

注重梯队建设 技术管理后继有人

我市胡氏父子30年猪倌生涯探寻系列报道之三

从1991年创办供港中猪场,到2003年改制为永康万利养殖场,再到今年回永康负责建设两家万头现代化养殖场,胡凤池和胡曦华父子的猪倌生涯跨越了30年。这期间,离不开父子俩的艰苦创业和苦心经营;同时,还有一批技术扎实的管理团队跟随着他们。

近日,记者采访了两位长期跟随胡氏父子的员工,了解他们过硬的养猪技术,以及他们视角下的胡氏父子。通过他们的讲述,记者串起了三代猪倌的精彩故事。

记者 吕鹏 实习生 徐菁



浙江清山种畜有限公司金华养殖基地外景

咬一下便知饲料品质 看一眼得出生猪重量

王伟琪戴着一顶草帽,在康宁藏香猪养殖场工地上负责管理施工建设。他今年50多岁,年龄比胡凤池小比胡曦华大。早年,他与胡凤池在永康食品厂共事,后加入了供港中猪场,担任过胡曦华在猪场工作的第一位师傅,现在又跟随胡曦华参与我市现代化养殖场建设。

1983年,王伟琪进入永康食品厂工作,与胡凤池在同一个单位,两人因此结识。胡凤池接到外贸局建设工厂化供港中猪场任务时,邀请王伟琪加入。对于胡凤池的邀约,王伟琪欣然应允。当时的我有一股子冲劲,想要出去闯一闯。王伟琪说。1992年,王伟琪正式来到供港中猪场,负责原料采购以及销售工作。

此前,王伟琪并没有任何养猪经验。他坦言,所有的技术都是通过实践学习的。经过一段时间的磨砺,王伟琪掌握了其中的要领,习得了两项绝活:一是用嘴咂摸猪饲料,判断出饲料的含水量和新鲜程度;二是目测猪的体型,就能判断猪的重量。

当时为保证猪群的全面营养,供港中猪场使用高质量的饲料,其原材料以麸皮、玉米为主。王伟琪介绍,那时候,市面上采购的饲料含水量参差不齐,跨度从10%至20%,而新鲜并且容易保存的饲料含水量应当小于17%。为了保障饲料质量,防止饲料发霉变质从而影响猪群健康,王伟琪需要在饲料含水量方面把关。长久累积的经验告诉他,玉米的含水量和它的脆度有相互关系,如果玉米比较干瘪,则含水量不足;如果玉米比较绵软,则含水量过高,容易变质,只有脆度合适的玉米才是最合适的。于是,王伟琪通过咬玉米,判断玉米的软硬程度,以此来估计它的含水量。

王伟琪还兼顾销售工作,把关送往香港生猪的体重。每头供港中猪的重量把控十分严格,一头合格的中猪体重应该保持在40公斤左右。尽管猪场配有专用的称重器,但一头一头称猪的时间成本过高,效率低下。与猪相处久了,也就估得准了,这应该算是熟能生巧吧。王伟琪说,在猪场随便拉来一头猪,他用目测能判断出它的体重,偏差不会超过一公斤。

这么多年来,起早摸黑,忙忙碌碌是家常便饭,但忙中有乐。王伟琪跟随胡氏父子一干就是近30年。他评价说,父子两人是真正热爱这个行业,企业经历过风雨,有高潮有低谷,但是都没有放弃。

与王伟琪相比,加入万利养殖场不到10年、未满30岁的胡程钢是养猪行业的新生代。胡曦华是胡程钢养猪路上的领路人,是他的第一任老师。

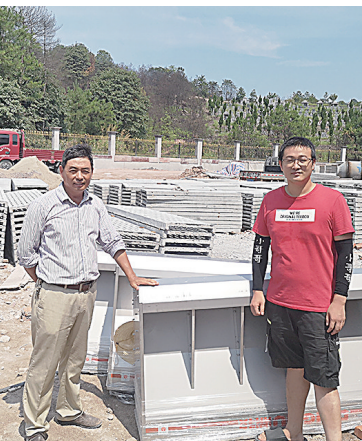
2011年,18岁的胡程钢中专毕业,担任万利养殖场的兽医。市场和疾病是影响养猪业生产效益的两大因素,而疾病又是其中最重要的影响因素。猪场一旦发生传染病,将会有大批猪群生病、死亡,对猪场效益造成巨大影响。因此,拥有一个优秀的兽医团队是极为重要的。胡程钢当时虽然刚毕业,但为人认真上进,工作不出纰漏,很快得到了胡曦华的赏识。

胡总对我来说既是领导,又是师傅,更是一位朋友,一路上教会我很多东西。胡程钢说,2015年万利养殖场关停,他来到大北农集团工作1年。胡曦华所在的浙江清山种畜有限公司缺少人员,他就过去帮忙,不知不觉就跟随胡曦华到现在。

在加入万利养殖场、清山种畜公司的这几年里,胡程钢提高了兽

医技术,成为职业兽医师,更在胡曦华的培养下成为一个能够在公司里扛大旗的全能型人才,对于养殖场的方方面面都有所了解。如今,他已经能够在项目建设中独当一面,负责康宁藏香猪养殖场的设备安装、与设备生产商沟通、进行员工培训等。

问起对胡曦华的看法,胡程钢脸上立马浮现出感激之色:他是一个对员工很好的领导,不论是工



王伟琪(左)和胡程钢(右)在工地上

新生代技术管理人才稳步成长

一拍即合 招商引猪项目很快落地

人可以分到一头猪。但是,近几年受到养殖环境治理和非洲猪瘟的影响,我市生猪出栏量锐减,一年出栏量不到2万头。

为了稳定猪肉价格,政府已经成立了农业专班小组。其目的,一是稳定粮食生产,二是提高生猪出栏数量,预计能达成年底出栏生猪5.5万头的目标。叶红绿介绍,为了能更快、更优地达到目标,我市从去年开始新建4家现代化生猪养殖场,其中年出栏3万头和12万头两家养殖场就由胡曦华负责。

那么,市农业农村局是如何做到招商引猪的呢?叶红绿用一拍即合概括双方的合作。胡曦华

作上,还是生活上,都很关心员工。记得当初我刚毕业加入猪场时,一个月的工资说好是2000元,但月底胡总给了我2800元。胡程钢表示,他很感谢胡曦华这几年来对他的栽培。

胡曦华对员工的重视,来源于他对企业是一个团队的理解和对青年人才的重视。每年有那么多大学毕业生,畜牧专业出来的只有百分之一二,从事养殖行业的更是凤毛麟角。相对而言,现在的年轻人更向往大都市,愿意与猪为伴的,称得上是稀有动物了。有些猪场只剩下一批老职工了,缺少新人的加入,断了层,导致企业没落。因此,胡曦华很重视对年轻团队的培养。他说:这就像是一场长跑,需要进行一次次的交接,前面难跑的路程我们已经跑完了,现在就希望能有更多的年轻人接下去。胡曦华认为,未来是属于年轻人的,只有年轻化、知识化、专业化的养殖场才能够长久发展。

是子承父业,有着多年的生猪养殖经营经验。万利养殖场也曾是我市最大的养殖场,资金雄厚、技术过硬。叶红绿评价,胡凤池和胡曦华父子是我市养猪业的先行者与成功者,是当之无愧的领军人物。他对胡曦华在建的两家养猪场充满信心,希望他们可以带动我市养猪行业。

记者了解到,胡曦华最初想在我市投资扩大生猪养殖规模,但无奈没有找到合适的土地。2019年下半年,市农业农村局对接胡曦华,一起看了土地后,各项事宜很快谈妥,两家万头以上现代化养殖场就此落户我市。

文

绿

永康市创建文明卫生

永康日报社

宣