

实施闭环管理 多元监管编制安全生产网 我市全力打造特色工伤预防模式

工伤预防是建立健全工伤预防、工伤补偿和工伤康复三位一体 工伤保险制度的重要内容。因五金机械加工产业特点,我市工伤事故发生频率一直居高不下。

近日,市应急管理局在全市重点杯业企业工伤预防学习会上强调,通过向标杆企业学习、借鉴,进一步加强我市保温杯行业企业的工伤预防工作。

今年,我市尝试探索工伤事故预防及安全生产联动机制,目前已取得良好成效,并得到省应急管理厅调研组的认可,认为我市工伤预防已形成可持续、可复制、可推广的工伤预防永康经验。据了解,1月-9月,我市工伤事故总量同比下降17.1%;262家工伤事故重点企业同比下降39.9%。

建立数据智控平台 开展工伤预防闭环管理

记者了解到,今年,市应急管理局联合市人力社保局、市卫健局等相关部门建立了全市工伤数据池智控平台,方便各部门共享工伤数据,进一步构建多元监管体系,编制安全生产网。

工伤智控平台实现数据收集、整合、分析、研判、预警一体化功能,实行工伤事故信息各部门共享,分区域、分行业、分产业、分原因、分时段进行智能统计分析,及时掌握各行业领域的工伤事故情况。市应急管理局相关负责人介绍,平台可通过工伤发生量、发生率、伤残等级等指标自动筛选工伤事故重点企业和一般企业,企业后期的工伤整改报告还可直接通过平台上传,真正做到零次跑。

工伤数据池智控平台还通过数据三推动、两预警,强化预警系统建设,形成闭环。三推送,即企业每发生一起工伤事故就向企业主要负责人、所属镇(街、区)、部门预警推送;两预警,即由市安全生产委员会办公室向全市工伤事故多发企业发出预警,镇(街、区)或行业主管部门向一般工伤事故企业发出预警。



指导工伤预防

创建示范企业 筑牢职工安全防线

为强化工伤预防效果,我市首期选取了工伤事故发生频率较多的保温杯行业进行强化整治,并筛选了2家较为典型的保温杯企业进行示范创建。通过示范创建试点,两家公司均取得了明显的成效,截至10月底,两家公司的工伤事故降幅均在60%以上。

在浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司(以下简称哈尔斯)工伤事故管理提升报告中,记者注意到,该公司2020年前九个月与2019年同期相比,发生工伤事故数量下降62%,1月-9月工伤事故发生频率也从去年同期的21%下降到12.9%。

据了解,哈尔斯作为我市杯业行业中的典型企业,这一连串数据不仅是该企业工伤预防工作取得的成绩,也为我市工伤预防经验推广起到很好的借鉴作用。

工伤预防的工作重点还是在企业、在个人。一直以来,我们要求企业在1个月内以一查、二降、三禁、四不放过的原则,剖析企业发生工伤事故原因,并报告如何做好整改、防范措施。市应急管理局副局长俞文胜介绍,企业每年都会发生大大小小的工伤事故,但工伤事故发生的企业很少



重点杯业企业工伤预防学习会

会做深入分析。该局对全市262家工伤事故多发重点企业进行预警,压实工伤事故多发企业责任,要求企业深入分析工伤事故,真正做到思想重视、行动落实。

我们要树立生命至上、安全第一的理念。安全是生产的基础,如果连安全都无法保证谈什么生产。学习会上,俞文胜再次强调安全生产的重要性,并将对限期内未上交整改

报告的企业进行行政处罚。针对已经上交整改报告企业,若企业3个月后工伤事故总量与去年同期相比未实现30%以上降幅,或工伤事故发生率高于全市平均发生率,将列入全市安全重点监管单位和挂牌督办单位。对发生重伤以上事故企业,当即予以处罚。近期,该局将对逾期上交整改报告的22家企业开展重点安全执法。

机器换人 促产业升级 打造安全生产环境

在一企一查中,我们发现发生工伤事故的多为新员工,且多发生在金工、焊接、抛光这类危险系数较大的岗位。数据显示,2019年发生的工伤事故,金工车间和焊接车间分别占事故总数的45.45%和18.83%。因此我们除了加强员工安全知识培训、落实安全事故责任制、制定岗位工伤风险标识牌外,还对金工车间、焊接车间和抛光车间进行机器换人,实现自动化改造,降低人员工伤风险。浙江雄泰家居用品股份有限公司安全生产负责人商华荣介绍。该公司机器换人后的成效也是明显的,如2019年12月份导入一条咖啡杯金工自动线,导入前2019年1月-9月该生产线发生7起工伤,导入后同期只发生过1次,同比降低85%。

通过机器换人,不仅加快推进产业转型升级引领经济发展,同时也

有效降低了工伤事故发生率。为引导保温杯、防盗门工伤事故多发行业加大机器换人力度,我市因地制宜地制定了技改补贴政策:规定规模以上企业设备投入100万元(不含税)技改项目,通过经信部门验收后可享受补贴。投入100万-1000万元之间补贴8%;1000万-2000万元之间补贴10%;2000万-5000万元之间补贴12%;5000万元以上补贴16%;工业机器人设备金额除了计入设备技改总额外,并单独予以工业机器人20%的补贴。2020年1月-10月,我市累计实施智能化(机器换人)改造的技改项目159个,总投资达21.77亿元。

为全面促进工伤预防,我市还根据事故发生率、工伤保险费支付比等指标,制定工伤保险费率浮动政策。在基准费率的基础上,上下共四档进

行调节,向下调节至多50%,向上浮动最高50%,通过费率调控影响企业支出,达到激励降低工伤发生率,进一步促进工伤预防。

市政府还将每年评选一批工伤预防先进单位和个人进行表彰。

今年,市应急管理局联合各部门不断创新举措、强化落实,打出组合拳,让工伤预防知识更加深入人心,也让工伤预防工作取得阶段性成绩。接下来,市应急管理局、市人力社保部门将健全完善工伤预防体系,从源头上维护职工安全与健康、增强职工获得感和幸福感,有助于降低企业成本、为企业安全生产保驾护航,为推进新旧动能转换、促进经济和谐发展提供民生保障新支撑。

记者 潘燕佳 通讯员 吴巧萍