

效能可视化数据化 问题可溯源可溯责 龙山经验 诉源治理指数评价体系发布

记者 何悦 通讯员 楼贝贝

本报讯 17日,市委政法委、市法院联合召开新闻发布会,对外发布《龙山经验 诉源治理指数评价体系》(以下简称《诉源治理指数》),通过该体系建设,树立导向、明确标准、精准激励,在全省范围内率先探索县域诉源治理量化评估工作。

近年来,我市不断推动龙山经验提质扩面增效,因地制宜探索构建诉源治理新模式,建立非诉讼纠纷解决机制,从源头上减少诉讼增量。结合矛盾纠纷化解实际的需要,我市推出龙山经验诉源治理评价体系,将诉源治理效能通过可视化的数据指标展现出来。

据了解,诉源治理指数由市委政法委、市法院联合浙江师范大学自主研发设计,评价体系由三级指数构成,包括文明建设指数、纠纷自净指数、纠纷诉前化解指数、纠纷息诉服判指数等4项一级指数,16项二级指数,42项三级指数。

其中,文明建设指数坚持党委领导、党建引领的发展主线,重在评价各基层单位党建引领工作机制、群众路线工作机制、部门联动工作机制、法治保障工作机制等落地实施情况。纠纷自净指数以网格管理情况、营商纠纷情况、行政争议化解、信访情况等为考核重点,重在评价分层递进过滤模式中乡村(社区)等基层单位的纠纷自净能力。纠纷诉前化解指数重在评价镇街区社会矛盾纠纷调处化解中心、两代表一委员调解、乡贤调解、律师调解、法庭调解等多元化解方式的实效。纠纷息诉服判指数以一审民事案件调解结案情况、自动履行率、当庭履行率、二审改判发回率等为考核重点,评价法院多元化解民事纠纷的综合能力。

与该指数评价体系同步上线的是诉源治理指数考核系统,该系统以智能化平台为依托,利用大数据、云计算等前沿技术,具有定期填报、实时存取功能,推进量化评估由传统

方式向数字化、智慧化转型升级。

诉源治理指数是龙山经验的理论提炼,是我市在长期探索基层社会治理中形成的重要成果。浙中发展研究院常务副院长、金华市地方立法研究院秘书长黄中伟表示,诉源治理指数在理论设计上吸收了龙山经验面、线、点综合治理的实践做法,在功能设计上体现了溯源、溯因、溯责问题解决理念,在模型应用上实现了可视化、诊断化和改进化监测,为及时发现基层社会治理短板、回归统计分析、精准解决问题提供思路,为促进基层社会治理体系和治理能力现代化提供了标准化、可量化的样本。

据悉,诉源治理指数后续将列入我市平安报表当中,作为各镇街区诉源治理情况的评价参考,成为年度平安创建工作的考核内容。同时,各基层单位每季度考核成果将在市矛调中心大屏幕公开展示,为进一步加强县级社会矛盾纠纷调处化解中心建设贡献力量。

上好廉政第一课 打好廉洁预防针 水投集团开展 入职员工廉政教育

记者 章芳敏 通讯员 郑金莹

本报讯 近日,水投集团今年入职的员工在廉政承诺书上认真地签上自己的名字。这是水投集团组织开展新员工入职廉政教育的第一课。

课上,水投集团党建人事部负责人带领大家一起学习相关制度和近期发生的廉洁警示案例,观看本土警示教育片《迷失》,警示新员工要树立正确的世界观、人生观、价值观,引导他们保持廉洁自律意识。

新入职员工廉政教育是水投集团的特色工作之一,该集团自2019年6月成立至今,已经分批次开展廉政教育6批次,接受教育的员工140余人。

水投集团致力于创建清廉水投,开展了日提示、实行每日提醒,每日在钉钉群上推送廉政纪律小贴士;周警示(一周一案例),每周推送一个违规案例,警示大家廉洁从业;月学习,将廉政教育纳入每月主题党日活动重要内容;季讨论,开展季度主题大讨论,如今年第二季度主题为讲好身边廉政小故事、弘扬水投正能量,要求全体干部廉洁自律、风清气正;节前提醒,及时传达警示文件,敲响警钟、廉洁过节。6月份,水投集团开展了以清廉为主题的宣传月活动,在一楼大厅、五楼走廊放置宣传展板,电子屏滚动播放廉政宣传,集团党委书记、党支部书记上党风廉政专题党课,全体党员干部集体廉政宣誓并观看警示教育片。

廉政教育是一场持久战,我们要踏着坚定不移的步伐,在思想上源头上重视廉洁,守住廉洁底线,坚决不踩雷区,不碰红线。水投集团纪委书记王学礼说,希望广大员工不断增强廉政意识和法制观念,以规章制度约束个人行为,共同营造风清气正的良好工作环境。



捐赠物资 助力灾后重建

近日,我市乡土文化研究会将6000多公斤大米、900多公斤食盐、50箱苹果醋、100盒中喜秘制小麻花等救灾物资送往重灾区西溪镇寨口新村、棠溪村、上马村。该会会长黄长征一行还专门走访7户受灾特困户,送上现金红包等慰问品。

记者 章芳敏 通讯员 夏雷 摄

市教育局机关离退休干部党支部: 为党员丰富生活 让学问发光发热

记者 李梦楚

本报讯 每年,市教育局都有一批学识丰富、责任心强的老教师、老党员、老干部从工作岗位上退休。为了让这批老同志发挥所长,继续发挥余热,为教育文化事业贡献力量,2016年10月,市教育局离退休干部党支部正式成立。截至目前,该党支部共有离退休干部29人。

据了解,市教育局机关离退休干部党支部是一支充满朝气、富有激情活力的队伍,80岁以上的老党员有5人。每当党支部召集开会或举办活动,这批老同志都是积极响应,热情不减,甚至一个不落。现年88岁的离休干部老党员林槐红,是该党支部里年龄最大的党员,但凡有活动,他从不缺席,而且总不忘在胸前佩戴一枚党徽。现年84岁的老党员陈振才,家住花街镇八字墙村,每当有活动,都不辞辛劳,每次都赶早班车提前到城区参加组织活动。

在坚持开展集中学习的基础上,

近些年,市教育局机关离退休干部党支部还组织离退休党员干部到余姚四明山、嘉兴南湖等革命老区参观学习,让老党员开阔眼界,接受革命传统再教育。

随着信息化技术的普及,老党员还自发建起了工作微信群,进一步增强相互间的联系。对于因特殊情况不能参加组织生活的老党员,该党支部书记朱振洪也会通过电话联系、登门探望、通报情况、征求意见、送学习材料,让老同志感受到党组织的温暖和关怀。

由于教育系统的特殊性,许多退休的老教师、老党员、老干部都有着特殊的才华,对教育事业、文化事业也有着特殊的感情。退休后,这些有特长的老党员继续发光发热,为教育事业、文化事业增光添彩。如老党员裘文生,2013年退休后便一直担任市教育学会副会长兼秘书长,开展教育研究,搭建沟通互动平台,为教育事业振兴与发展出谋划策;老党员王石周,从2008年起,专注研究永康地方

文化和乡邦文献,在本报上发表了《一代清正名臣程文德》《从盐酒案看胡则的清官本色》《明代芝英七乡贤》等数十篇文章,执编了《永康历代名人》,参与增订了《五峰书院志》,还花10年时间搜集、整理、点校、编辑了《王麓泉遗稿》,为我市的历史人文研究作出了较大的贡献。

但得夕阳无限好,何须惆怅近黄昏。市教育局机关离退休干部党支部的党员虽然离开了工作岗位,却仍然为我市教育事业、文化事业的发展默默地散发着自己的光和热,演绎出一个个夕阳无限好的动人故事。



3日,前仓镇世彰村永康市康娜不锈钢制品厂未报送流动人口信息,被警方处以100元罚款。

5日,江南街道下山门自然村永康市源武家居用品有限公司、永康市江南牛霸五金工具厂未主动报送流动人口信息,被警方各处以100元罚款。

5日,江南街道江滨南路永康市江南幽晨浴室未报送流动人口信息,被警方处以100元罚款。

市流动人口管理办公室温馨提示:战疫需要,各房东、用人单位应主动实时报送流动人口相关信息。