

兰街村

党建引领打造红色网格铁军
垃圾分类撬动美丽乡村建设

党建细胞 大比拼系列报道

记者 徐敏

本报讯 阿伯,最近雨水多,多注意你家边上的危旧房!如果发现房屋有裂缝,一定要及时跟我们说。8日晚,经济开发区兰街村村务监督委员会主任金仙桥带领值班的网格员冒雨走村入户,排查村里的危旧房外墙是否开裂、屋顶瓦片是否有掉落、屋内是否有漏水等问题,积极向村民宣传防汛减灾知识,提醒村民注意安全。

每周三带队在村里值班巡查,是金仙桥近三年来雷打不动的惯例。而这背后彰显的是该村在党建引领下,红色网格铁军赋能兰街美丽发展的力量。

自推行网格党建以来,村里始终坚持大决策小细节,一脉相连,不走样。不同时期的工作重点,网格员都已了然于心,有条不紊地推进各项工作。更为难得的是,大家都以网格员身份开展工作,彼此增进交流,提高了工作透明度,促进了队伍的融合和信任,更便于长效管理机制的建立。该村党支部书记李岩敏说。

2017年开始,兰街村以网格党建为抓手,充分发挥村里的党员、干部、村民代表、护村队、村妇联等力量,整编了一支50人的红色网格铁军,以党员标准实行同质化管理,把每月15日主题党日活动变为网格员活动日,亮出网格

管理身份,用红T恤展示兰街精神。

为了让每位网格员都能发挥所长,更好地推动工作,兰街村分成了7个区块,网格员按照就近就便的原则负责联系到户,责任到人。该村专门制定了一张覆盖全村的网格化管理工作图,分4个层级,李岩敏任总网格长,下设7个网格小组,每个小组有7名网格员,每个网格员负责五六户家庭的网格联系工作。这7个网格小组还与每周7天对应,从周一到周日,每个小组轮流值班一天,网格小组组长全天在村里值班,网格员则主要在平日早上和晚上的5:30至7:30这两个时间段值班,值班工作的原则就是,方针政策讲一讲,群众呼声听一听,愁事难事帮一帮,环境卫生管一管,文明新风树树一。

依托网格党建,兰街村不断升级完善的“一联四定”垃圾分类模式不仅起到了常态化治标治本的良好效果,也让垃圾分类更加精细化,成了撬动美丽乡村建设的最强支点。

网格员联系机制下,人管+技管,全覆盖监管,定时定点定类定岗的垃圾分类,是3年来村里一直坚持的铁规。新老兰街村民在垃圾“随手分”的道路上也做得越来越得心应手了。该村村委会主任李法钱说。通过精细化垃圾分类,越来越多的村民看到了兰街村环境的变化。定时投放垃圾后,该村垃

圾清运更及时,村里蚊虫苍蝇少了很多,环境变得更加干净整洁,颜值也在不断提升,并成功创建了美丽乡村精品村。

记者置身村中,如入画卷,东有酥溪,西有朱明溪绕村而过,村里的游步道沿溪而建,溪边沿岸树木繁盛、郁郁葱葱,原始的自然景观与村里的街角小品融为一体后,倒有几分“小桥流水人家”的独特韵味。

这几年,村里的环境是越来越漂亮了。你看,这村口以前是一个捞沙坑,有2.5米深,现在改造后变成了公园,村口门面又提升了一个档次,难怪到村里游玩休闲的人越来越多呢。谈及兰街村的变化,正带着孙女在村游步道边上木屋凉亭休息的村民李大妈不停地点赞。特别是该村投资10多万元,经过植树披绿作业,将村口道路两侧3700多平方米的空地打造成可供休

闲放松的露天公园后,与附近的游步道串联在一起,俨然形成了一个小景点。

记者一路走一路看,发现“和谐兰街”的内外兼修除了创新基层党建,让精品村庄在网格化管理中创建,还得益于完善村民自治,让村级事务在阳光下运行。党建引领下,该村村两委不断强化村级综治中心建设、加强治安防控力量、健全矛盾纠纷调处模式,村庄治理模式从“小事不出村”向“小事不出网格”转变。

今年是村级组织换届年,兰街村村两委依旧目标明确、干劲十足。李岩敏表示,该村村两委将继续守初心、担使命,主动服务,启动农房改造建设,积极谋划,把村里的美丽资源转化成美丽经济,将兰街村真正打造成开发区一颗明珠,着力实现让村民在兰街村安居乐业、安守家园,让城里人来兰街村可以暂离喧嚣、寻觅诗意。



兰街村网格员参加义务劳动

三锋公司

做强做优“党建+”文章
“红色引擎”驱动高质量发展

党建细胞 大比拼系列报道

记者 徐敏

本报讯 你们骑电瓶车要戴好头盔,这既是对自己生命负责,也是对你们的家人负责。近日,浙江三锋实业股份有限公司党支部书记、总经理黄明丰带着公司的“党建+”交通管理义警队队员,在厂区门口开展交通安全劝导活动,并对下班进出厂区未佩戴安全头盔骑乘电动车的员工,以及开车未系安全带的员工进行劝导、教育。

这段时间,员工不戴头盔现象明显减少,我们对员工进行宣传劝导,摸排公司近200辆电瓶车,争取电瓶车

上保险全覆盖。黄明丰说。随着开发区打响“一月一镇平安大会战”,三锋公司党支部率先牵头组建一支由党员和员工代表组成的交通管理义警队,当起安全宣传员、文明劝导员、群众督查员、快处引导员、道路巡查员。

组建交通管理义警队是三锋公司做强做优“党建+”文章,助企高质量发展的一个缩影。

党建工作做强了生产力、竞争力、凝聚力。黄明丰说。企业的创新发展离不开“红色引擎”的给力驱动。自2008年成立党支部以来,该公司始终坚持把党建工作融入企业发展,努

力实现党建与发展两手抓、两促进。

黄明丰告诉记者,目前三锋公司正进入一个生产新旧动能转换提速、市场开拓能力不断增强的阶段,这就意味着对人才建设与人才储备方面提出更高的要求。

该公司党支部一方面依托“黄会飞工匠创新工作室”“杨锋新能源园林机械工具创作室”,开展“匠心传承”“先锋比拼”等活动,由党员工匠导师进行“一对一”创帮带,并将工作流程、技巧、经验制作成课件进行推广,与职技校、技师协会合作,组织员工参与技能学习,搭建学习有场所、培训有教材、授课有导师、实践有资源、成果有考核、激励有目标的平台,让车间一线员工及时充电,增强员工的创新力和创造力。目前,该公司已有40人获高级技工证书,400多人获初级、中级技工证书。

12年来,该公司通过对内推进“双培双推”工作,把党员培养成优秀人才,把优秀人才培养成党员,使党支部队伍不断壮大,从3名党员增至20名党员、4名预备党员,超过70%的党员和预备党员任职该公司中高层。该公司积极打造“红色车间”,激发红色生产力,吸引20多名员工递交入党申请书,将26名员工培养成“红领青工”。

该公司在开展“红色提案征集”活动期间,收到党员干部的金点子53条,创造经济效益超1000万元,为公司节省成本超500万元。

同时,三锋公司通过参与科技架

桥、产院联动等活动积极向外借力,先后与中科院合肥智能机械研究所、浙江大学、浙江科技学院等院校及研究机构合作,引进国内外知名研究员、教授、博士、专家等高端人才,引进千人次计划专家3名,成功创建省级企业研究院、三锋院士工作站、博士流动工作站,充实企业高质量发展人才队伍。

面对新冠肺炎疫情的来袭,三锋公司在复工初期面临员工到岗率不足难题,该公司党支部一边暖心出招推出一系列举措,号召疫情低风险地区老员工及时返岗;一边主动出击千里奔赴贵州,多渠道多路径招纳新员工。

提起去贵州“抢人”的经历,该公司党群办主任许海滨记忆犹新。让他印象最深刻的莫过于在贵州招工期间,挂在胸前的党徽成了拉近他与当地人距离的“红娘”,让他只用了短短4天就招到90多名新员工,使三锋公司成为首批顺利复工复产的企业。

在“党建+”引领下,三锋公司党支部牵头捐款50万元,捐助了5000双一次性手套和20万只一次性快餐盒,党员和员工积极主动捐款,支援战“疫”一线。

党旗红,企业兴,双赢之路靠引领。黄明丰表示,该公司将继续发挥党建“定盘星”作用,从政治引领力、组织覆盖力、党员凝聚力、发展推动力、自我革新力和社会服务力方面集聚合力,以高质量党建引领企业高质量发展。



三锋公司义警队开展安全劝导