

砥砺奋进五载路 改革创新敢担当 勇立潮头写辉煌

——市总工会五年工作精彩回眸



市领导夏日送清凉



市领导办浙江省模具工职业技能竞赛



市总工会指导企业复工复产



市总工会开展“安全生产月”启动仪式



职工间操比赛



新永康人年夜饭



哈尔斯职工子女夏令营
获评全国工会爱心托管班



三锋实业股份有限公司成为
浙江产业工人队伍建设改革试点单位

围绕中心服务大局 发挥工人阶级力量

五载风雨,步履坚定;五度春秋,砥砺前行。

作为党联系职工的桥梁和纽带,市总工会紧密团结和动员广大职工始终站在推动发展的最前列,凝聚起全市职工的精气神。在抗击新冠疫情中,他们是全力奔跑的“抗疫战士”;在重点项目建设的工地上,他们是敢于拼搏的“工人先锋”;在助力对口扶贫的工程里,他们是消费扶贫的“推动者”;在困难职工家庭的心目中,他们是雪中送炭的娘家人……五年来,市总工会在市委、市政府和上级工会的领导下,带领全市各级工会以党的十九大精神为指引,坚持以增“三性”(即政治性、先进性、群众性)去“四化”(即机关化、行政化、贵族化、娱乐化)为目标,全力推进工会建设改革,用一个个亮眼的成绩诠释着工会的坚守与担当。

数字演绎精彩。这五年,市总工会共帮扶困难职工千余人次,帮扶资金320万元;共组织企业一线职工进行免费体检12万余人次;受理调解案件432起,调解结案234起,为职工挽回经济损失668.5万元;职工医疗互助报销“零次跑”平台为我省首家通过手机终端实现操作的平台……一组组数据,如一行行跋涉的足迹,见证了市总工会发展的辉煌历程。

大力培养技能人才 助推民营经济发展

一直以来,市总工会总是不遗余力营造“尊重工匠”的良好氛围,积极弘扬“工匠精神”,为五金产业的发展奠定基础。

市总工会通过大力开展技术培训、岗位练兵、技能提升等活动,鼓励和支持职工学习新知识、掌握新技能、提高竞争力,进一步引导职工发挥主力军作用,努力建设知识型、技术型、创新型职工队伍。2020年市总工会首次承办浙江省模具工职业技能竞赛,我市三位选手代表金华参赛,凭借过硬的理论和实操技术包揽了大赛前三名,被浙江省总工会授予“浙江金蓝领”称号。

浙江顺虎铝业有限公司在航空铝合金板用高精度锯切机项目完成后,可实现增加产能35%、新增利润120多万元;浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司非连续式螺纹的真空器皿项目现已投入应用实施,取得了显著的经济和社会效益……这是市总工会打造“薪火计划”所取得的成果。去年,市总工会在全市开展企业职工技术创新“薪火计划”项目资助工作,“薪火计划”的实行不仅鼓励了一线职工开展技术创新实践,也为企业降低生产成本、提高生产利润带来益处,助推我市实体经济高质量发展。

为切实加强技能人才队伍建设,造就一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,市总工会持续开展“青蓝计划”(名师带高徒),促进青年员工岗位技能和职业素质的不断提升,传承名师先进经验和优良文化,涌现出了一大批先进典型经验,为培养、储备高水平技术技能青年人才起到了良好助推作用,如浙江顺虎铝业有限公司陈荣东参与的“铝板矫平机自动化改造”技改项目获评“浙江省先进职业操作法”。

市总工会还通过发挥劳模的示范、引领和辐射作用,激发更多一线工人的劳动热情及创新创造活力。截至目前,我市共有各级劳模165人,其中全国级劳模7人、省级劳模47人、金华级劳模78人、永康级劳模33人;共有浙江工匠3人、八婺工匠14人。

强化职工主体地位 壮大产业工人队伍

2020年9月17日,我省召开民营企业产业工人队伍建设改革工作现场推进会,此次会议上,浙江三锋实业股份有限公司董事长黄会飞向与会人员分享了该公司在推进新时代产业工人队伍建设改革试点过程中工作经验。2021年1月15日,金华市总工会主席例会暨产业工人队伍建设改革现场会也将在我市召开。

据悉,我市三锋实业股份有限公司是省级推进新时代产业工人队伍建设改革非公企业试点单位。在改革过程中,该公司坚持党建引领,以政治上保证、制度上落实、素质上提升、权益上维护,构筑“有思想、有知识技能、有发展、有关爱”的职工队伍,让职工有干劲,企业有信心,发展有力量。

市总工会将劳模工匠创新工作室创建工作与产业工人队伍建设相结合,以深化产业工人队伍建设改革为契机,广泛开展项目制劳动竞赛和职工技能比赛,激励广大职工争当高质量发展排头兵。现已建成各类创新工作室70多个,提出合理化建议1900多个,推动实施技改项目260多个,组建10支“劳模工匠技术服务队”,成功攻克难题180多个,为企业节约资金1亿多元。以顺虎铝业有限公司为例,产改以来,该公司建立了以人为本的人才激励机制,实施典型引领“传帮带”等产改举措,激发了产业工人的干事热情和创造激情,让产业工人走上赋能成长的“星光大道”。

永康作为著名的“五金之都”“打造中国乃至世界先进制造业基地”,离不开一支高素质的产业工人队伍。近年来,市总工会以系统思维推进产业工人队伍建设改革工作,做好顶层设计、多项改革措施协同并进,凝聚各方合力,强化协作配合,推动产改试点单位的改革取得重点突破,为我市经济社会持续健康高质量发展赋能增效。

保障职工民生问题 用心用情服务职工

市总工会助力抗击疫情、复工复产,筹措50余万元的财物慰问援鄂医护人员家属、医务人员、公安民警、抗疫职工等;各级工会参与赴云南、贵州等地包车接职工复工1万余人;开展“洪水无情·工会有爱”赴西溪镇参与灾后重建行动,清淤道路,慰问受灾严重镇街区一线抗灾职工,慰问受灾企业,帮助受灾职工246户,帮助转移安置临时生活困难职工16人……

身为职工的“娘家人”,市总工会一直坚持为一线职工办实事、解难题、做好事,切实提升职工的幸福感和获得感。去年7月份,市总工会组织了16名工会干部开展“当一周工人 体工会初心”活动,他们转换角色深入企业,走进车间,与一线工人同吃同住同劳动,了解企业所需、职工所盼,使今后工会服务企业、服务职工、服务基层更接地气、更有针对性。

关心关爱企业、职工,解决企业、职工最关心的问题,一直是总工会全力去做的事情。疫情期间,市总工会组建工会帮帮团,提供“菜单式”政策宣传解读、“保姆式”代办跑腿服务,推动企业有序复工;开通“返岗直通车”,解决企业求人心切、员工返岗困难的问题;在“永康工会”微信公众号开通求职“绿色通道”,免费为企业提供岗位发布、形象展示、远程面试等服务,为广大职工提供了数千个岗位,助力离职、转岗、下岗的职工和大学生尤其是困难职工家庭的大学毕业生就业创业,同时缓解企业招工难问题。

每年组织千名一线优秀职工免费疗休养、为12万余名一线职工免费体检、创建“心灵港湾”工作室等,这些都是把市委、市政府对一线职工身心健康的关心落到实处的有力举措。

春风送岗位、夏季送清凉、金秋送助学、严冬送温暖的“四送”活动,已成为市总工会雷打不动的温暖关怀;在青龄女职工较多的单位及有需求的公共场所建设“妈咪暖心小屋”,切实保障了女职工的特殊权益,目前我市已建成“妈咪暖心小屋”56个;五年举办的468个“小候鸟爱心班”“小候鸟夏令营”惠及2.1万余名职工子女,为职工解决后顾之忧。

发挥工会组织优势 打造职工文化阵地

来到大陈村职工活动中心,你不禁会羡慕生活在这里的职工。区域职工活动中心里面运动设施齐全,职工想活动了随时都可以来。

为更好地提升职工的身体素质,该村工会对500平方米的大陈区域职工活动中心改造提升,内设瑜伽室、跑步机室、漫步机室、多功能室、动感单车室,满足职工多样化的需求,为广大职工提供健身交流服务。

在往年建设7个职工区域活动中心的基础上,2020年,市总工会又新建了2个区域职工活动中心,如今这些区域职工活动中心已经成为响当当的工会品牌,成功打通服务职工群众的“最后一公里”。

为进一步丰富职工精神和文化生活,市总工会积极用好网上工会平台,利用微信公众号宣传惠及职工的政策,展现永康市总工会的工作风采。

如果说区域职工活动中心搭建的是职工的活动平台,那么各项活动的开展就是职工的展示平台。

五年来,我市连续举办“庆五一”全市职工活动,举办气排球、乒乓球、拔河、间操等比赛,为职工们提供了一个相互交流学习、强身健体的机会;开展基层工会主席和各级工会工作者培训会;举办了“五水共治”演讲比赛、女职委好家风系列征文比赛、全市职工“网络文化节”系列活动、“农商银行杯”全市职工书法大赛等活动,有效地丰富了全市职工的文化生活;在全市基层企业中深入开展“职代会优秀提案”活动。积极引导企业探索符合企业实际的工会活动品牌,充分激发广大职工群众的参与热情,不断增强基层工会组织活力。

值得一提的是,经过近几年的发展,我市新创建了浙江省级职工书屋3家,并为1家已建全国职工书屋和2名劳模与先进人物图书架补充图书,鼓励其更好发挥示范引领作用,极大地丰富了职工的精神文化生活。

革新平台维护权益 共享改革发展成果

新永康人在城市建设中发挥了巨大作用。为引导外来务工人员正确保障自身劳动权益,增强维权意识,市总工会联合市司法局组建法律服务队,开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务,共接待咨询职工5354人次,发放《劳动合同法》《浙江省工会劳动法律监督条例》等宣传资料8200余份,为新永康人维权提供法律保障。

此外,市总工会还充分发挥工会劳动法律监督作用,督促企业落实《浙江省企业工资支付管理办法》,助力建设“永康无欠薪”城市。如今,我市967家单建工会已全部开展工资集体协商工作,续签率达到100%。同时,通过发挥市总工会职工服务中心和市劳动争议联合调处中心工会窗口的作用,积极维护职工合法权益。五年来,共接待来访758人次,电话咨询937人次,受理调解案件432起,调解结案234起,为职工挽回经济损失668.5万元。

在服务职工群众过程中,市总工会发现职工医疗报销已成为越来越多职工关注的问题。对此,市总工会利用“互联网+”工会工作模式,结合“最多跑一次”,在金华地区率先实行报销“零跑次”工作,并首创女职工生育保险特定补助金。目前我市职工医疗互助参保职工数累计达到26万余人次,报销6000多人次,报销金额达600多万元,职工医疗互助报销已实现与基本医保同步结算。

为促进和谐劳动关系建立,市总工会聚焦职工最关心、最直接、最现实的问题,持续开展我市和谐劳动关系“职工三满意”评选表彰活动,即满意食堂、满意宿舍、满意盥洗室,并安排资金作为奖励。2019年,市总工会荣获浙江省创建和谐劳动关系暨双爱活动先进组织称号。

站在新起点上,市总工会将继续引领广大职工听党话、跟党走,困难面前不逃避,改革面前不畏惧,成功面前不骄傲,责任面前不犹豫,在打造“世界五金之都”品质活力永康”的新征程上蹄疾步稳,贡献更多工会智慧和力量。

□记者 潘燕佳

热烈祝贺永康市总工会第十七次代表大会隆重召开!