



红色先锋助企发展

【开栏语】

好的榜样,是最好的引导;好的楷模,是最好的说服。在这场没有硝烟的防控阻击战发展总体战中,经济开发区两新党组织吹响复工复产红色集结号,两新党员闻令而动、冲锋一线,充分发挥两新党组织的战斗堡垒作用,让鲜红的党旗高高飘扬在疫情防控、复工复产、创新发展的主战场,为开发区打赢两战和实现社会经济高质量发展贡献红色力量。

即日起,本报推出红色先锋助企发展栏目,用镜头和文字讲述开发区两新党员的故事,记录他们的感人瞬间,展现他们的可贵品质,弘扬他们的奋斗精神。

飞神公司匡国嘉： 红马甲 车间做直播 云吆喝 招揽新员工



记者 徐敏

本报讯 匡国嘉这两天来公司应聘的新员工中,好几个是你的老乡,你的吆喝很奏效啊。10日上午,浙江飞神车业有限公司的代步车事业部厂区,该公司党支部书记、行政总监金旭升带来的好消息让匡国嘉有些兴奋,没想到他的举手之劳还能帮助企业招工。

匡国嘉老家在湖南益阳,今年是他在这家公司工作的第14个年头。刚到该公司时,他只是一名一线的普通员工;如今,他已成长为代步车事业部技术科科长,并光荣入党。

受疫情影响,飞神公司的复工时间推迟到2月14日。接到复工消息后,一直滞留老家的匡国嘉第一时间回到了工作岗位。

往年复工首日,企业员工到岗率就已超过50%,今年有点惨淡,不到20%。这对一复工就迎来生产发货高峰的飞神来说,面临的挑战还真不小。金旭升说,为确保疫情防控和复工复产两不误、两战双赢,飞神公司党支部迅速响应,成立疫情防控工作领导小组,充分发挥党员先锋模范作用,全力发动党员战疫情、挑重担、勇作为,成为助力企业实现疫情精准防控、员工有序返岗、生产稳步恢复的红管家。

金旭升介绍,自复工以来,该公司全体党员身兼数职,积极承担起员工返厂上岗教育和所辖区域消毒、员工就餐秩序维持等工作,按照外防输入、内防扩散原则,重点细化门卫防控,落实各项防控措施。在助力复产方面,该公司党支部一方面组建了党员攻坚队和红色班组,带领行政管理部门的党员支援生产一线。另一方面,该公司党支部想方设法、积极动员,号召党员通过以老带新、老乡带老乡等方式助力企业招工。

这段时间,我一直和老家的亲

戚朋友保持联系,通过老乡的身份帮助企业招揽新员工。匡国嘉说。他发现,在老家还有不少老乡正在观望,等待合适的工作岗位,但由于疫情影响以及路途太远、缺乏对公司的了解等因素,这些老乡往往在获知招聘信息后依然犹豫不决。

匡国嘉想到,与其磨破嘴皮子跟老乡介绍公司的情况,还不如用直播的形式来一个云吆喝。

大家好,我是你们的湖南老乡,我给大家看看我们的公司飞神。说干就干,匡国嘉向同事借来了一根自拍杆夹牢手机,穿上红马甲,来到车间一线,录制了车间工作场景、企业疫情防控画面以及住宿、食堂等情况的视频(见上图),公司的情况一目了然。

拍好视频后,匡国嘉第一时间将其发到了微信朋友圈,并转发至在永的老乡群、老家亲友群。我发现,这种视频直播的招聘形式还挺受欢迎,视频一发出来就得到不少老乡点赞,而且很快就有一位刚到永康准备找工作的老乡找到了我,说想到我们公司上班呢。匡国嘉笑呵呵地说。

记者了解到,为确保疫情期间企业复工复产有序推进,飞神公司出了一系列暖心的组合拳:因疫情导致返岗迟到的员工,开工红包照发;员工返岗的路费参照高铁二等座的标准予以报销;疫情期间,所有在岗的员工一日三餐全免费。

此外,飞神公司专门设置了500元的安心企业奖,鼓励老员工带新员工。如果所带的新员工上班满三个月,公司给新老员工分别兑现200元奖金;如果上班满六个月,再分别兑现300元奖金。金旭升说。

随着一系列防疫复工举措的落实,加上红管家助力,飞神公司目前的员工到岗率已达90%,各事业部已正常复工,各条生产线都在加足马力赶制订单。

三锋公司许海滨： 党徽闪闪挂胸前 千里 抢人 拼实招

记者 徐敏

本报讯 只要他们来公司上班,车费报销;如果能召集20人以上,公司直接安排大巴车去接。10日上午,浙江三锋实业股份有限公司党支部书记、副总经理黄明丰与党群办主任许海滨商量如何接贵州籍新员工到公司上班的事宜。

自上周公司从贵州召回90多名新员工后,又有十几名贵州籍务工人员通过当地就业局表达就业意向。现在员工到岗率已超过90%,各条生产线都在加足马力生产了。黄明丰说。

三锋公司自复工以来,坚持一手抓疫情防控,一手抓生产经营,不断调整计划挖掘产能。面对员工到岗率不足难题,该公司党支部坚持两条腿走路,一边暖心出招推出一系列举措,号召疫情低风险地区老员工及时返岗;一边主动出击,多渠道多路径招纳新员工。

2月26日,三锋公司金工车间的员工王正友传来消息,他老家贵州省贞丰县有不少务工人员正在寻找就业机会。获悉该消息后,许海滨和该公司一名分管人事的党员主动请缨,带着我市相关部门的介绍信等资料,坐上公司专车于当日下午赶往贞丰县,开启招工之旅。

永康到贞丰,距离1700多公里,光开车就要近20个小时。为尽快赶到目的地,许海滨一行三人轮流开车,一路马不停蹄。

2月27日,许海滨一行到达贞丰县与王正友会合后,立即赶到当地人社局、就业局等部门,办理相关招工事宜。到贞丰县第二天,相关部门告知,当地连环乡待业人员比较集中,我们便立即赶过去招工了。许海滨说。

然而,对于当地人来说,他们就如同不速之客,并不受待见,甚至有些人还怀疑他们是骗子。好在招工过程中,当地有位眼尖的务工人员发现了许海滨佩戴在胸前的党徽,问道:看你戴着党徽,应该是一名党员吧?

对,我是一名共产党员。正是这一枚小小的党徽,一下提高了信任度,拉近了许海滨和当地人的距离。许海滨随即打开了公司的官方微信公众号,介绍起公司情况。

巧的是,三锋公司的官方微信公众号刚好转发了一则浙江卫视报道省主要领导到该公司调研的新闻。新闻中不仅有该公司董事长黄会飞陪同省市领导调研的画面,还有该公司样品间、生产车间等处的场景。就这样,随身佩戴的党徽和公司官方微信公众号成了许海滨一行在贵州招工的两大法宝,再加上有王正友配合,他们招工进展挺顺利。

为招到更多员工,许海滨一行还去了长顺县、罗甸县、镇宁县和毕节市,从县一级到镇一级,再到村一级,层层撒网,每天的车程至少300公里。受疫情影响,贵州当地很少有餐饮店营业,吃饭成了他们的难题,泡面是他们招工期间的主食。我们三个人在长顺县发现一家包子店营业了,一口气吃了10笼小笼包,以前从来没有觉得小笼包那么好吃。许海滨打趣道。

经过4天转战,许海滨一行在贵州招到了90多名新员工,安排了3辆大巴车陆续接回公司(见下图)。

出发前,我们三个人都没底,想着能多招一个是一个。到贵州后,我们不仅要面临人生地不熟、语言不通的问题,还要和时间赛跑,与其他招工团抢人。不过办法总比困难多,这次招工也让我们总结到了很多宝贵的经验。许海滨说。

值得一提的是,许海滨一行在远赴贵州招工的同时,还代表三锋公司党支部专门去看望了老家在贞丰县挽澜乡板光村的员工吴明英及家人,为他们送去公司的温暖。一开始,许主任发微信说要来我家,我还不相信。没想到他们真的来了,还给我的孩子包了红包、送了礼物,太惊喜了。吴明英说,正是被该公司的暖心举动打动,随后同村的5名村民主动投奔,也到该公司上班。

