

开栏语

经济开发区是一个迷人的地方。对于企业员工而言,它似一个可以大展拳脚的“英雄台”,只有经过论剑洗礼,方能一跃成为能工巧匠,成为行业翘楚,更好地为企业提供持续且有力的人才支撑。在这里,百舸争流,尊重劳动、崇尚技能、追求卓越的氛围日益浓厚。工匠精神烙印在每一家企业,指引着他们对产品精益求精。为有效发挥人才示范引领作用,营造尊重知识、尊重人才的良好氛围,即日起,本报开设“开发区工匠风采录”专栏,持续推送区内企业优秀人才及创新团队事迹风采,讲好人才故事,传递奋进力量,激发创新热情,增强创业归属感,与建设“国字”开发区高质量发展同向同行。

开发区工匠风采录

干一行精一行 一个人带出一群人 许建毅:用心做事才能做好事

人物名片

许建毅,57岁,浙江省龙游县人,金华市人大代表,现任浙江顺虎铝业有限公司铝板车间主任。先后被授予金华市首届百名外来优秀建设者、浙江省“五一”劳动奖章、浙江省劳动模范、浙江工匠、全国优秀工会工作者等称号。



工作中的许建毅



30年前,27岁的他背井离乡,来到永康当起一名普通的抛光工人;30年后,以他名字命名的全市首家非公企业劳模创新工作室正式成立。他改造的生产设备为企业节省上千万元成本,以师带徒的方式为公司培养高技能人才。这是他交出的奋进答卷。他就是许建毅。

在金华市八届人大一次会议永康代表团讨论政府工作报告时,许建毅说:努力做事只能把事做对,用心做事才能把事做好。唯有齐心搭建好的平台,确保各类人才各得其所、尽展其才,才能实现“创业有机会、创造有条件、干事有舞台、发展有空间”。他的话赢得现场热烈掌声。

抛光工逆袭成企业技术带头人

车床轰鸣、铁屑飞舞,一件件工装工具被精心打磨成型。在嘈杂的铝板车间,许建毅与几名徒弟穿梭其中,现场抽检产品质量。这样的画面,几乎每天都会上演。

看着眼前的员工个个富有干劲,许建毅不由得想起自己刚入职的时候。1991年,他和妻子一起进入顺虎电器有限公司(浙江顺虎铝业有限公司的前身),从事普通抛光工作。

抛光太简单了。无论是出于薪酬考虑还是职业规划,我想去挑战一些有技术含量的工作。半年后,年轻的许建毅提出想学做模具,但由于资历尚浅,未获得上级批准。然而,这并没有阻碍其求学的步伐。工作之余,许建毅总会研究公司产品,遇到不懂的问题便请教老员工,做好笔记。

机会总是留给有准备的人。有一次,员工在压铸一款铜火锅产品时,该产品的焊缝位置会出现褶皱。面对这一问题,许建毅仔细研究,总结经验,最终从压铸模具入手改造,仅用一天就解决了这个问题,使产品一次成型率从不足10%提高到90%以上。许建毅的努力让该公司高层对这个年轻人颇为赞赏,开始支持他走上创新之路。

是金子总会发光的。1999年,许建毅成为该公司车间主任,接手管理工作。每一件产品都像贴着我的标签,不能有任何瑕疵。自此,精益求精、攻坚克难的韧劲助推许建毅的事业步入快车道。2018年,以许建毅名字命名的我市首家非公企业劳模创新工作室——许建毅创新工作室正式成立,负责公司生产设备技术改造提升,培养优秀的设备技术人员。

作为设备改造的带头人,许建毅经常带领全体工作室成员加班加点,通过不断努力,完成了热轧机、矫平机、淬火炉、时效炉等重大设备技术改造,不但为公司节约了技改成本,还在提质增效、节能降耗、保障安全等方面取得不错的成效,创造的直接经济效益超过1000万元,在年产量大幅度增长的同时,用工数量下降30%。

用实际行动帮企业培养人才

一个人的力量是远远不够的,要把一个人变成一群人。从基层做起,凭借坚持不懈的技术攻关,挤入企业管理层,年近花甲的许建毅在不知不觉中,早已将传授技能技艺,传承劳模精神、工匠精神,作为他职业生涯的重要部分。

疫情期间,各行各业都受到了不同程度的影响。身为该公司的技术带头人,许建毅并没有闲着:了解车间生产工作情况,召开班组长会议,安排一天的工作任务,车间定时巡查,与工作室成员一起画图纸,钻研技术难点,工作表排得满满当当。我的学历不高,现在入职的

轻员工无论学历还是身体素质,都比我强,我很乐意将我多年总结出来的经验倾囊相授。许建毅说。据了解,通过师带徒的方式,目前,许建毅创新工作室已为公司培养了近40名优秀员工,帮助他们取得了高级技工证书。

今年以来,我市正在开展职业技能等级工资(能级工资)专项活动。在我们公司,有些员工被认定为高级工后,增加了几百元到上千元的额外收入,我也不例外。许建毅告诉记者,如此一来,更加激发他的创新动力及带徒弟的热情。有了技术证书傍身,加上政企健全奖励机制,员工们的收入

会越来越高,我相信会有越来越多的人愿意留在永康。

在金华市八届人大一次会议永康代表团讨论会上,针对当前制造业企业普遍存在招工难、留住人才难,以及经验型、技能型、紧缺型员工流动性大等现象,许建毅提出,根据永康产业性质、企业需求,新永康人入职前应统一进行规模化培训,加速企业健康发展;同时,提供更多职业工种的技能考核机制,通过考核取得相应的证书,对有突出贡献的予以一定奖励,激发员工的工作热情,体现永康政企的温度。

融媒记者 程明星

飞剑公司举办亲子活动暨暑期托管班结业典礼 小候鸟离永 相约明年再见

本报讯(融媒记者 程明星) 你们都是飞剑“未来之星”,回到学校后也要像在这里一样热爱学习,让爸爸、妈妈少操心。我们明年再见。8月20日,浙江飞剑工贸有限公司(以下简称“飞剑公司”)会议室传来阵阵笑声,一场分别由飞剑公司工会、人资行政部主办、协办的2022年飞剑暑期托管班结业典礼暨亲子活动正在进行。

活动现场,气球、玩偶将教室装饰得温馨满满,一幅幅由小候鸟们巧手制作的作品展令身为家长的企业员工眼前一亮。活动仪式上,合唱、舞蹈、集体手势舞等由小候鸟们精心准备的节目接连不断,为大家呈现了一场难忘的视觉盛宴。在亲子活动环节,小候鸟们和家长们一起参与的“螃蟹搬家”“抢凳子”等游戏,将活动推向高潮。

平时工作忙,已经很久没有陪孩子一起玩了,感谢公司,让我度过一段难忘的亲子时光。孩子告诉我,一年中最快乐的就是暑假,因为能来暑托班,认识很多小朋友。家长们你一言我一语,对公司精心策划的暑期托管班一事表示感谢。

飞剑暑期托管班是公司为广大员工子女办的一件好事、实事。其间,也非常感激经济开发区党工委、市总工会的殷切关心,以及志愿者老师的尽职尽责。飞剑公司董事长夏飞剑说,只有让所有员工在飞剑大家庭里找到归属感、获得感、幸福感,公司才能保持持久的生机与活力。

王力公司获 2022年卓越家居品牌企业

本报讯(融媒记者 程明星) 8月19日,以“追光”为主题的2022(第五届)乐居财经年度论坛暨财经之夜在杭州召开,国内地产、家居和物业圈的百余位精英齐聚一堂。王力安防科技股份有限公司(以下简称“王力公司”)凭借强大的综合实力,摘得2022年卓越家居品牌企业的荣誉。

据悉,该奖项由乐居财经研究院通过研究和结合行业内专家评价,从家居板块的营业数据、商业布局、品牌知名度、消费者认可度、用户体验、社会责任感等多角度评选得出,旨在探寻在家居领域保持前进动力、不断突破边界,为美好社会创造更多有价值的优秀家居品牌标杆。

王力公司先后获得国家、公安部双标准制定单位、国家高新技术企业、国家智能门锁通用技术条件起草单位、国家公共安全行业标准起草单位、红点至尊奖、IF设计大奖等数十项极具分量的荣誉,品牌价值连续10年蝉联行业第一,并连续9年获评“中国房地产开发商500强首选供应商”称号。

26年来,王力公司精研用户需求,不断制造精品,创新研发了机器人安全门、虚实联防安全系统、遥感智能锁等,打造全方位安全家居生活。

未来,该公司将继续以建设美好生活为目标,匠心耕耘,砥砺前行,实现自我高质量成长,推动行业高质量发展,为更多家庭提供优质的智能安全家居生活。