

设定每月15日为现场集中办公日 开发区力促园区经济稳进提质



集中办公活动现场

S 深化 三服务 全力解难题

继7月15日,市稳进提质现场集中办公活动走进经济开发区,收到企业良好反馈后,开发区管委会将每月15日定为企业诉求现场集中办公日。

现场集中办公活动将打造企业纾困服务超市,面对面听取企业需求、解读政策、收集解决一批现场问题,对企业重大普遍性问题、历史遗留问题进行会商,为企业负责人提供解决问题思路,助力企业轻装上阵,推进园区经济稳进提质。

现场聚焦低效整治提升 长城区块改造将启动

8月15日,开发区稳进提质现场集中办公活动如期进行,市法院、市自然资源和规划局等单位相关人员,以及开发区规划建设办、综合监管办、经济发展办、园区执法中队等工作人员参加。

同时,开发区还在管委会大楼一楼设立了子女就读、供电、规划建设、政策解读服务、社会治理、综合执法、市场监管、税务、法律等9个接待登记组,为企业登记诉求、现场解决问题,打通服务企业最后一公里。

企业员工子女入学需要哪些手续,企业周边停车难怎么办,拥有零星地块企业怎么使用……记者发现,企业问题大多集中在产业转型升级、低效工业用地整治提升、员工子女入学教育等方面,尤其是低效用地改造问题,有不少企业表达了想通过低效整治提升扩企增产,引进新产业提升产能。其中,长城工业功能分区区块备受关注。

我们已将该区块纳入低效工业用地整治提升项目,部署了工作。希望企业在用足用好各项优惠政策和土地资源的同时,强化产业规划和内部管理,努力增资扩产,实现企业自身发展和地

方经济同频共振。开发区党委书记、管委会主任何志云说。

据了解,长城工业功能分区区块作为我市最早的工业集聚地,也是我市目前开展低效整治提升的较大区块,占地面积约119公顷,因区块内低小散企业较多,极大制约了工业经济的发展,低效整治提升迫在眉睫,也是开发区五金产业转型升级较为关键的一环。前期,开发区管委会已完成对长城工业功能分区区块的调研工作,下一步将上门征求区块内各企业的意见。长城工业功能分区区块预计投入200亿元,将于今年年底前完成相关规划初稿设计,以统一规划、统一建设的方式进行连片整治提升,实现该区块的品质蜕变和产业布局的提升。

逐一详细解答疑问 行动迅速获企业主点赞

在上次集中办公时,我曾提出公司附近的垃圾中转站臭味严重且

存在一定的安全隐患。没想到仅过了半个月,开发区管委会就帮我们解决了这个问题,真的太有效率了。浙江顶诚工贸有限公司负责人丁爱华说,在该公司区域的东北角有一个已废弃的垃圾中转站,仍堆放较多垃圾,每天臭气熏天,周边企业员工苦不堪言。收到丁爱华的诉求后,开发区管委会便组织人员前往现场查看,于上周完成了垃圾中转站的平整工作,还企业员工一个干净整洁的生产环境。

集中办公活动现场,开发区管委会班子成员对企业提出的问题,能现场答复的均完成现场承诺、答复,并主动留下联系方式,尽全力为企业解难题、办实事。同时,开发区管委会还邀请了市教育局相关负责人针对企业较为关注的员工子女入学、暑期托管班的开设等问题进行详细解答。

8月15日,现场集中办公活动共接待企业8家,梳理登记企业问题、诉求20个。截至目前,开发区管委会共收到企业反映的各类问题与诉求116件,已办结42件。

其实,每月15日的现场集中办公活动是开发区管委会深化“三服务”的内容之一。一直以来,开发区管委会都把“优环境、稳经济”作为管委会发展的重要内容,通过班子成员下企办、搭建平台助企办、全员走访为企业办等举措,切实帮助企业解决急难愁盼,助推企业高质量发展。



一楼大厅接待登记组

融媒记者 潘燕佳

开发区首期“业务大讲堂”开讲 为谱写高质量发展新篇章“充电蓄能”

本报讯(融媒记者 潘燕佳) 8月12日,经济开发区第一期“业务大讲堂”内部培训会举行,旨在提升干部干事创业能力,为谱写开发区高质量发展新篇章“充电蓄能”。开发区组织经济线全体人员参加。

招商引资办干部介绍了固定资产投资统计基本概念、项目入库基本条件以及统计报表填报要求,提醒大家在做招商引资工作时,还要将固定资产投资与企业技术改造、低效整治提升等内容相结合,积极宣传惠企政策,鼓励企业技术升级,提升企业发展信心。

经济发展办干部根据1月至7月经济指标完成情况,解读了社会消费品零售总额、限上批发业商品销售额等统计指标,让大家更深入了解服务业企业的经济发展情况,希望大家今后入企走访时,深挖可入库的服务业企业。

现在是低效工业用地整治提升的关键时期,我们要熟读政策,才可以从容回答企业主提出的各项问题,如何更好服务企业,这也是我们应该思考的问题之一。培训会现场气氛热烈,与会干部纷纷抛出自己在服务企业时遇到的问题,和大家相互探讨,讲述工作心得。

开发区党工委委员陈琳婷肯定了首期“业务大讲堂”内部培训会取得的效果。她表示,接下来开发区管委会将按月定期内训,精进年轻干部专业知识和业务水平,有助于他们全面熟悉掌握工业、服务业、投资等多条线知识,力求将“业务大讲堂”打造成年轻干部学习成长、沟通交流的良好平台。同时,她也希望与会的年轻干部能充分发挥主观能动性,不畏困难、敢于探索、勇于创新,以学促干、以干促学,不断推动经济线各项工作精准落实。

加强年轻干部队伍建设也是开发

区助推经济高质量发展的重要举措。一直以来,开发区管委会十分重视年轻干部的培养,多措并举致力打造“高效型、实干型、学习型、全能型”的年轻干部队伍。

今年,开发区管委会为提升年轻干部的履职能力和专业素养,按照“缺什么补什么”的原则,通过“老带新、传帮带”等方式,让经验丰富的干部向年轻干部传授工作经验、业务知识。同时,开发区管委会还会在重点工作、重大项目中,大胆起用年轻干部,给予他们施展空间,在实践中快速成长。

据悉,开发区管委会将通过持续开展“传帮带”“请进来、走出去”等举措,不断增强年轻干部服务企业工作本领、提升解决实际问题能力,为年轻干部思想上铸魂、实践上赋能,以实际行动为争创国家级经济开发区提质加速。

王力公司 空巴 活动 增交流促发展

本报讯(融媒记者 潘燕佳 通讯员 黄田) 日前,王力安防科技股份有限公司(以下简称“王力公司”)组织阿米巴项目相关人员开展了一场热闹非凡的“空巴”活动。

现场,巴长们的精彩表演,赢得了阵阵掌声。

据了解,阿米巴经营咨询项目是王力公司通过阿米巴经营落地搭建的内部创业共享平台。阿米巴经营是王力公司“千亿市值、过亿身价”战略的重要举措,通过落地阿米巴经营,实现利润最大化、费用最小化、员工老板化,培养一批有责任、有担当、有经营意识和能力的骨干人才,提升企业的整体竞争力。

希望通过这次“空巴”活动,进一步促进阿米巴经营思维和王力企业文化的融合,增进巴长间的交流沟通。王力公司相关负责人说。