



# 我市2020年系列职业技能竞赛圆满落幕 以赛促训 打通技能人才提升通道

劳动创造精彩人生,时代呼唤大国工匠。历时两个多月,我市2020年系列职业技能竞赛暨永武缙五金工匠技能大比武选拔赛终于圆满落幕啦!

据悉,本次技能竞赛共设有模具工、茶艺师、中式烹调师、劳动关系协调员等14个竞赛项目,吸引了2000余名选手参赛,竞赛项目及参与人数均属历年最高。

与往年相比,本届技能竞赛不仅为各类技能人才搭建了一个切磋技艺、提升技能的平台,更将重点放在了培育上。据悉,不少竞赛项目正式开赛前,市人力社保局都会委托专业的培训机构提供相关培训,希望通过以赛促训让选手获得提升,真正打通人才的自我提升通道。



保安员比赛现场



中式面点比赛现场



茶艺师比赛现场



数控车工比赛现场

□记者 王靖宁 通讯员 叶舒畅 胡晓望

## 竞赛坚持理论与技能操作相结合 评选考核更加全面

随着历届职业技能竞赛的开展,我市各类技能人才的专业素质越来越高,参赛的热情也越来越浓。为了进一步弘扬工匠精神,培育和发掘优秀技能人才,本届技能竞赛坚持理论和技能操作相结合,对于人才的评选考核更加全面。

除了一些传统竞赛项目外,本届技能竞赛中也不乏有一些观赏性极强的项目。中式烹调、中式面点竞赛就是其中的典型代表。

在中式烹调竞赛现场,参赛选手需按照要求在60分钟内完成鱼香肉丝和芙蓉鸡片两道指定菜肴。虽然这两道菜的原材料都很简单,但选手们的最后成品却个个精细,吸引了不少市民驻足观看。而中式面点竞赛项目则要求参赛选手在40分钟内制作五个大小一致的永康肉麦饼。别看这要求短短数字,可真正做起来一点都不简单,要不是有多年经验的老师傅,可真不一定能完成。

除了中式烹调、中式面点项目外,茶艺师也是本届竞赛中极具看点的一项。在茶艺师竞赛现场,选手们身着特色茶服就足以令人眼前一亮。备具、煮水、备茶、冲泡,随着一套行云流水动作的演绎,现场也开始弥漫着阵阵茶香。采访中,不少参赛者都表示希望能通过比赛获得茶艺师的专业资质,做一名真正的茶文化传播者。



工种	姓名
模具工	廖学兵
汽车维修工	杨林
育婴员	贾伟群
劳动关系协调员	李应敏
保安员	楼欢进
茶艺师	陈梦捷
美容师	龙线
中式烹调师	方雨凯
中式面点师	张明雪
安全评价师	丁莲英
车工	许明虎
电工	应晓伉
焊工	方晨
钳工	赵志强

## 五金项目优秀选手直接获得首届永武缙五金工匠大赛入场券

值得一提的是,在本届技能竞赛中,在数控车工、电工、焊工等传统五金项目中取得前10名的选手,都将直接获得首届永武缙五金工匠技能大赛的入场券。在数控车工项目中荣获第一名的许明虎就是其中一名幸运儿。

来到这里的都是顶级高手,很多都是在业内赫赫有名的工匠,能和他们同场竞技,这样的机会非常难得。虽然许明虎已是行业翘楚,但回忆起参加比赛的情形,他表示自己仍不敢掉以轻心。

比赛究竟比些什么?许明虎说,一个是比精度,一个是比速度,用同样的设备与材料,在最短的时间里完成比赛零件制作,既要快也要好,精度不够出现瑕疵就意味着名落孙山。这考验着选手编程能力与对图纸的理解力,一个初学者与高手制作出来的零件可以说是天差地别。

说到底,在这里比的还是工匠精神吧。许明虎告诉记者,一名真正的技能人才靠的不仅是经验的累积,更需要对专业的热爱,对工作的责任

心。接下来,许明虎也将全力备战在10月份举行的首届永武缙五金工匠技能大赛,争取也能取得一个好成绩。

采访中,记者发现,随着现在社会各界对技术工人的愈加重视,技术骨干的待遇也越来越高,发展空间越发广阔,一辈子在基层岗位做精一件事,也能成就最成功的人生。这样的理念正被越来越多的人所接受。赛场上,选手们个个尽全力比拼,也是他们向社会传递工匠精神魅力,鼓励更多人加入其中的一种方式。

## 部分职业技能等级认定接下来将由企业说了算

采访中,记者了解到,根据省人社厅日前印发的《浙江省企业职业技能等级认定试点办法》,我市将陆续选择数家大型企业,作为我省开展技能等级认定的试点企业。试点企业需在《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》公布的职业(工种)范围内(准入类除外),根据国家规定,结合本企业生产、服务一线岗位实际,对社会通用性强、专业性强、技术技能要求高的职业(工种)确定技能等级认定的职业范围。这也意味着接下来,部分职业技能等级

认定不再由政府组织考核,而是由企业说了算。

日前,市人力社保局已组织专家组对正阳科技股份有限公司、浙江安胜科技股份有限公司和浙江三锋实业股份有限公司开展职业技能等级认定试点评估工作。通过会议评估、听取报告、技术抽查、访谈咨询、现场考察等评估方式,以上三家企业均通过评估并获得职业技能等级认定资格。

其中,三家企业的钳工、电机制造工、日用五金制品制作工、涂装工、电工工具装配工等

9个职业(工种)通过备案评估,企业可自行通过考核认定的学员发放职业技能等级证书,证书效用等同于国家职业资格证书。

这项工作的顺利开展,也标志着我市已全面建立了包含职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元化于一体的技能人才评价体系。未来,市人力社保局将在试点企业开展技能人才评价工作基础上,全力为企业技能等级认定工作提供更多专业技术支持。