顺虎铝业员工返岗率超九成，产能恢复达七成
智能生产线按下复产“快进键”

□记者 徐敏

往年过了元宵节，企业都会开足马力，全面复工复产。今年受新冠肺炎疫情影响，不少企业不但复工复产推迟了，还陡然多出部分员工返岗难、原材料供应不上、物流受限等一系列问题。

27日，记者走进浙江顺虎铝业有限公司惊喜地发现，随着高质量发展不断显效，该公司通过“机器换人”智能化改造，极大增强了抗风险能力，不仅战“疫”有招复工不慌，还按下了复产的“快进键”。

顺虎铝业门卫处

智能制造赋能 用工人数连续10年递减

“因为受疫情影响，今年公司于15日正式复工，与去年相比延后了12天。去年开工首日，员工返岗率就超过了97%，但今年只有50%。尽管如此，公司产能截至目前已经恢复到了七成。”顺虎铝业公司工会主席陈荣东表示，因为有了智能制造赋能，该公司复工复产正在蹄疾步稳地推进，订单已排到4月份。

记者在该公司看到，各个生产车间机器声隆隆，都在加足马力生产，而“只闻机器声，鲜闻人语响”成了生产车间最真实的写照。

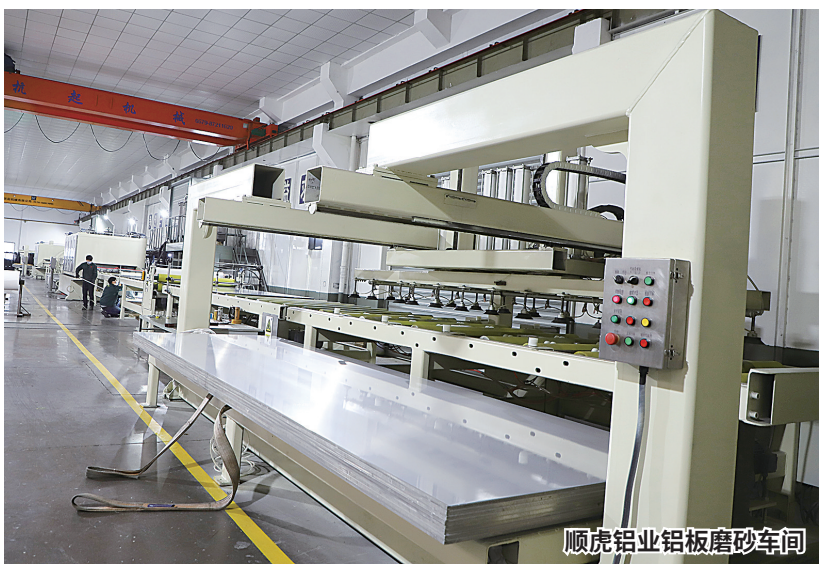
在该公司磨砂铝板车间，一台长约60多米的铝板磨砂机生产线只有三名员工在管理。“这道工序的‘机器换人’已经历过三次技改，最初这道工序一条生产线需要12名员工，前几年引进韩国进口的磨砂机后，员工减至6人，去年自主研发的磨砂机投产后，不仅员工减至3人，生产效率也比原先韩国进口的磨砂机至少提高了一倍，产品质量也提升了一个档次。”陈荣东说。

记者了解到，这只是顺虎铝业公司坚持自主研发、创新技改推动高质量发展的一个缩影。早在2013年，该公司专门成立了以省劳模许建毅为代表的创新工作室，主要致力于设备的技术改造、新产品研发、生产工艺调整。该创新工作室的技改团队先后完成了热轧机、矫平机、淬火炉、时效炉等重大设备技术改造，不仅为公司节约了技改成本，而且在公司生产提质增效、节能降耗、保障生产安全等方面都取得不错的成效，为公司创造的经济效益超过了1000万元，工伤事故下降了80%，在年产量大幅度增长的同时用工数量总体下降了50%。

得益于近年来的技改投入带来的乘数效应，顺虎铝业公司在用工人数方面已经出现了“十连降”，从2010年的210人逐年递减至去年的69人。虽然只有69名员工，该公司去年的销售收入达2.98亿元，比2010年增加了1.24亿元；人均创收也从2010年的82.7万元增加到了去年的431.9万元。

“69名员工中有七成是6年以上的老员工，工龄最短的也有2年以上。尽管复工首日受交通管制等因素影响，只有一半员工返岗，但大家早早都有了尽快返岗的‘默契’，复工之前就打来电话申请，希望保留工作岗位，并随时保持沟通，及时汇报返岗时间及行程安排。截至27日，员工返岗率已超90%，而根据剩下未返岗员工的动向，预计到本周末返岗员工将达到100%。”陈荣东说。

值得一提的是，为确保企业上下游产业链顺畅衔接，顺虎铝业公司在春节前就已未雨绸缪，启动疫情期间的生产应急方案，提前对接上游原材料厂家，保障铝板原材料供给充足，并做好下游厂商的业务沟通，生产的铝板优先供给涉及医疗器械、防疫物资生产的厂商。就在两天前，该公司经过加足马力赶工，顺利完成春节期间接到的200吨口罩机、呼吸机铝板订单，并已全部发货。


顺虎铝业铝板磨砂车间

疫情防控硬核 员工返岗无后顾之忧

记者采访当日，恰逢开发区管委会联企网格员以及医护人员组成的“企小二”服务小分队，为顺虎铝业公司送来最新版的疫情防控宣传资料，并就该公司的防疫工作开展情况进行查漏补缺，有针对性地进行指导。

“您好，请您先测体温，同时请登记个人信息。”企小二”刚到厂区门口，就被‘红马甲’工作人员拦截了，经过测温消毒、登记信息等程序后，才准许入厂。而这样的程序，已成了外来人员进入该公司的标配环节。

“疫情发生以来，顺虎铝业公司总经理程拥军非常重视疫情防控，各方面工作都很配合，落实也比较到位。”联企网格员项志航告诉记者，该公司不仅复工复产有‘绝招’，疫情防控也很硬核。从第一时间成立防控小组，拟定疫情防控应急预案及工作细则，到制定企业复工复产方案，程拥军都很重视，作为一名党员的他始终坚持党建引领，一次又一次地参与细化方案的制订，在复工前备足防疫物资，组织全面排查消毒，妥善安排隔离房间、食堂就餐，开展员工心理疏导等，为的就是确保企业复工复产平稳有序。

在程拥军看来，疫情当前，防疫就是‘1’，企业生产规模和经营利润都是‘1’后面的‘0’，一旦防疫出了问题，导致整个厂区隔离关停，后面有再多的‘0’也是白搭。只有做细做实疫情防控，才能确保复工复产安全有序。

更为难得的是，顺虎铝业公司在日常硬核防疫的细微之处，还处处体现着企业掌舵人的用心用情，让员工返岗无后顾之忧。

因为受疫情和交通管制等因素影响，该公司云南镇雄籍员工胡永旭于23日从老家自驾30多个小时回到永康，25日才正式返岗。让他惊喜的是，虽然上班‘迟到’10多天了，该公司依旧给他发了500元的开工红包。“开工红包，所有返岗员工一个都不会少。”陈荣东说。

对于所有外地返岗员工来说，疫情期间最需要解决的就是住宿和吃饭的难题。记者了解到，这两个问题在顺虎铝业公司似乎不成问题。住宿方面，随着员工数逐年递减，加上下班直接回家的本地员工就有24人，该公司现有的80多间宿舍用来安置外地员工，即使按照‘一人一间’的标准也已足够。而在员工就餐方面，该公司在疫情防控期间除了提供午餐（每人只需支付1元），还额外为所有员工提供免费晚餐，免去了员工因餐饮店未营业带来的就餐难题，也减少了员工外出流动的机会。

事实上，除了吃住安排细致周到，该公司在帮助解决员工的出行难题上也尽心尽力。“你们能出来吗？”想要用什么方式回来？”有什么困难就跟我们说。”复工之前，该公司相关负责人给企业员工一个个打电话，了解他们的需求和返永的交通方式，实行‘一员工一登记’的方式，在做好各项防疫措施的基础上，尽最大努力帮助外地员工返岗复工。

受疫情影响，火车运行还未完全恢复，加上各地复工时间比较集中导致票务紧张，该公司张立忠、尹芬、王玉华三名吉林籍员工就面临了返岗车票难买的问题。“看着同事都已经陆续返岗，我们也想早点回来上班。火车票难买是一个方面，另外一个方面，从吉林乘火车回永康，不仅要转车，路上也要二三十个小时，不确定因素太多，容易带来安全隐患，我们还是有些顾虑。”张立忠说。

了解到张立忠等员工的情况后，程拥军主动提出，让他们乘坐飞机回来，费用由企业来承担。不仅如此，该公司还将专门派车到机场接他们回公司上班。

“公司帮我们报销返岗的机票，还派司机到机场接我们，不仅解除了我们的后顾之忧，还可以安心上班，让我们切切实实感受到了温暖。”在张立忠眼中，他得到的不仅是一张机票，更是来自顺虎铝业切切实实的一份关怀。

■有序复工“疫”线亮招