

创新三大治理方式 实现主动调解转变 激发争先创优热情 龙山经验 再结硕果指日可待



扛旗争先、义利同心 主题教育活动暨村务合规制度推行部署会



第一季度 义利先锋 表彰活动



巡回调解团走进桥下南村

巡回调解团一线解民忧 确保矛盾纠纷现场化解

近日,在龙山镇桥下南村文化礼堂,由派出所、检察院、法庭、司法所、市场监管龙山分局、资规所、村镇办等组成的巡回调解团成员依次坐开,开诚布公地接待村民来访。现场,不少村民带着愁容而来,带着笑脸离开。

为进一步提升矛盾纠纷化解率,龙山镇今年起推出巡回调解团,联合相关部门下沉到村,主动开展服务,变群众往上跑为干部往下跑,再次深化了龙山经验的内涵。龙山镇人大副主席朱文哲介绍,巡回调解团不仅牵连起各部门,还吸纳各村调解主任、两代表一委员、乡贤、知名企业主等人员协同

参与,对各村“两难”案件把脉问诊,精准化解。

拖了数年的问题,今天终于解决了。我也心安了。调解现场,桥下南村一村民终于签订了货币安置协议,获得了10多万元补偿。该村党支部书记李明见证了协议签约,他说:我感觉这样的活动效果非常好。现场不仅收集了村民之间矛盾纠纷11起,还给村里解决了很多遗留问题。这给了我们村干部进一步解决矛盾纠纷的信心。

目前,该镇已建立了完善的巡回调解机制,以3个工作片为单位,27个行政村为网格,对标“一季度一巡回”的目标

任务,巡回进村排摸化解矛盾纠纷。对于现场可调解的纠纷,当场进行化解;对于现场难以调解的纠纷,按照“一起纠纷、一套方案、一组人员、一抓到底”的工作方法,综合研判后及时流转至相关职能部门进行办理,如遇到重大疑难纠纷,则镇党委牵头进行联合调解。

值得一提的是,龙山镇在按季度完成巡回调解后会进行复盘,并通过数据分析矛盾发生的共性,寻找纠纷类型的高频点。同时,为村民有针对性地输送专业知识,对征地拆迁、劳资纠纷、邻里纠纷等易多发矛盾纠纷的预防化解进行培训。

创新村务合规机制 助力新发矛盾源头减量

经镇党委研究决定,将在27个行政村全面铺开村务合规机制建设工作。5月18日上午,在龙山镇桥下东村文化礼堂,该镇党委书记应文宇掷地有声地说,并宣布村务合规工作正式在该镇全域铺开。

所谓村务合规,即在村内组建“1+1+N”村务合规小组,由1名专业检察人员或法律顾问、1名镇干部、N名村党员干部代表对村内政策及事务进行事先合规性审查,评估社会矛盾纠纷风险等级,并根据法律法规提出合理化建议,从源头上减少矛盾纠纷。

早在去年,市检察院与龙山镇率先对桥下东村农房改造项目开展村务合规机制建设试点工作,顺利推进拆迁安置工程。同年11月,龙山镇与市检察院签订了村务合规审查建设试点合作协议,

在四路口下村、桥头村、环溪村开展第二轮试点工作。

村务合规机制建设试点工作试行半年多以来,村务合规指导员累计参与重大事项审查十余次,尤其是在涉及集体经济所得收益的分配和使用、建房屋基安置择基投标方案、农房改造方案等涉及村民利益的重大事项上,给予了专业权威的法律、法规、制度审查。如先行试点村桥下东村价值1.1亿元的农房改造项目,在实施过程中,经过村务合规小组全程跟踪审查,多次提出合理化意见,104套(幢)房产安置到农户手中,安置工作平稳有序,期间实现零投诉、零上访、零纠纷;第二批试点村四路口下村在开展村集体用地流转时,需要村民签订土地流转

协议,村务合规小组介入后,对土地流转协议进行逐字逐句把关,为村干部干事创业筑牢屏障,同时最大限度保证村民合法权益不受侵害,让老百姓吃上“定心丸”。

镇党委制定了《龙山镇村务合规制度运行办法》(试行),明确流程、厘定职责,为镇域全面铺开村务合规工作提供了制度保障。应文宇说,镇党委还抽调镇纪委、三资管理办公室、项目招标办公室、村镇建设办公室、自然资源和规划局等科室的骨干组成村务合规机制建设办公室,为村务合规小组提供更加全面的信息咨询和专业建议。

今年5月,《关于共同推进村务合规机制建设试点工作的意见》正式出台,推进机制落地落实。

量化 评分表 晒晒 成绩单 充分激发干部干事热情

新置办公桌椅、悬挂调解室标牌、设置共享法庭标识。在龙山镇环溪村,一座荒废了数年的老宅,如今被打造成了该村的调解室。

这不是一般的调解室,而是汇聚了共享法庭、三源治理等多功能的品牌调解室。朱文哲介绍,因为该村村民大多数姓颜,村民还将它取名为“颜之有理”调解工作室。

除了环溪村外,桥头村和吕南宅三村全新的品牌调解室也正在如火如荼建设中。龙山镇选定这三个村开展“星级调解室”试点工作,通过每年年底考察调解室办公条件、制度上墙等硬件基础和年均矛盾纠纷调处量、社会影响力等软件实力,经评定后按照星级由政府分

别给予5万元、4万元、3万元补助资金,以正向激励、反向督促的方式调动村级调解组织积极性。

不仅调解室有星级标准,村干部也有评价标准。为进一步激发村干部干事创业激情,不断完善党建统领整体智治体系,全面提升村级治理水平,龙山镇创新性地提炼出“五义三利”村干部评价标准,要求干部信仰有大义、创业有信义、治村有道义、和睦有情义、清廉有正义,实现共富利民、宜居利民、善治利民。

依托辖区乡镇党校、党群示范服务中心建立“义利先行站”,我们定期在站点开展联盟交流、红雁论坛、导师授课等活动,对标先进标杆、先进理念,聚焦各村、各领域发展堵点、民生痛点、治理难

点开展广泛讨论与交流,借势借力推动解决一批突出问题的同时,全面提升龙山镇领军干部队伍综合素质,打响龙山镇“五义三利”村干部品牌。

应文宇表示,当前,该镇将“五义三利”标准牢牢嵌入“扛旗争先、义利同心”主题教育活动中,除了开展大讨论活动,还在全镇开展“义利先锋”争创活动,每季度举办“义利先锋”擂台赛,按照具体的评分标准,成绩好的获评“义利先锋”表彰,分数低的则领到警示黄旗“红红脸”。

作为“龙山经验”的发源地,龙山镇持续深化“龙山经验”的实践做法,加快打造“创新+基层党建+社会治理”的金字招牌,为建设更高质量、更高水平的平安永康贡献龙山力量。



作为龙山镇的一块金字招牌,龙山经验近年来取得的成绩有目共睹,龙山镇持续探索完善多元矛盾纠纷调解机制的脚步从未停下。

为持续深化龙山经验的实践做法,今年以来,龙山镇以源头治理为导向,创新巡回调解团、村务合规审查、星级调解室评比三大机制,力求实现“被动防控”向“主动调解”转变,努力从“减少一件事”到“预防一类事”,不断提高社会治理效能。

经过一段时间的探索,创新之花已然挺立于龙山经验这棵大树枝头,再结满树硕果指日可待。

融媒记者 吕鹏