

党建引领践初心 同心筑梦促发展 争创 五星三强 示范镇 十大关键词写就龙山党建精彩答卷

今年是新中国成立 71 周年 ,也是建党 99 周年。站在这样的历史节点上 ,我市掀起了一股 党建细胞大比拼 活动热潮 ,要求各级党组织营造 创先争优 的干事氛围 ,持续深化 五星争创 制度内涵 ,全域建设 党建强、发展强、治理强 的 五星三强 基层党组织 ,以基层党建提升基层治理质效 ,比出工作干劲、发展实绩 ,切实提升群众幸福感、获得感、品质感 ,为实现 永康新腾飞 贡献力量。

按照市委市政府部署要求 ,龙山镇交出了这样一份答卷。

答卷的这一面 ,是历年以来 ,龙山镇充分发挥党建引领作用 ,坚持用党建这根 绣花针 穿起了基层工作的 千条线 ,并通过积极落实各项工作不断织密针脚 ,答卷的另一面 ,是龙山镇坚持不断提升基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力 ,持续激发基层党建生命力 ,使得镇党委的 轴心 作用明显增强。

一个个焕然一新的美丽乡村、一幢幢陆续投产的标准厂房、一张张幸福洋溢的百姓笑脸 ,都证明了龙山的党组织是富有战斗力、能担当发展重任的坚强堡垒。龙山党员干部是无愧时代重托 ,可以充分信赖的先锋队伍。在全面深化改革千帆竞发的今天 ,龙山镇在面对前进路上可能碰到的暗礁、漩涡、激流毫不退缩 ,持续坚持坚强有力的政治领导 ,取得的变化有目共睹。

记者 王靖宇



浙商回归园鸟瞰图

我们的党建品牌

党群 连心桥 聚集群众所思所虑
党建引擎 激活龙山发展新动能

关键词 村村赛创业 干部带在前

农村富不富 ,关键看支部 ;支部强不强 ,关键看 头羊 。自 2016 年起 ,为进一步激发干部干事创业激情 ,充分发挥各级党员干部的先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用 ,全力打造一支能干事、干成事的党员干部队伍 ,龙山镇坚持每年开展 村村赛创业、干部带在前 评选活动 ,从各村创业承诺完成情况着手 ,全面考察各级党员干部的办事能力。

每年年末 ,龙山镇都将对各级党员

关键词 一线党委会 难题周周清

2017 年 6 月 ,龙山镇召开了一场特殊的党委会 ,会议走出了镇政府大院 ,放在了辖区内的马山头自然村 ,形成了一套难题一线高效解决的办理模式。自此 ,龙山镇按照 软弱后进村必开、经济薄弱村必开、工作滞后村必开、难题遗留村必开 的原则 ,党委会开进村延续至今 ,全域推行 ,先后开进了张岭口村、浙江合达铝业有限公司等基层一线 ,对会上提出的 16 个问题逐一研判分析 ,当即指定相关班子认领项目 ,一周内对接上级部门 ,2 周内予以

干部进行年终考核评比 ,对考核成绩优秀的予以表彰 ,对考核处于末位的则予以通报批评、村干部报酬待遇打折、村级政策支持减弱等惩治措施 ,并视情对村主要干部进行问责或调整。

今年恰逢村级组织换届 ,龙山镇结合 届末履职大考 ,采用线上线下双考评机制 ,评选出优秀村干部 54 名 ,27 个行政村 届内创业承诺事项累计完成 736 项 ,完成率 97% ,生动诠释了 一个支部就是一座堡垒 ,一名党员就是一面旗帜。

答复。目前 ,16 个难题全部顺利解决。

在此基础上 ,龙山镇坚持每周末召开 疑难问题专题研判会 ,结合 三服务 活动抓好重点工作落实 ,确保各项困扰村企的发展难题得到妥善解决 ,真正实现 难题周周清 ,服务更上心 。

今年 ,龙山镇坚持开展 难题周周清 11 次 ,对小微园建设、农房改造、美丽城镇建设等 31 个重点难题进行深入研究再梳理 ,着力推动破难题、保稳定、促发展。



村村赛创业 干部带在前 表彰大会现场



龙山镇综治中心

关键词 周三无会日 助企进行时

为给浙商回归创业创新园及四路区块内的企业提供便捷、高效、优质服务 ,实实在在地解决一批企业发展中遇到的难题 ,今年以来 ,龙山镇借助浙商回归园党群服务中心开设 周三助企服务日 ,为周边企业群众提供党建服务、流动人口管理、市场监管、政企互联、劳动保障、安全生产指导等六大服务项目。

今年 ,为降低新冠肺炎疫情对企业复工复产造成的影响 ,龙山镇还创新设

关键词 育后备干部 助红苗成长

为优化村级干部队伍结构 ,培养和储备一批 有活力、有能力、有拼力 的优秀年轻后备干部 ,龙山镇创新开展 1+2 红苗成长工程 ,即由镇党委对各村行政村排摸推选出的后备干部进行审核确定后 ,由 1 名村主职干部负责培养 2 名后备干部的责任机制。

在思想上 ,主职干部每月了解后备干部的工作、生活和学习情况 ,确保后



美丽田园鸟瞰图



镇党委会开进村(企)



党员干部参与环境卫生整治



2019 年中国摩托车越野锦标赛

我们的发展思路

持续扮靓状元故里 全力打造回归高地 积极建设越野小镇

关键词 创美丽城镇 建大美丽乡村

2017 年 ,龙山镇结合自身实际 ,播响了小城镇综合整理的战鼓。2018 年 ,龙山镇全面开展了小城镇环境综合整治攻坚行动 ,并于同年通过省级小城镇环境综合整治考核验收 ,荣获 小城镇环境综合整治金华市样板镇 称号。

尽管如今已是旧貌换新颜 ,但龙山镇依旧未曾停下改变的脚步。为持续优化人居环境 ,今年 ,龙山镇又踏上了创建省级美丽城镇的征程。

关键词 栽得梧桐树 引得浙商归

自 2012 年全省首个浙商回归创业创新园落户以来 ,龙山便承载了太多人的期望。近年来 ,浙商回归创业创新园共集聚企业 53 家 ,2019 年全年实现工业总产值 20 亿元 ,成绩喜人。

如今 ,为了让发展更有质量 ,龙山镇在加快推进园区基础设施提升的基础上 ,不断盘活浙商回归创业创新园周边土地

为打好这场攻坚战 ,龙山镇成立专项领导小组 ,按照美丽城镇建设 十个一 要求 ,紧紧围绕 五美 建设 ,重点关注产业发展、城乡融合、群众满意 ,积极谋划了基础设施类、产业平台类、公共服务类、文体休闲类四大类别项目 ,立项项目资金达 1.8 亿元 ,相关规划都已经形成。

接下来 ,龙山镇还将列出计划表、挂出作战图 ,定人定责、倒排时间 ,开启工业特色型美丽城镇创建之路。

关键词 以赛事为媒 创越野小镇

自 2015 年被列为金华特色小镇培育对象以来 ,龙山镇已成功举办了 5 届国家级体育赛事 ,连续 2 年被列入浙江省重点培育品牌体育赛事名录库 ,逐渐在全省乃至全国范围内打响了龙山运动品牌。

去年 ,龙山镇引入了第三方服务公司参与赛事的举办 ,并在赛后常态化运作 ,助推龙山特色产业发展 ,不断丰富

关键词 聚强大合力 谋新村发展

2019 年初 ,龙山镇顺利完成行政村规模调整 ,全镇由 39 个行政村调整为 27 个行政村。为做好新村融合后半篇文章 ,龙山镇积极号召党员干部们献计献策 ,凝聚合力。曙光村就是其中的典型代表。

曙光村由原后景颜村、丰山头村合并而成 ,并村后 ,新村党员干部们铆足了

富龙山文旅业态。

有付出就有收获。4 月 27 日 ,在省体育局正式公布的第三批省级运动休闲小镇培育名单中 ,龙山越野运动小镇赫然上榜 ,正式成为第三批浙江省运动休闲小镇培育单位。这也意味着 ,龙山镇离成功创建 越野小镇 的目标越来越近 ,龙山的一方青山绿水正逐渐成为越来越人向往的休闲胜地。

我们的治理模式

共享太平龙山
全力构建共建共治共享社会治理新格局

关键词 小事不出村 大事不出镇

谈起 龙山经验 ,可以说是龙山镇的一块 金字招牌 。近年来 ,龙山经验 被省高级人民法院院长李占国称之为 枫桥经验 升级版 ,还成功入围浙江省基层治理创新 50 强 ,受到省长袁家军、最高法院调研组等上级领导的点赞 ,吸引了全省乃至全国的关注。

尽管取得的成效明显 ,但龙山镇探索完善多元矛盾纠纷解决机制的脚步并未停止。

关键词 党建带群建 调解队伍强

近年来 ,龙山镇在调解队伍上做好了文章。为把社会矛盾化解在第一现场 ,龙山镇成立了以村党支部为核心 ,以网格化管理为基础的 红星网格调解团 ,在此基础上 ,选聘了一批治村经验丰富、有一定影响力的矛盾调解能手组建了 红色领军调解团 。此外 ,龙山镇还组建了以区域党委为核心的 区域难题共商团 ,以企业党建联盟为核心的 红色车间调解团 ,联合公安、检察等有关部门成立调解中心 ,最大程度化解基层矛盾纠纷。

为了让 龙山经验 不断焕发出新的生机 ,龙山镇积极完善基层治理体系各环节 ,在镇级综治中心的基础上 ,建立村级综治中心 ,将矫正工作站、法律援助联络站、妇女维权站等纳入其中统一管理 ,不断做细做实网格化管理 ,着力推行 党建+服务项目 ,深化党员联系群众服务清单机制 ,持续推进基层治理从 解矛盾 向 强源头治理 转变。

同时 ,为进一步激发了 两代表一委员 参与矛盾纠纷化解的积极性和主动性 ,龙山镇创新 积分量化 机制对 两代表一委员 积分制管理 ,在加强对 两代表一委员 的管理上做好了文章。

今年 ,龙山镇桥下东村又多了一批由村妇女干部、民情民访代办员组成的辣妈代团 。代办团的 8 名成员轮流到该村的生态洗衣房中 值班 ,及时发现民情民访苗头 ,简单的事情现场化解 ,复杂的事件及时上报 ,确保小事不出村、大事不出镇。



矛盾纠纷调解现场



曙光村文化礼堂活动现场