

干净红火绘底色 平安祥和唱主调 就地过年添暖意 开发区迎新春“仪式感”十足

当春节开始倒计时,人们购买年货的脚步加紧,经济开发区的“氛围组”也温情上线。一场场热火朝天的拂尘去垢大扫除、一串串高高挂起的大红灯笼绘就了干净红火的底色;全域开展的安全生产大检查唱出了平安祥和的主基调,让春节仪式感十足。

而与往年不同的是,因为很多新永康人选择就地过年,来自四面八方的暖心举措让这个春节变得更有温度。

■新春走基层

千群齐心扮靓环境 干净红火喜迎新春

掸尘扫房,干净迎新春是中国人过年的传统,也是家家户户春节前不可或缺的仪式。如今,这个活动已上升到村级大家庭层面。为营造干净整洁、红火喜庆的人居环境,让园区百姓过个舒心、愉悦、祥和的新春佳节,开发区党工委、管委会早早部署,在推进“一月一村”双创“大会战”的基础上,以“干干净净、清清爽爽、健健康康、开开心心、红红火火”为主题,自上而下开启了“美颜”行动。

连日来,开发区21个行政村的“红马甲”网格员成了村里大扫除的精干力量。大家手拿扫帚、铁钳、畚箕等工具,以房前屋后、公共场地、池塘沟渠、道路沿线两侧等为重点,全面进行环境卫生整治。针对一些尘土较多的路面和不易清理的卫生死角,不少村还出动了高压水枪、洒水车、挖机等设备,对村里村外进行了全方位的清洗,环境面貌大改善。

在杜山头村,除了红马甲忙着清扫垃圾、拔除杂草、处理干树枝,村联防队员也开着村里采购的小型消防车,对房前屋后的沟渠、村里的道路都进行了彻底地清洗。

“还真别说,有了这辆消防车,工作效率比人工清扫快多了,这么一冲洗,干净了好多。”该村村民杜女士说。更让杜女士高兴的是,随着杜山头村和栎陇村休闲健身绿色生态廊道的建设完工,九鼎森林公园的绿色资源辐射得更广,成了该村村民休闲健身“后花园”,间接地也提升了整个村庄环境的“颜值”。

事实上,开发区不少村除了千群协力齐动手开展大扫除,挂红灯笼也成了春节前营造喜庆氛围的必备“功课”。记者在大坎山沿村、郑村、雅应村、长恬村等村看到,村里村外因为有红灯笼的点缀,一下子就有了春节的喜庆感觉。

“红色代表喜庆红火,圆形灯笼则寓意团圆美满。今年由于疫情防控需要,很多新永康人都留在永康过年,希望这些象征着平安祥和的红灯笼让他们感受到洋溢着的新春氛围,在异地依然可以红红火火、喜气洋洋地过一个年味浓浓的新春佳节。”大坎山沿村妇委会副主任林笑春说。



坚守安全生产底线 保障春节平安祥和

“越是临近春节的关键时刻,安全生产越是不能放松。你们厂里的消防安全应急防范预案一定要做好,确保防患未然。”3日下午,在经济开发区铜陵西路一家企业,开发区安全生产办工作人员林春鸿一行认真听取春节前消防安全工作防范落实情况,实地查看灭火器维护保养等情况,叮嘱单位负责人认真落实消防安全责任,加强火灾防控巡查和消防宣传教育培训力度,强化应急演练,确保一旦发生事故能够第一时间科学、有效地处置,最大限度地降低损失,保障人民群众生命和财产安全。

据悉,这是开发区开展节前安全生产大排查大整治行动的一个缩影。

为切实加强安全生产工作,确保节假日期间园区稳定,开发区党工委、管委会高度重视,专门成立了以

党工委书记、管委会主任胡文建为组长的安全生产大检查行动领导小组,制定行动方案,明确责任分工,重点对园区城市建设、消防、道路交通、工矿行业、文旅等重点领域,各生产经营单位、人员密集场所,危化、三场所两企业等重点企业、重点行业集中开展安全生产排查整治。

根据方案部署,开发区强化网格管理服务常态化,实施“横向到底、纵向到边”的责任机制。横向从全员定责入手,将安全生产责任落实到每个环节、每个岗位、每个人;纵向从监管定位入手,对每个区域、每个场所、每个部位逐一明确安全生产责任,进行地毯式安全检查,督促企业开展自查自纠行动,做好春节前后消防设施、灭火器材和安全标识的维护和保养,确保完好有效,建立、健全安全应急制度,完善应急救援预案,实现安全

风险管控。

“此次安全生产大排查大整治行动,开发区严格落实‘四个一律’措施:对存在严重隐患的单位,一律责令停产整顿并严格落实监管;对停产整顿仍未达到要求的,一律关闭取缔;对非法生产经营建设的有关单位和责任人,一律按规定上限予以处罚;对触犯法律的有关单位和人员,一律依法严格追究法律责任。”林春鸿说。开发区对排查出来的安全隐患坚持“零容忍”,能立即整改的,督促企业单位立即整改;不能立即整改的,要列表造册、建立清单,做到隐患整改措施、责任、资金、时限和预案“五落实”,实行登记、治理、验收、销号闭环管理,努力营造稳定的安全生产环境,确保人民群众过一个平安祥和的春节。

温情关爱留人留心 就地过年年味不减

2日下午,浙江新时代实业有限公司的党群活动中心热闹不已,一群孩子在老师的指导下,将手里一根长长的、棍状的气球像拧麻花一样折叠缠绕,挤压变形后,制作成了萌趣十足的新造型。

这是新时代公司党支部、工会专门为公司员工子女精心准备的趣味活动课。“制作气球的老师是从东阳请过来的,没想到很符合孩子们的‘胃口’,大家都玩得很开心。”该公司党支部书记王群华说。

据悉,为降低人员流动带来的疫情风险,做好对留永过年员工的关心工作,新时代公司出台了一系列员工补贴、奖励政策:尽全力为留永过年的员工提供后勤保障服务;在做好疫情防控的前提下,为员工及直系亲属准备好年夜饭;开放“职工之家”活动室安排暖心活动,丰富员工春节期间的娱乐

文化生活;员工如果在公司放假期间选择继续工作,除了上班工资,还可以额外享受每天200元的补贴。

政策一出台,新时代公司员工纷纷响应,目前已有近180名外地员工选择留永过年。“今年公司准备了这么福利,我们选择留在永康不回老家过年,不仅能多挣点钱,还能为疫情防控出一份力,一举两得。”该公司的云南籍员工包先生说。

而更让包先生觉得暖心的是,他们不仅可以享受来自公司的补贴、奖励政策,就连他们的孩子也得到了来自四面八方的关爱。就在当日,除了公司给孩子开设了趣味活动课,市关工委也给孩子送去玩具、书籍等新年礼物,孩子们个个脸上笑开了花。

“公司的宗旨,就是要让员工留得安心过得开心,也要让‘小候

鸟’学有所乐学有所获。”王群华说,下一步该公司还将针对“小候鸟”的寒假作业情况,开设一期作业辅导课,请专业的辅导老师为孩子答疑解惑。

连日来,开发区在倡导“就地过年”的同时,设身处地为“异乡人”着想,出实招用暖招,既有真金白银的关怀,也有真情实感的温暖,让在开发区过年的新永康人感受到家的温暖。

这不,在浙江飞剑工贸有限公司,随着永康农行将新春福字、防疫口罩等小物品装入“福袋”之中,送到留永过年的员工手中时,年味已充盈整个厂区,来自“第二故乡”的浓浓温情在员工心里激荡起幸福的波浪。“异乡过年也是年,就地也能过好年。这个春节,我们年味不减,依旧过得‘牛’气冲天!”该公司员工邓女士说。