

思想再重视 发动再充分 行动再落实 开发区 一月一村 双创 大会战 再动员

记者 徐敏

本报讯 1月13日上午,经济开发区召开一月一村双创大会战再动员大会。会议通报总结1月4日启动大会战以来的双创工作情况,对下一阶段的工作进行再强调、再部署。

各村虽然积极响应双创大会战行动,组织有力,但也有部分村存在思想重视不够、整治标准不高、推进力度不够和重点难点整治不彻底等问题。会上,开发区纪工委书记陈子洪通报近期各村整治、整改情况,并指出存在的不足,希望各村继续保持工作热情,全力以赴、克难攻坚,持续掀起环境整治的干事热潮,打造出干净整

洁、文明和谐的美丽园区。

为营造比学赶超的良好氛围,开发区党工委、管委会邀请在前期双创整治中表现较好的九洲村、大坟山沿村、长城村的村主职代表分别上台作了发言交流。他们结合本村双创工作的推进情况和今后努力方向,分享了切实可行的整治经验,并承诺将继续立足本村实际,再创佳绩。

春节前一个月的集中攻坚是打基础,核心关键是推动贯穿全年双创工作长效机制的落地。开发区党工委副书记李维彪说。他希望21个行政村、创建责任单位思想上再重视、发动上再充分、行动上再落实,以实际行动真正理解、践行一月一村双创大会

战行动内涵,打好创建美丽园区的整体战。

李维彪还在会上部署了开发区近期创建工作计划,以及《双创一周一主题行动方案》,要求各村以整治公共厕所和田园环境为切入点开展双创一周一主题行动,通过一周时间,参照公厕考核标准,对开发区内所有的公共厕所进行集中整治,改善环境提升颜值。

当日,开发区还就疫情防控作了相关部署,要求各各村相关单位提高警惕,杜绝侥幸心理,掌握科学的隔离方法,减少外出聚集活动,严格抓好重点人群的健康管理,做好个人防护,务必打好疫情防控阻击战。

想当废品卖,民警找上门 一男子顺手 捡走花篮

记者 徐敏 通讯员 陈梦喧

本报讯 1月10日,经济开发区长城村某饭店热闹非凡。市民屈先生新开的饭店开始试营业,朋友为了祝贺他饭店开张,送来了40只开业花篮,就摆放在饭店门口。

试营业期间,屈先生饭店的生意特别火,他一直忙到了次日凌晨3时,才得以回家休息。

到了11日上午9时许,屈先生再次回到饭店,却发现摆放在门口40只花篮都不见了。这可是朋友送来的一番心意啊,而且饭店还在试营业阶段,花篮就是添添喜气的,居然还有人偷。屈先生越想越生气,随后报了警。

接到报警后,经济开发区派出所民警立即赶到现场,通过对现场的勘察以及周边监控的查看,很快锁定了偷走屈先生花篮的违法人员赵某,并于当晚在开发区一垃圾中转站将其抓获。

赵某,1967年出生,老家在河南,在开发区当垃圾运输工。看到民警找上门,赵某很快就承认了自己拿走了屈先生饭店门口花篮的事实。

当日凌晨5时,赵某像往常一样,开着垃圾清运车到长城村收运垃圾。经过屈先生饭店时,他看到门口摆放了很多花篮,其中有几只已被风吹倒。

作为一个专业的运输工,赵某很清楚制作花篮的木质花架是可以当废品卖钱的。他看到有几只花篮已经倒在地上,想着估计也是没人要了,自己拿走应该问题不大。

于是,赵某就将屈先生饭店门前的所有花篮搬上了垃圾清运车运回了垃圾中转站。之后,他将花篮拆解开,把花扔进了垃圾中转站,另外将拆下来的120根木架捆好,准备运回家找时间拿去卖钱。还没等赵某把木架运回家,民警就找上了门。

我确实以为是人家不要了,才搬走的。赵某说。他前几天也曾经经过屈先生店门口,当时他家花篮都是好好摆放着的,但当日经过时却看到好几个花篮已经东倒西歪了,才想着拿走也没事。

民警通过再次勘察屈先生饭店周边的情况以及当时的监控,了解到当时现场情况与赵某所说基本一致,多方取证后,证实赵某确实没有存在盗窃的主观意图,只是开展一个垃圾清运工的正常工作,所以不构成案件。

那天的风确实也有点大,把花篮吹倒也是有可能的。在得知民警已经把偷花篮的人找到了,但对方原来是误以为花篮没人要,便当废品运走的情况后,屈先生对赵某的行为表示谅解,决定不追究。

随后,民警对赵某开展教育后释放,并将花篮木架悉数归还给屈先生。

春联进万家 走进文化礼堂

连日来,由市委宣传部主办的春联进万家活动活跃在经济开发区各村的文化礼堂中。书法家们现场挥毫泼墨,为村民写下一副副年味十足、寓意美好的春联。

记者 徐敏 摄



为留永过年的员工发福利发补贴 开发区企业留人用薪更用情

记者 徐敏

本报讯 春节将至,国内多地疫情存在不稳定因素,疫情防控形势仍然严峻而复杂。连日来,记者了解到,为减少旅途风险,开发区多家企业推出各种举措,通过发福利发补贴、提供后勤保障等暖心行动,用真薪实意盛情挽留外来员工在永过春节。

儿子,我和你妈决定了,今年春节不回老家了,你学校放假后就直接来永康吧,我们换种方式过春节。11日,浙江新时代实业有限公司的员工陈先生给在安徽合肥上大学儿子打去了电话,让儿子来永和他们团圆。

陈先生的老家在贵州,他和妻子都是新时代公司的老员工。按照往年惯例,他们早已买好车票,等公司放假就直奔老家。辛苦了一年,每到年关就归心似箭,盼着能趁春节与家人亲友好好团聚一下。公司发出《关于春节员工留厂的通知》后,我和老婆都很纠结,又想回老家过年,又怕回老家过年。在认真考虑之后,我们最终还是决定留下来过年。陈先生说。

陈先生坦言,除了考虑疫情因素,新时代公司提供的过年福利也

促使了他们决定留永过年。

一方面是公司订单爆满亟需用工;另一方面是外来员工返乡流动会增加疫情风险。为了破解这种两难局面,公司领导层积极响应号召,以党支部和工会的名义,通过倡议书的形式向一线员工抛出激励政策,倡导新永康人留永过年。新时代公司党支部书记王群华说。

为了让留下的员工在永过年也有家的温暖,新时代公司出台一系列留厂奖励办法:公司会尽全力为留厂过节的员工,提供后勤保障服务,在做好疫情防控的前提下,为员工及直系亲属准备好年夜饭,开放职工之家活动室,安排暖心活动,丰富员工春节期间的娱乐文化生活;员工如果在公司放假期间选择继续工作,除了上班工资,还可以额外享受每天200元的补贴。

政策刚出来时,员工普遍还是想回老家过年,但经过这几天的宣传,越来越多的员工选择留下。王群华说。截至目前,该公司已经有50多名往年都回老家的新永康人报名决定留永过年。

公司鼓励员工留永过年,一方面是积极响应政府号召,为疫情防控出一分力;另一方面也是从公

司自身业务需求出发,让更多员工留在公司,提高工作效率。浙江飞神车业有限公司党支部书记金旭升说。

为了让新永康人安心留在公司过个温暖的春节,减少人员流动,飞神公司拿出了诚意满满的留人大礼包。该公司不仅为留永的新永康人额外给予工作补贴奖励,同时发放米、油等生活物资,还在做好疫情防控的前提下提供年夜饭。

公司推出的这些举措能让我们拿到不少补贴。我们知道,政府和企业都是想保护我们嘛。飞神公司的湖南籍员工李先生说。他已经和家里人提前打了招呼,打算留下过个永康年。

目前开发区不少企业存在订单爆满的情况,有的企业订单已排到今年二季度,用工需求量大。开发区管委会相关负责人说。开发区将结合市场形势变化和疫情防控需要进一步完善服务举措,组建红色服务小分队,指导企业落实疫情防控措施,及时关注留永过年的员工需求,积极配合企业落实好生产安排、经济激励、生活关心等措施,让留永过年的新永康人感受到第二故乡的关怀和温暖。