

传承创业精神 开拓创新航道

专访浙江宝赞工贸有限公司总经理沈潇帅

凝聚新生力量 精准转型升级



沈潇帅

在浙江宝赞工贸有限公司(以下简称 宝赞公司)总经理沈潇帅的心目中,交接 有区别于一般接班的意义。绝大部分的传承,或许就是单纯地继承家族的企业,但我更多的是传承创业精神,这也是另一种意义上的接班吧。在接受记者采访时,沈潇帅如是说。

巧借电商 赚得第一桶金

2011年,即将大学毕业的沈潇帅来

到家族企业 永康市宏帅不锈钢厂(宝赞公司的前身)。这家面积不到10亩的工厂,主要生产不锈钢底、盖等保温杯配件。然而,在面对市场不稳定、同行竞争激烈、被上游企业所支配等复杂因素影响下,工厂生产与经营略显疲态。

做配件没花头,要做就得做产品。某个晚上,沈潇帅终于向家人说出了自己的想法。然而,母亲的一番话,引发了他的思考:首先,你要做什么产品?其次,你的销路在哪里?凭借着工厂多年从事保温杯配套的生产经验与人脉资源,沈潇帅最终选择了做保温杯。

当时,我只有23岁,国内市场的保温杯大多走传统路线。如果我与他们走相同路线,那只能打价格战,而且基本打不赢。经过不知多少次市场调研,沈潇帅接下来的每一步,都格外小心。后来,一位保温杯行业的挚友,向沈潇帅展示了几款当时日本最为流行的时尚保温杯。洋气的外表、时尚的设计,立马让沈潇帅来了兴致。他决定依样画葫芦。

产品有了,销路又该如何解决?2013年前后,经过几年的培育,互联网迎来了一个跨越式的发展,电商成为一种新业态,网购愈发风靡。正是在这样的大背景下,沈潇帅将销售渠道瞄准了电商。新潮的保温杯产品,配上新潮的销售渠道。2014年,沈潇帅赚到了自己创业后的第一桶金,为接下来逐步掌舵公司树立了信心。

研发创新 品牌从无到有

走进位于宝赞公司的五楼保温杯样品间,行走在琳琅满目的货架前,映入眼帘的一个个保温杯,焕发出青春的气息。

总的来说,我们公司的保温杯主要还是专注儿童与时尚这两大系列。沈潇帅随手拿起一款名叫 妈妈杯 的产品,向记者娓娓道来。

沈潇帅介绍,这款 妈妈杯 由两个同款杯组合而成。顾名思义,每一位带孩子的妈妈都需要常带热水,随时为宝宝泡奶粉。这款 妈妈杯 便能巧妙解决器皿问题,一个可装热水,一个备用冲泡。更有趣的是,两个杯子之间还有正负极效果,能够相吸靠紧。凭借着这

个亮点,妈妈杯 获得不少年轻父母的青睐。此外,在宝赞公司的保温杯产品里,还普遍存在一杯多个杯盖的特点,可直接饮用、吮吸。

相对于父母那辈更侧重生产、更重视数量,沈潇帅则更注重迎合市场动态而展开研发设计。我认为产品的创新是公司未来的发展重点。在单独成立项目组后,我们在注重公司研发投入的同时,也一直在寻找有想法、有能力的设计团队,寻求更多的突破,细化保温杯产品的定位,在百花齐放的市场里努力树立自己的品牌。

记者了解到,近年来,凭借着与上海、杭州等大城市设计公司的战略合作,宝赞公司目前共拥有100多款产品。公司的专利也从无到有,现在已有大大小小120余项,拥有公司自主品牌6个。

当下,沈潇帅对于政府部门大力推广的轻量级数字化改造颇有兴趣。他表示,相比于长辈,他有更好的事业基础,面临着崭新的时代机遇,但也承受着父辈未曾经历的竞争压力。接下来,沈潇帅将紧跟数字化的潮流,加快企业转型升级,为企业实现现代化、智能化、品牌化而努力。

融媒记者 程明星

王力安防开展技能比武 142名技术工将拿到技能等级证书



一线技术人员在比武

本报讯(融媒记者 潘燕佳 通讯员 黄田) 5月13日、16日,在王力安防科技有限公司(以下简称 王力安防)长恬数字化智能工厂智能制造基地内,随着一声哨响,142名参赛选手迅速开始操作,快速地完成着产品生产规定动作。这是王力安防举行的锁芯、锁体、拉手装配技能比武暨技能等级认定现场。经市人力社保局颁发的参赛考核,他们将拿到技能等级证书。

今年,市人力社保局和王力安防首次以技能比武的方式对一线技术工人进行技能认定,将员工技能水平的评价权交给企业,由企业结合生产实际对员工技能等级进行认定。此

举既能充分激发企业用人活力,畅通企业技能人才发展通道,提高技能等级证书的含金量,又能鼓励企业将职业技能等级与薪酬挂钩,发挥企业在人才培养、使用、激励方面的主体优势。

举办此次比武,旨在提升公司职工技能水平,激发员工发展动力,增强员工凝聚力,培养更多的技能人才,促进企业高质量发展。王力安防长恬数字化智能工厂智能制造基地总经理张兔书说。

据了解,本次参加技能比武和技能等级认定的技术骨干中,既有从业十多年的老师傅,也有进入行业不久的年轻人。此次比武,以理论考试和

实际操作相结合的形式进行,实际操作要求在规定时间内,按速度和质量完成。

都说技术工 靠本事挣钱,凭技术吃饭,与专业技术人才晋升途径不同的是,活跃在生产一线的技能人才常常遭遇空有技术得不到认可的状况。

近年来,为更好赋能一线技能人才,加快内部技能人才梯队建设,王力安防陆续开展防盗门电焊、转印等技能比武,涌现出一批技艺精湛、技能高超、素质优良的技能人才。王力安防也通过师傅带徒弟、技能培训、技能比武等形式,提升技能人才水平。

建立安全隐患排查 整治常态化机制 开发区 推进建筑领域 安全生产

本报讯(融媒记者 潘燕佳 通讯员 蒋颖聪) 5月16日,经济开发区管委会召开一月一主题平安大整治暨安全生产百日攻坚动员大会,对安全生产工作再部署、再安排、再落实。

据了解,此次安全生产重点关注建筑领域、危旧房领域、城乡自建房等安全隐患整治工作。

会议要求,对于建筑施工领域各工作片、网格,要重点关注深基坑、高大模板、起重吊装机械、脚手架、高空作业等,全面排查辖区内所有在建工程,切实排查本辖区在建所有项目施工现场可能存在的重大安全隐患,明确整改责任人和整改时间;自建房领域,各村要聚焦城郊接合部、城中村等人员密集区,以及医院、学校、幼儿园、集贸市场周边等重点区域的生产经营性自建房和改扩建自建房的排查工作;危旧房领域,各村要重点排查建筑年代较长、建设标准低、失修失养严重的各类有人使用的房屋,落实好三级巡查,并做好记录。

开发区党工委书记、管委会主任何志云强调,要坚持 人民至上、生命至上,以时时放心不下的政治责任感,要始终保持 安全责任重于泰山 的清醒认识,始终保持如履薄冰的高度警觉,聚焦问题短板,盯紧关键环节,不断健全安全生产责任体系,深入开展安全生产百日攻坚行动。

会议结束后,相关职能部门迅速行动,对辖区内建筑领域开展地毯式、全覆盖、无死角大排查,明确建筑安全专项整治任务、时间节点,压实压紧职责分工。及时消除自建房屋重大安全风险隐患,建立健全房屋安全隐患排查整治常态化机制,切实保障人民群众生命财产安全。