

干部干得好不好 大家都来 扫一扫

龙山镇村级组织届末大考不走过场 亮出 扫码评分 新招

三年前当选村两委干部时,他们踌躇满志;三年后面临换届,他们当初许下的创业承诺究竟有没有实现?群众对他们的认可度和满意度又如何呢?

连日来,为进一步考准考实2017年换届以来村级班子建设和村两委干部履职情况,龙山镇以实事求是、客观公正、注重实绩、群众公认、民主公开为原则,在全镇范围内组织开展了村级组织届末履职大考,考试内容包括本届村两委干部创业承诺兑现情况、办实事计划完成情况、新村融合情况等。村两委干部干得好不好,由党员干部和群众来打分,换届后村两委干部是上还是下,全凭分数高低说了算。



图 :龙山镇党委书记陆玲与考官团成员在后宅村实地核绩



图 :龙山镇镇长陈英男在桥下东村生态洗衣房内了解民情民意

常规动作 到位 以党建为引领织密换届责任网

换届后的村干部能力强不强、工作干得好不好、群众认不认可,直接影响了各村未来几年的发展及村民生活幸福感的提升。为了确保村级组织换届工作圆满完成,龙山镇党委不等不靠、主动作为,坚持把加强党建引领、严格换届纪律、解决矛盾问题贯穿全程,并以突出重点、破解难点为抓手,确保村级组织换届工作扎实有序推进。

4月下旬,龙山镇党委提前召开专题会议,成立村级组织换届领导小组,出台村级组织届末履职大考工作实施方案,并要求各村两委干部紧扣考核内容认真填写自我述绩单,对本

届工作进行全面回顾,内容包括村两委干部的思想、学习、工作、作风情况,贯彻执行党的路线、方针、政策情况,特别是2017年换届后村级班子创业承诺兑现、党风廉政建设等情况。自我述绩单填写完成后,还将在各村公开栏上公布,接受群众监督。

在督促各村两委干部上交亮诺履诺期末卷的同时,龙山镇突出教育在先、警示在先、预防在先的工作理念,层层召开工作部署会,逐级提出要求、定目标,明确时间节点、方法步骤和工作纪律,使换届程序更加清晰,重点更加突出。

同时,为避免部分村两委干部在

村级组织即将换届之际存在畏难情绪,出现不敢为、不想为、不能为、不善为等不适应综合征,龙山镇提前打出“优胜劣汰”组合拳,在镇域范围内全面营造了“越是从严越要担当,越是困难越要靠前,越是换届越要作为”的良好氛围,有效激发了村干部干事创业热情,加快了行政村创业承诺完成进度,真正为村级组织换届打好基础。

值得一提的是,截至目前,龙山镇27个行政村累计完成三年届内自主申报创业承诺事项226项,完成率达95.5%。

自选动作 出彩 考官团实地走访 扫码评分

村级组织换届过程中,组织评议是选出各行政村新一届“当家人”的重要手段之一。在我市各乡镇常态化开展村两委核绩的过程中,龙山镇究竟该如何脱颖而出?一个小小的二维码给出了答案。

4月底,龙山镇组建了3支由镇党委班子成员带队,镇领导干部、两代表一委员、治村导师、其他工作片的村党支部书记等组成的考官团,分片分组深入各村开展实地交叉核绩。在各组考官团实地交叉核绩过程中,这个神秘的二维码第一次现

身,立马吸引了不少考官的目光。

二维码里究竟藏了什么秘密,能让身经百战的考官团成员连连称赞?为了解开这个谜团,记者也拿出手机扫描了该二维码,随着“滴”的一声提示音响起,手机界面瞬间跳转到了龙山镇提前制作的专业评分系统中。

进入评分系统,记者按步骤点击选择了需要考评的行政村后,手机界面上随即显示出了该村两委干部的创业承诺事项。再往下浏览,考官团成员即可对该村两委干部届内创业

承诺完成情况、村班子团结干事氛围、全科网格运行情况、镇村重点工作推进情况、亮点工作五个方面进行评分,真正让“纸面功夫”实现了电子化、精简化。

通过扫描二维码进入评分系统后,考官团成员可以实现边走边看边打分。各村两委干部有没有办实事,做了多少事,大家一目了然,分数高低也全凭实绩来说话。龙山镇镇长陈英男表示,考官团成员打分完毕后,评分系统还会自动统计出分数,省时又省力。

“加分动作”做实 多维度评价全面反映民情民意

在村级组织届末大考过程中,除了要做好组织评议工作,开展群众评价工作同样必不可少。为了在短时间内全面排查出各村村情选情,龙山镇亮出了新的二维码,各村两委班子成员、村民代表、党员等等,都可通过新二维码进入另一套网络评分系统,对村两委班子团结情况、创业承诺实施情况、财务管理制度执行情况、维稳各自落实情况、班子廉洁自律情况等内容打分。

采访中,记者还了解到,为了更加全面掌握群众对各村两委干部的

认可度和满意度,龙山镇还在“扫码评分”的基础上建立了多维度评价体系,并安排专人对照“忠诚指数、作风指数、担当指数、规矩指数”的标准和要求,通过实地走访的形式,广泛听取各村党员、群众的意见,对各村两委干部政治素质情况进行量化加权处理,并同步了解各村后备干部的表现情况,全面建好“一村一册、一人一档”,为接下来完成村级组织换届打好基础。

原先村干部当得好坏,都是凭嘴巴说话,但现在得凭实绩说话。三

年来,各村两委干部工作干得好不好,大家都看在眼里,称不称职、适不适合留任,也全体现在分数上。龙山镇党委书记陆玲坦言,通过多种测评手段,龙山镇不仅要在换届过程中选出群众认可、作风过硬的农村基层“领头雁”,也要坚决把不作为的村干部在换届前排除出去。同时,龙山镇还将以村级组织届末履职大考为抓手,树牢实干比拼导向,营造良好的干事创业氛围,确保该镇全面完成年底目标任务,为实现永康新腾飞贡献力量。



考官团成员正在 扫码评分



考官团实地走访曙光村



联村干部指导党员 扫码评分