

党建引领践初心 同心筑梦促发展 争创“五星三强”示范镇

十大关键词写就龙山党建精彩答卷

“今年是新中国成立71周年,也是建党99周年。站在这样的历史节点上,我市掀起了一股党建细胞大比拼、活动热潮,要求各级党组织营造争先创优、争先进位的干事氛围,持续深化五星争创、制度内涵、全域建设、党建强、发展强、治理强”的五星三强基层党组织,以基层党建提升基层治理质效,比出工作干劲、发展实绩,切实提升群众幸福感、获得感、品质感,为实现永康新腾飞贡献力量。

按照市委市政府部署要求,龙山镇交出了这样一份答卷。

答卷的这一面,是历年以来,龙山镇充分发挥党建引领作用,坚持用党建这根“绣花针”穿起了基层工作的“千条线”,并通过积极落实各项工作不断织密针脚;答卷的另一面,是龙山镇坚持不断提升基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力,持续激发基层党建生命力,使得镇党委的“轴心”作用明显增强。

一个个焕然一新的美丽乡村、一幢幢陆续投产的标准厂房、一张张幸福洋溢的百姓笑脸,都证明了龙山的党组织是富有战斗力、能担当发展重任的坚强堡垒。龙山党员干部是无愧时代重托,可以充分信赖的先锋队伍。在全面深化改革千帆竞发的今天,龙山镇在面对前进路上可能碰到的暗礁、漩涡、激流毫不退缩,持续坚持坚强有力的政治领导,取得的变化有目共睹。

口记者 王靖宁



浙商回归园鸟瞰图

我们的党建品牌

党群连心桥 聚集群众所思所虑
党建引擎 激活龙山发展新动能

关键词 村村赛创业 干部带在前

农村富不富,关键看支部;支部强不强,关键看头羊。自2016年起,为进一步激发村干部干事创业激情,充分发挥各级党员干部的先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用,全力打造一支能干事、干成事的党员干部队伍,龙山镇坚持每年开展“村村赛创业、干部带在前”评选活动,从各村创业承诺完成情况着手,全面考察各级党员干部的办事能力。

每年年末,龙山镇都将对各级党员

关键词 一线党委会 难题周周清

2017年6月,龙山镇召开了一场特殊的党委会,会议走出了镇政府大院,放在了辖区内的马山自然村,形成了一套难题一线高效解决的办理模式。自此,龙山镇按照软弱后进村必开、经济薄弱村必开、工作滞后村必开、难题遗留村必开的原则,党委会开进村延续至今,全域推行,先后开进了张岭口村、浙江合达铝业有限公司等基层一线,对会上提出的16个问题逐一研判分析,当即指定相关班子认领项目,一周内对接上级部门,2周内予以

答复。目前,16个难题全部顺利解决。

在此基础上,龙山镇坚持每周末召开疑难问题专题研判会,结合“三服务”活动抓好重点工作落实,确保各项困扰村企的发展难题得到妥善解决,真正实现“难题周周清、服务更上心”。

今年,龙山镇组织开展“难题周周清”11次,对小微园建设、农房改造、美丽城镇建设等31个重点难题进行深入研究再梳理,着力推动破难题、保稳定、促发展。



村村赛创业 干部带在前
表彰大会现场



龙山镇综治中心

关键词 周三无会日 助企进行时

为给浙商回归创业创新园及四路区块内的企业提供便捷、高效、优质服务,实实在在地解决一批企业发展中遇到的难题,今年以来,龙山镇借助浙商回归园党群服务中心开设“周三助企服务日”,为周边企业群众提供党建服务、流动人口管理、市场监管、政企互联、劳动保障、安全生产指导等六大服务项目。

今年,为降低新冠肺炎疫情对企业复工复产造成的影响,龙山镇还创新设

关键词 育后备干部 助红苗成长

为优化村级干部队伍结构,培养和储备一批有活力、有能力、有拼力的优秀年轻后备干部,龙山镇创新开展“1+2”红苗成长工程,即由镇党委对各村行政村排摸推选出的后备干部进行审核确定后,由1名村主职干部负责培养2名后备干部的责任机制。

在思想上,主职干部每月了解后备干部的工作、生活和学习情况,确保后



美丽田园鸟瞰图



镇党委会开进村(企)



党员干部参与环境卫生整治



2019年中国摩托车越野锦标赛

我们的发展思路

持续扮靓状元故里 全力打造回归高地 积极建设越野小镇

关键词 创美丽城镇 建大美乡村

2017年,龙山镇结合自身实际,播响了小城镇综合整理的战鼓。2018年,龙山镇全面开展了小城镇环境综合整治攻坚战,并于同年通过省级小城镇环境综合整治考核验收,荣获“小城镇环境综合整治金华市样板镇”称号。

尽管如今已是旧貌换新颜,但龙山镇依旧未曾停下改变的脚步。为持续优化人居环境,今年,龙山镇又踏上了创建省级美丽城镇的征程。

关键词 栽得梧桐树 引得浙商归

自2012年全省首个浙商回归创业创新园落户以来,龙山便承载了太多人的期望。近年来,浙商回归创业创新园共集聚企业53家,2019年全年实现工业总产值20亿元,成绩喜人。

如今,为了让发展更有质量,龙山镇在加快推进园区基础设施提升的基础上,不断盘活浙商回归创业创新园周边土地

为打好这场攻坚战,龙山镇成立专项领导小组,按照美丽城镇建设“十个一”要求,紧紧围绕“五美”建设,重点关注产业发展、城乡融合、群众满意,积极谋划了基础设施类、产业平台类、公共服务类、文体休闲类四大类别项目,立项项目资金达1.8亿元,相关规划都已经形成。

接下来,龙山镇还将列出计划表、挂出作战图,定人定责、倒排时间,开启工业特色型美丽城镇创建之路。

存量,加快落实山头里等小微园开发建设,为企业谋划更多的发展空间。同时,龙山镇还将不断加大招商引资力度,着力引进一批带动性强、投资强度大、科技含量高的大项目和好项目,大力实施“腾笼换鸟、机器换人、电商换市”等工程,全力培育名企、名品、名家,提升企业发展质量,不断拓展经济发展空间。

关键词 以赛事为媒 创越野小镇

自2015年被列为金华特色小镇培育对象以来,龙山镇已成功举办了5届国家级体育赛事,连续2年被列入浙江省重点培育品牌体育赛事名录库,逐渐在全省乃至全国范围内打响了龙山运动品牌。

去年,龙山镇引入了第三方服务公司参与赛事的举办,并在赛后常态化运作,助推龙山特色产业发展,不断丰

关键词 聚强大合力 谋新村发展

2019年初,龙山镇顺利完成行政村规模调整,全镇由39个行政村调整为27个行政村。为做好新村融合后半篇文章,龙山镇积极号召党员干部们献计献策,凝聚合力。曙光村就是其中的典型代表。

曙光村由原后景颜村、丰山头村合并而成,并村后,新村党员干部们铆足了

富龙山文旅业态。

有付出就有收获。4月27日,在省体育局正式公布的第三批省级运动休闲小镇培育名单中,龙山越野运动小镇赫然上榜,正式成为第三批浙江省运动休闲小镇培育单位。这也意味着,龙山镇离成功创建“越野小镇”的目标越来越近,龙山的一方青山绿水正逐渐成为越来越人向往的休闲胜地。

我们的治理模式

共享太平龙山
全力构建共建共治共享社会治理新格局

关键词 小事不出村 大事不出镇

谈起“龙山经验”,可以说是龙山镇的一块“金字招牌”。近年来,龙山经验被省高级人民法院院长李占国称之为“枫桥经验”升级版,还成功入围浙江省基层治理创新50强,受到省长袁家军、最高法院调研组等上级领导的点赞,吸引了全省乃至全国的关注。

尽管取得的成效明显,但龙山镇探索完善多元矛盾纠纷解决机制的脚步并未停止。

关键词 党建带群建 调解队伍强

近年来,龙山镇在调解队伍上做了文章。为把社会矛盾扑灭在第一现场,龙山镇成立了以村党支部为核心,以网格化管理为基础的“红星网格调解团”,在此基础上,选聘了一批治村经验丰富、有一定影响力的矛盾调解能手组建了“红色领军调解团”。此外,龙山镇还组建了以区域党委为核心的“区域难题共商团”,以企业党建联盟为核心的“红色车间调解团”,联合公安、检察等有关部门成立调解中心,最大程度化解基层矛盾纠纷。

为了让“龙山经验”不断焕发出新的生机,龙山镇积极完善基层治理体系各环节,在镇级综治中心的基础上,建立村级综治中心,将矫正工作站、法律援助联络站、妇女维权站等纳入其中统一管理,不断做细做实网格化管理,着力推行“党建+服务项目”,深化党员联系服务群众清单机制,持续推进基层治理从“解矛盾”向“强源头治理”转变。

同时,为进一步激发了“两代表一委员”参与矛盾纠纷化解的积极性和主动性,龙山镇创新“积分量化”机制,对“两代表一委员”积分制管理,在加强对“两代表一委员”的管理上做了文章。

今年,龙山镇桥下东村又多了一批由村妇女干部、民情民访代办员组成的“辣妈代办团”。代办团的8名成员轮流到该村的生态洗衣房中值班,及时发现民情民访苗头,简单的事情现场化解,复杂的事件及时上报,确保小事不出村、大事不出镇。



矛盾纠纷调解现场



曙光村文化礼堂动工现场