控专项培训会。会上,安全专家详细解读了《浙江省工贸企业粉尘防爆基本要求》《工贸企业粉尘防爆安全规定》,并对突出的安全隐患提出针对性建议。

可燃爆粉尘对安全要求较高。为此,开发区特设专班对涉可燃爆粉尘企业进行专项整治,采用‘日常检查+联合执法+专家入企’模式落实动态监管,强化责任追究,倒逼企业抓好整改,消除涉可燃爆粉尘生产风险隐患。

检查过程中,专班人员敦促企业对照清单开展自查自纠,例如机械设备安全操作规程是否上墙,防爆隔离是否分隔到位,安全生产管理台账、安全生产

检查制度是否建立健全,消防器材及警示标志是否配备,产尘点是否安装有效的吸尘设施,安全通道是否畅通等,要求企业对发现的问题和隐患及时整改,一盯到底,做到闭环管理。自8月以来,专班共走访检查企业20余家,下发整改通知2份,切实提高粉尘涉爆企业安全生产水平。

成立劝导小组 强化交通安全整治

连日来,开发区管委会联合市交警大队、企业志愿者,开展戴头盔文明劝导整治大行动。

活动中,执勤民警、志愿者一起对未按规定佩戴安全头盔的摩托车、电动自行车驾乘人员进行查纠劝导。同时,劝导小组还与交警大队一起深入企业,对员工科普如何规范佩戴头盔以及基本交通手势含义。

据统计,行动期间,开发区管委会每日都会组织出动企业志愿者20余人,配合交警文明劝导。7月15日至今,劝导小组共整治未戴头盔出行2956人次,劝导文明出行2800余次,发放宣传资料4000余份。下一步,开发区将加大交通安全知识宣传力度,持续在辖区内开展‘一盔一带’安全守护行动,

依法查纠摩托车、电动车骑乘人员不佩戴安全头盔和汽车驾乘人员不使用安全带行为。

夜查4小时 守好沿街店铺消防安全门

在每周三‘消防安全检查日’,开发区管委会对辖区沿街店铺开展‘夜查4小时’行动。

8月31日晚,开发区联合派出所、市场监管所、行政执法中队、消防工作站、第三方服务机构对辖区重点路段开展沿街店铺消防安全‘回头看’专项行动。此次行动重点检查沿街店铺是否存在三合一,是否生产、存储、经营易燃易爆危险品,是否存在可燃材料搭建阁楼,安全出口、疏散通道是否畅通等情况。对检查中不规范的地方要求场所负责人进行整改与规范,并要求各单位负责人要加强人员培训、强化火灾防范措施。

除企业外,检查人员还通过扫街入户发放消防宣传资料、讲解消防常识、粘贴宣传标语、普及公共场所消防安全注意事项等,真正做到抓宣传、常提醒、促安全。此次‘回头看’行动累计发放宣传手册4000余张,排查店铺403家,已整改164处,当场处罚9起。

融媒记者 潘燕佳

择一事终一生 匠心写在制造一线 支崇铮：从技术‘小白’到智造专家

人物名片

支崇铮,41岁,永康人,现任王力安防研究院常务副院长,获中国建筑金属结构协会‘行业优秀专家’称号,牵头组建‘支崇铮科技研发工匠创作室’,带领技术团队攻克多项世界级技术难题,引领世界门锁业潮流。

开发区工匠风采录

在王力安防科技股份有限公司(以下简称‘王力公司’),提起支崇铮可以说是无人不知。20年前,机械制造专业毕业的支崇铮被王力公司创新理念所吸引,成为一名普通的技术员。20年来,他带领技术团队组建了多个研发中心,完成多项重大新产品研发任务。2016年,‘支崇铮科技研发工匠创作室’被评为我市首届十家‘工匠创作室’。

研发‘三防分立’智能锁 打造锁具安防标杆

“王力公司有五大研发基地、六大研发中心,每个研发中心负责人都是行业‘大拿’,支总主要负责总全球测试中心。而且,他带领技术团队研发的锁具,现在也是无人能开启。”王力公司员工谈起支崇铮自豪地说。

值得一提的是,王力门锁‘挑战开锁王’活动,2003年4月1日发起,挑战金额从1万元到10万元,到现在保险柜内放100万元现金,19年来无人能打开;2018年又发起‘智能锁挑战开锁王’,至今也没有人能打开。

2015年,支崇铮已完成王力公司各技术岗的历练。在与团队成员市场调研时,他发现虽然当时市面上已有智能锁,但智能控制系统在前门面板,一旦被暴力破坏,其安全性甚至比机械锁更



支崇铮在工作

差,这明显与王力公司的‘无安全不智能’理念相违背。他们从安全性入手,在当时智能锁的基础上思索如何升级。最终经过多方讨论和实践,首创“三防分立”技术,也就是将采集系统、识别系统、控制系统三者分离。这样即使前门面板被暴力破坏也丝毫不影响锁的安全性。这项技术的推出,在行业内引起了极大的反响,将智能锁的安全性向前推进了好几步。

扎根智能门窗锁研究领域多年,支崇铮带领团队完成了自动覆膜生产线、多套全新概念的智能锁、自动开关门系统及多款自动锁锁体的研发工作。2010年以来,支崇铮主导开发了门缝自动调节器、智能锁“真假弹子”、王力新一代智能锁、自动开关门系统、自动开窗机系统等多款智能化新产品及多款自动锁锁体。2019年,他带领团队研发的AIANG智能锁荣获德国红点至尊奖和IF设计奖。红点设计大奖是国际公认的

全球工业设计顶级奖项之一,红点至尊奖历年的获奖比例不会超过1.5%。AI-GANG智能锁独特之处在于只需替换锁芯便可实现机械锁向智能锁的转换。

在研发过程中,支崇铮不止悉心钻研技术,带领团队成长,还致力于推动相关产品设计的规范性、平台化,在提升研发效率和品质工作中作出了较大贡献。多年来,他拥有《一种安全门锁装置》《一种自动防盗门锁》等20余项智能门锁发明专利。也正是因为他过硬的技术,先后担任GB/T 20909-2017《钢门窗》、T/SZS 4005-2019《智能锁通用技术条件》评审组组长。

规范团队研发流程 打造专业人才队伍

进入行业内20年,支崇铮始终坚持学习,深耕机械行业,靠技术创新攻克了不少国内外行业专家都难以解决的技术

难题。

2018年,支崇铮的研发团队接到研发机器人安全门的紧急任务。这一产品市面上还未曾有过。在研发过程中,他通过多方协调,优化算法,增强了摄像头采集能力和各系统间的数据判断能力,带领团队攻克了一道道工艺技术上的难关。经过一年坚持不懈的努力奋斗,机器人安全门终于研发成功。这是王力研发团队在智能门行业的一项里程碑式的成就,也是领先行业的一项重大发明。该款产品在2019年的世界互联网顶级云栖大会上被专家誉为‘未来之门’。

在新技术革命如火如荼的当下,支崇铮不断用自己的力量去发现更多的人才,去突破核心技术难题。既是技术“大拿”,也是研究院常务副院长的他,既要不断突破技术创新,还要做好研发规范性流程的管理,形成有效合力。

何为研发规范性流程管理?支崇铮介绍,最初的研发工作因为人员较少,常常想到一个点便进行研发尝试,在不断试错中打磨一个成品,耗时耗力。现在研发团队已有600余人,为更规范管理,支崇铮将研发流程进行细分,产品需求定义、寻找技术方案、评审得出最优方案、由最年轻的工程师落实方案。在这个过程中,既能使年轻工程师得到快速成长,也能减少资源和精力的浪费。此外,支崇铮还在研发团队中推出了‘老带新’的‘传帮带’成长模式,也为企业带出一支技术性强、创新力高的人才队伍。

走近支崇铮,深刻感受到‘择一事终一生’的执着专注、“干一行专一行”的精益求精。“我将继续用工匠精神激励带动更多人争做高技能人才,不断实现着自己的人生价值。”他说。

融媒记者 潘燕佳 通讯员 黄田