

十项成绩单记录奋斗足迹 五大关键词描绘新年蓝图

市人力社保局全力当好百姓贴心人

2019 我们这样做

亮点1: 工伤ETC 改革走在全省乃至全国前列

为帮助劳动者畅通工伤认定渠道,市人力社保局将工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇支付三项业务三合一,五张表归整一张表,办理时间从最少180天压缩至最多30天,实现工伤业务经办全流程一站

办、掌上办、零次跑。该做法先后在学习强国、浙江日报等平台上刊登,并作为我市改革亮点在全省改革例会上作典型发言,且两次得到国家人力资源和社会保障部肯定。

亮点2:通过全省首批“无欠薪”县市创建

针对我市实际情况,市人力社保局创新提出3721防欠模式,从事前预防、事中监督、事后惩治三级入手,积极推行劳动矛盾纠纷多元化解。同时,市人力社保局还着手开发无欠薪监管系统,便于监管

人员及时掌握项目每月工资发放情况,强化源头监管。也正是在这一系列举措下,我市以高分通过无欠薪县市创建,劳动保障能力显著提升,欠薪案件同比下降63.1%,仲裁调解成功率达98%。

亮点3:成功举办首届中国五金人力资源产业高峰论坛

当代经济社会中,企业之间的竞争归根结底是人才的竞争。为了帮助我市企业引进更多中高端人才,市人力社保局通过举办高峰论坛为我市对接国内外人才输送项目340余项,引进高端人力资源机构

近40家。其中,首次发布的五金产业人才招聘指数和《中国五金产业人才需求目录》为全国各地人力资源机构更好地服务我市企业明确了方向。该事件也成功入选全省人力资源服务业2019年度十大事件。

亮点4:五金技师学院筹建取得实质性突破

作为我市的第一所大学,五金技师学院承载着太多期望。为了打造好这个人才培养的新平台,作为牵头部门,市人力社保局积极谋划,稳步推进前期各项工作。目前,五

金技师学院项目规划设计方案已完成审批,项目累计完成投资7735万元。同时,学院依托市技工学校已与浙江经济职业技术学院成功签署联合办学协议,并完成首批招生工作。

亮点5:促就业稳企业同步推进

为做好我市劳动者就业和促进创业工作,市人力社保局继续落实创业贷政策,全年累计办理创业贷款申请121人,批复申请金额3961万元,办理创业贷款贴息59人,贴息金额71.97万元,积极推进

创业孵化基地建设,全市共有2家企业成功获评金华市创业孵化基地,1家企业获评金华市首批创业孵化示范基地,积极落实企业减负政策,为3600多家符合条件企业返还2018年社保费用1.2余亿元。

亮点6:创新推出精准引才 高层次人才队伍不断壮大

为给我市打造全国乃至世界先进制造业基地,提供强大的人才支撑,市人力社保局全年举办各类招聘会近200场次,引进各类人才近万名,新增博士后工作站2家,技能大师工作室17家,不断扩大职业技能竞赛规模,涵盖12个工种的500余

名参赛选手获评高技能人才,首次开通技师直评通道,66名一线技能工人通过金华复审,合格率居金华市首位,积极兑现各级人才补助补贴百余万元,新人力资源市场建成并投入使用,为我市企业和人力资源机构搭建了全新供需对接平台。

亮点7:民生保障工作扎实 群众获得感全面提升

为了进一步提高社保覆盖面,市人力社保局党员干部开展人社服务直通车行动,每月走访社区、乡镇宣传社保政策,现场为群众进行参保受理,全市基本养老保险参保率达98.6%,通过在基层投放52台自助办理机、逐步增加社银联通、开放事项等举措,让群众实现在

家门口就可以轻松办理社保业务,通过降低机关事业单位养老保险单位缴费、延长阶段性降低失业保险费率期限、降低城镇个体劳动者缴费基数、对几类行业企业实施阶段性降低社会保险缴费这四项政策,全年共为用人单位和个人减负2.19亿元,群众获得感全面提升。

亮点8:三服务 直通车上门解难题千余个

以三减三增(即减职能增服务、减人员增效能、减权力增活力)为抓手,将三服务(服务企业、服务群众、服务基层)贯穿全年。通过深入走访调研,根据企业、群众和基层需求,结合人力社保工作职能,

专门编制了政策大礼包,通过5路人社服务直通车,主动上门服务,为全市300多家企业、5000多名群众提供社保参保、职称初定、技师直评等20余项服务,解决社保、劳动维权、人才引进等难题千余个。



2019年,对您来说,是怎样的一年?对于市人力社保局而言,2019年是奋力攻坚的一年,是砥砺前行的一年,更是硕果累累的一年。

这一年里,市人力社保局紧紧围绕全面奔小康,永康新腾飞战略主线,以三减三增三服务为重要抓手,深入开展不忘初心、牢记使命主题教育,着力推动人社事业向高质量发展,这一年里,市人力社保局在最多跑一次改革、无欠薪县市创建等各方面均取得了明显成效,群众幸福感显著提高,这一年里,市人力社保局聚焦技能人才、高精尖缺导向,鼓励释放创新创业活力,使人才培养与社会发展互相交融、同频共振。

回顾2019年,成绩可喜,展望2020年,未来可期。为不负广大市民对美好生活的热切期盼,新的一年,全体社保人早已准备就绪,捧出热气腾腾的成绩单,向您报告,请您审阅!

□记者 王靖宁

亮点9:主题教育特色明显氛围浓厚

自开展第二批不忘初心、牢记使命主题教育以来,市人力社保局党组迅速行动,带领全局干部读原著、学原文、悟原理,组织重走红军路、参观主题教育展、参观廉政展览等多种教育实践活动,并在官方

微信推出初心故事汇、初心使命我来讲等专栏,专门编发党员干部主题教育心得体会文章。下属各支部还自创每日一学、午间课堂等学习方式,全局上下掀起浓厚的主题教育学习氛围。

亮点10:最多跑一次 改革成效显著

为进一步方便群众办事,市人力社保局持续深化最多跑一次改革,共梳理包括32个主项、128个子项、47个民生事项在内的《永康市人社系统最多跑一次事项指导目录(2019年版)》,实现政务服务事项100%网上办、掌上办、民生事项100%一证通办。

2019年6月底,该局完成人社信息系统向金华市级集中工作,人社新老系统成功切换,接入金华人社一体化平台,并在较短时间内完成永康掌上人社的改版,实现与微信公众平台、支付宝、浙里办APP互联互通,发挥数据共享和业务协同优势。

2020 我们更努力

关键词:完善人才培引机制 打造最优县域人才生态链

人才是第一资源。新的一年,市人力社保局将组织百家双百企业赴各地双一流大学开展高质量招才引智活动,持续为我市引进各类高端人才,以永武缙产业集群为依托,举办永武缙五金工匠技能大赛,为我市培育和挖掘一批技能型

人才,拓展引才渠道,深化人力资源产业高峰论坛项目成果,做大做强人力资源产业,举办首届永康工程师(技师)大会,积极营造匠心筑梦、技能强市的氛围,完成永康五金技师学院创建,积极与浙江工业大学等高校对接合作办学事宜。

关键词:围绕两个更 做好创业就业大文章

就业是民生之本。新的一年,市人力社保局将围绕党的十九大更充分更高质量的就业工作要求,在稳就业的基础上,通过大幅度提高技能培训补贴标准,举办各类

创业大赛、创业讲坛等活动,做大做强创业孵化基地、对口扶贫劳务基地、大学生见习基地,进一步激发广大劳动者就业创业的热情,营造良好就业创业氛围。

关键词:优化社保服务体系 切实提高百姓幸福感

人民对美好生活的向往,就是人力社保人的奋斗目标。新的一年,市人力社保局将以继续提高养老保险覆盖面和养老保险待遇为重点,继续实施精准扩面行动,通过两手抓两过硬措施,健全工伤预

防工作,从根本上降低工伤事故伤害和职业危害的发生率,进一步提升社保窗口办事效率和服务水平,打造优质服务窗口等,以被征地农民养老保险参保经办为着力点,力争将此工作打造为全省标兵。

关键词:推进行裁调一体化 打造龙山经验 人社版

劳动保障事关群众切身利益。新的一年,市人力社保局将进一步整合监察、仲裁、联调中心受理窗口,为综合受理窗口,发挥监察行政优势、联调中心调解优势、仲裁兜底

优势,实行一窗受理、前置调解、内部分流,并加大对群体性案件、重大疑难案件的集中力量联动处置,让劳动者办事维权少跑腿,为维护企业和劳动者合法权益保驾护航。

关键词:深化最多跑一次改革 推进人社治理能力现代化

便民服务始终是各项工作的重中之重。新的一年,市人力社保局将继续深化最多跑一次改革,加强社银合作,推进人社服务一体化,向基层延伸,深化简易工伤

ETC改革成果,在失地一件事、退休一件事、就业一件事及国有企业负责人薪酬制度改革等方面做出新的特色亮点,提升人社综合治理能力,推进人社治理能力现代化。