

打破供电区域限制 释放电网潜力 优化末端资源配置 我市与缙云首条跨区域配电线路投运

□记者 徐灿灿 通讯员 谢位红

本报讯 “10千伏前碧联络线7#杆核相正确，投运成功！”近日，随着市供电公司、缙云县供电公司的电力施工人员将最后一段线路的接头搭通，永康10千伏前仓K412线与缙云10千伏碧桥273线联络工程正式建成投运。据了解，这是我市与缙云县的首条跨区域实现互联互通的10千伏线路。此举是促进双边跨区域电力融合，实现区域间能源保障的重要举措，将有效提升我市与丽水缙云交界区域电力供应末端的保障能力，为双边区域经济社会的可持续发展注入强劲动力。

据悉，此条线路设计总长41.41

千米，线路装接配变总台数153台，配变总容量35580千伏安。联络线路末端位于我市石柱镇与缙云县新碧街交界处，沿线累计有大小村庄21个，涉及用户4800余户。线路未联络前，一旦发生故障，涉及停电范围较大，产生的故障时户数难以掌控。线路联络后，等于多了一条备用线路，保障居民、企业用电。

为解决这一问题，市供电公司与缙云县供电公司多次对接，打破供电分区的限制，积极推进共同探索互联互通的“多元融合高弹性电网”建设模式，设立永康前仓到缙云碧桥线联络工程，投入建设金额60余万元。与自架线路解决单辐射的方案对比，跨区域联络方案能节约投资400多万元。

工程完工后，前仓线与碧桥线将形成线路末端联络、负荷转供灵活、网架结构坚强的弹性电网，极大提升石柱镇和缙云新碧两地间的供电能力，让身处交界区域的居民、企业享受到电力协同融合发展带来的各项利民、惠民服务。

这是市供电公司、缙云县供电公司在整合区域边界冗余资源，探索实现跨区域应急协作联动机制上的首次大胆尝试。下一步，双方公司就县域边界供电区域还谋划了多个互联互通工程，有效解决县域边界单辐射供电、末端大分支、供电可靠性差等问题，从而达到释放电网潜力、优化末端资源配置、提高配网投资效率效益的目的。

人事管理工资业务 “一网通办”

我市上线运行浙江省事业单位人事工资管理服务系统

□记者 王靖宁

本报讯 近日，记者从市人力社保局获悉，浙江省人事工资管理服务系统已于日前在我市正式上线运行，这也意味着我市真正实现了人事工资业务“一网通办”。

据悉，该系统对全省事业单位的人事管理和工资业务等基本信息做到了“一网通办”。全省事业单位工作人员的基本信息、进出记录、职级和工资信息已全部纳入系统管理。全省人事工资系统运行后，我市还将同步启用事业单位公开招聘信息发布平台，事业单位公开招聘公告、拟聘人员名单公示等经人社部门审核备案后，将自动推送全省统一发布平台公开发布，并与个人诚信查询系统、公安部门的身份证查询系统对接、信息自动比对，最终聘用人员信息将自动推送到人事工资系统，为高校毕业生和各类人才应聘事业单位提供服务，自觉接受各界监督。

据悉，我市前后经历了五代人事工资管理系统的更新，计划8月底前实行新老两套系统并行。各单位应先到省系统办理业务，再到老系统操作，确保两套系统数据一致性。省人事工资管理系统和事业单位一件事平台直接关联，事业人员的新增、退休、交流调动、开除、解聘、岗位变动等7个事项，到省系统办理后，再通过事业单位一件事平台申报，不再线下受理，初步实现零次跑。



茶学堂下乡

日前，由市妇联组织的“幸福女人”茶学堂活动走进花街镇倪宅村文化礼堂。此次“送课下乡”向村民们传授泡茶技巧，宣传茶文化，让大家体会茶艺之美。

记者 胡锦 摄

市委政法委退休干部党支部： 线上学习常态化 让老干部思想不退休

□记者 潘燕佳

本报讯 近年来，市委政法委退休干部党支部紧紧围绕老同志的特点和社会需求，改进工作方式，创新工作载体，不断增强老党员队伍的凝聚力和支部的向心力。

市委政法委退休干部党支部成立于2016年，现有退休党员7名，最大79岁，最小62岁，平均年龄69岁。该党支部人员居住较为分散，流动性较大，致使党支部难以集中组织开展学习、活动。

“即使人员少、难以集中，我们也不能停下学习的脚步。”面对“人少学习不学习都一样”的言论，市委政法委退休干部党支部以网络为载体，成立了微信群，坚持不时地传达最新时事，组织退休老党员自学，并要求每人自学后谈心得、体会，确保他们紧跟时代发展步伐。群内分享的内容有政法委的文件内容、市委市政府重大决策部署以及中央的讲话精神等，弥补了常年异地居住党员群体的教育缺位，让退休老党员建立起主动式、互动式的学习方式。如今，在微信群中推送学习材料，组织退休老党员学习、交流、沟通已成为该党支部学习常态。市委政法委书记徐

晓伟要求全体干部把退休老同志当作家里长辈来孝顺、尊敬，要认识、关爱、服务好老同志，让老党员们感受到组织的温暖，更坚定了“即使党支部只剩下一个退休党员，我们也不能停歇”的信念。

就在上个月，老党员还在微信群内集中学习了《永康市离退休干部党支部标准化建设10条》的内容。大家一接收到内容便积极开始学习，不一会，已有老党员将学习的照片、笔记、感想发到群里，其他老党员学习后也纷纷在微信群留言发表自己的感想。

在市委政法委退休干部党支部微信群里，老同志们天天“见面”。他们第一时间学习了解最新动态，做到先知先学。党支部书记程圣康也会分享一些先进党员模范事迹、正能量内容，与老党员们一起交流学习，营造共同学习先进、传递社会正能量的良好氛围。

除了微信群内不定时的学习，市委政法委退休干部党支部坚持每年进行四次集中线下活动。该党支部严格落实“年初有计划，年终有总结”的方针，认真布置学习活动。每年春节，该党支部都会提前通知老党员回永召开座谈会，集中进行年末总结，

制定下一年学习工作计划。除了春节座谈会，该党支部每次开展活动主题都紧跟组织的步伐，比如组织老党员参观政法现代化、信息化建设，了解并学习垃圾分类，感受老区新貌等，使学习教育有广度。值得一提的是，无论是线上学习还是线下活动，该党支部都要求老党员必须全员到齐，保证每一位老党员人虽退休，但思想不退休。除党支部的集中线下活动，他们也还积极参加政法委组织的学习活动。家在上海的胡巧言不顾路途遥远，每次都回永参加活动；蔡大法不仅积极参与，还发挥自己业余爱好，承担活动拍摄工作。

下一步，市委政法委退休干部党支部将持续完善退休党员管理工作机制，继续强化线上学习，扩大老党员知识的覆盖面，为开展正能量活动凝聚强大力量。



3日，江南街道白垆里嘉园绿城物业未报送流动人口信息被警方处以100元罚款。

3日，江南街道金胜路永康矩恩中医诊所未主动报送流动人口信息被警方处以100元罚款。

3日，江南街道金胜路永康雅美理发店未报送流动人口信息被警方处以100元罚款。

3日，江南街道小漓江永康市同兴和茶叶有限公司未报送流动人口信息被警方处以100元罚款。

市流动人口管理办公室温馨提示：战“疫”需要，各房东、用人单位应主动实时报送流动人口相关信息。

