



“两官”评议 公正于民

□本报特约评论员
薛建国



“永康人大这次对“两官”开展集中评议是促进司法公正，对打造一支忠诚可靠、执法为民、公正廉洁、群众满意的法检队伍大有裨益。

日前，永康人大首次对“两官”履职开展集中评议。这个“首次”不仅在永康，估计在全国也是少见的。（详见本报26日第2版）

“两官”指的是法官和检察官。对其开展评议，这个头开得好，这是永康人大履行监督职能的创新之举。我们都知道，人大对“一府两院”工作负有监督之职，而这种监督更多体现在单位整体层面上，但针对法官和检察官的个人履职情况是很少触及的。

法律与我们的生活息息相关，有事找法律已经成为社会共识。随着国民法律意识的提升，人们对法治环境有了更高要求。打造一支忠诚可靠、执法为民、公正廉洁、群众满意的法检队伍，是人民的期盼，也是法治强国建设的根本保证。但不容否认，这支队伍里也掺杂着一些徇私枉法，知法犯法的害群之马，导致出现了冤假错案，动摇了人们的法治信念和对法律的敬畏之心。这种现象如得不到遏制，后果是非常可怕的。法律是维护公平正义的利器，当人们普遍感

到法律不公时，社会治理规则恐怕要重回靠拳头和票子的时代了。这不是人民所期望的，现代化征途中的中国也绝对不可能再回到那个时代。眼下，一场席卷全国的政法队伍治理整顿行动已经打响，被称之“刮骨疗毒”“延安整风”，可见高层的决心和意志。

依法治国，是为了让人民获得更大的权利保障，享有更高的生活品质。没有公平公正的法治环境，我们每一个人都是潜在的受害者，美好的生活就是一句空话。公平公正的法治环境，前提是透明和公开。没有透明和公开，就没有公民的知情权。知情权是宪法赋予公民的最基本的一项权利。公民只有充分享有知情权，才能行使主人翁对政府的建议权、批评权等。这里面的关系是环环相扣的。

法院和检察院的工作是神圣的，在普通民众眼里，法官和检察官的工作是带有神秘色彩的。办案是讲纪律的，要有保密观念，比如涉及国家机密或者公民个人隐私问题，就不能一味强调公

开，要予以保护，这是底线，不可逾越。可有少数人员，滥用保密为借口，在某些案件的办理上暗箱操作、办人情案、颠倒黑白、谋取不利之财。此类腐败分子近年来被揪出的不在少数。因此，当下，绝大多数案件是可以公开的，特别是法院的案子几乎都是公开开庭审理的。这体现了政法队伍治理整顿行动的进步。

永康人大这次对“两官”开展集中评议，这是人大职权范围内的事，是监督职能的延伸，是值得肯定的。评议“两官”履职的根本，就是看是否忠诚于法律，是否坚守执法为民的理念，让人民群众在每一个司法案件中都能感受到公平正义，旨在促进司法公正。评议就是公开，让人民群众知晓“两官”是如何履职的，是恪尽职守公心为上还是敷衍塞责私心作祟，人民群众心里有把尺子。评议是照镜子，弄虚作假者是兜不住底的，要被打回原形的。永康人大如果能把“两官”评议经常化，对纯洁“两官”队伍将大有裨益。

乐见离任村干部抱有阳光心态

□本报特约评论员
王国荣



莫道桑榆晚，为霞尚满天。近日卸任花街镇桃源村党支部书记的裘宇亮，心态很阳光，他对上门走访慰问的花街镇党委一行人说：“虽然已离任，但我会继续发挥老党员的作用，为村庄建设继续贡献力量，做到退职不褪色”。（详见本报25日第1版）

干部无论职位高低，都会有从位子上退下来的那一天，或任期届满，或到龄退休。党的干部，虽然要为党的事业奋斗终生，但谁都不可能各自任职的位子上“坐”一辈子。此次村党支部换届，正遇上行政村规模调整之后的首次换届，涉及调整的人员量大面广，仅花街镇选举产生的新一届党支部委员就比上一届要减少135人，这就意味着更多村干部要退下来。

说实在的，村干部在位时“忙”惯了，一下子“闲”下来，难免会有一些不舍之情，在心理上多多少少会有一些落差，这需要有一个适应的过程。而作为新上任

的班子成员，也需要老班子成员的“传帮带”，至少也得好好“送上一程”，以尽可能避免以往一些地方换届时出现的“绊脚石”等现象。这也是在此次换届中，为什么要说“如何稳妥有序完成新老班子交替成为一道亟待破解的难题”的其中一个原因所在。

因此，裘宇亮“退职不褪色”的阳光心态，也反映了党员干部应具备的一种人格魅力和宽广胸怀——能坦然面对离任，继续发挥老党员为村庄建设贡献力量作用。而作为金华市村级组织换届试点乡镇之一，花街镇为让离任村干部“下得安心、下得体的”，也有很多种人性化的操作：通过“三送三会”“凝心六法”，促新老班子阳光交接，让老班子帮助新班子更快地进入角色，营造团结干事、一心为民的良好工作氛围，把新老交替这篇“和”字文章做得恰到好处。

与省委组织部、省委老干部局今年

联合推出的为退休干部单独或集中举办退休仪式类似，花街镇为离任村干部“三送三会”，不仅仅是体现一种仪式感，也是对离任村干部精神上的关怀和激励，更是增强离任村干部荣誉感和不忘初心的使命感。尤其送一张聘任书，精心挑选9名群众基础较好、办事能力较强、治村经验较突出的离任村干部，将其聘请为村务顾问。这一“送”，更多的是“迎”，迎来了为村庄发展出谋划策的“老把式”，勤勤恳恳干事的“老黄牛”。

希望换届后的村两委新班子，接过前任创下的事业，学习芦鑫州、徐国超等先进干部的爱党爱民情怀，不忘初心、牢记使命，勇于担当，在离任村干部的助力下，继续带领村民为村庄的建设发展积极作为。乐见全市离任村干部，抱有退职不褪色的阳光心态，有所为有所不为，真正起到一名共产党员的先锋模范作用。

创建“无废永康” 打造先进管理模式

□本报特约评论员
赵开浪



“打造“无废永康”先进管理模式为高水平建设优雅城市助力，关键要抓好源头治理、落实好集中回收、注重观念更新。

资源利用最大且废物产生最少、污染最低，一直是我们追求的目标。我市出台《“无废永康”建设三年行动计划》，构筑起固体废物闭环处置监管体系，打造先进的城市管理模式，为高水平建设优雅城市助力，给高质量发展美丽永康加油。（详见本报26日第1版报道）

过去较长一段时间，工业垃圾、建筑垃圾如何有效处置是一道难题，有的企业趁夜色掩护偷偷倾倒工业垃圾，有的市民把建筑垃圾随意堆放在公路边。究其原因，固体废物源头减量和资源化利用程度还不够，“无废永康”在少数企业尚未引起共鸣。实现固体废物处置减量化、资源化、无害化，亟须通过创建“无废永康”，探索总结先进管理模式。

打造“无废永康”先进管理模式首先要抓好源头治理。古人说，治未病者为上医。比如我市小微企业园对投标者明确固定资产投资每亩大于260万元，亩

产税收16.2万元，还要求单位能耗排放增加值每吨大于689万元。通过提前谋划布局，严格环境准入，明确一般工业固体废物产生强度限值，实施清洁生产审核，建设绿色制造体系，必将创建出一批用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的绿色工厂。

打造“无废永康”先进管理模式其次要落实好集中回收。经过多年的实践，我市防盗门、保温杯、厨房用品大企业产生的废弃物已经实行集中回收制度。我市综合执法部门如果在经济开发区等地引入固废处理试点，把处理费用进一步降低，减轻集中回收成本，则可以事半功倍、快速推进。同时与生产企业算一算经济账、法律账、良心账，进一步清晰“无废永康”创建是时代发展之需、人民生活所盼。

打造“无废永康”先进管理模式还要注重观念更新。垃圾分一分，环境美十

分。垃圾分类已施行多年，但总体效果还不理想，关键是许多市民思想观念停留在传统模式上。比如，有的城市运用“互联网+垃圾分类”方式，建立垃圾分类“绿色账户”，对主动、准确分类的居民给予可兑换积分奖励。又比如，在广大农村，畜禽养殖业“种养结合”循环发展，提升畜禽粪污资源化利用水平。在城市社区，有序禁止、限制部分塑料制品的生产、销售和使用，积极推广可循环、易回收、可降解替代产品。鼓励快递行业使用电子运单、循环中转袋，减少二次包装，在快递收发点设置包装废弃物回收装置，实现快递包装减量化和循环利用。这些好的做法，我们应该积极借鉴，多多推广。

纷繁世事多元应，击鼓催征稳驭舟。“无废永康”要达到产废无增长、资源无浪费、设施无缺口、监管无盲区，道阻且长，行则将至。

欢迎刊登分类广告