

党建引领铸牢支部堡垒 先锋模范激发红色引擎 结合实情打造特色 ,争创 红色示范所队

车辆管理所

敞开服务之窗
提供“疗养”服务



今年以来 ,永康市公安局以党的十九大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 ,坚持 对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明 总要求 ,扎实推动 红色示范所队 创建工作。拘留所、芝英派出所等 14 家基层所队以党建带队建 ,在完成规定动作的基础上 结合队伍情况和辖区民情社情 ,打造特色品牌。以党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用的红色引擎 ,有力带动了队伍作风素质的提高、精神面貌的改善和业务能力的全面提升。

车辆管理所现有民警、职工 29 人 ,其中有 26 名共产党员。为进一步弘扬革命精神 ,传承红色基因 ,坚定 为民服务 的理念 ,打造和争创人民群众满意的红色示范所队 ,该所在全面落实 最多跑一次 改革工作 ,在办事大厅配备便民设施 ,办事窗口按需开展错时、延时、加班服务 ,提高办事效率的同时 ,积极探索服务新内容和服务新形式 ,创新打造了 敞开为民服务之窗 ,推动车驾 疗养 新体验 的品牌。

警企联动 ,由所领导带头积极走访检查全市已取得上牌登记服务资格的 7 家 4S 店登记服务站的新车上牌、监管服务等情况 ,对各个服务站的登记、上牌数量和常见问题 ,进行有针对性的难点难题分析并解决 ,确保各上牌点正常高效运行。

另外 ,车辆管理所不断加强工作人员的业务素质培养 ,不断提升窗口服务水平 ,敞开为民服务之窗 ,为来所办理业务的群众提供主动服务、贴心服务、微笑服务 ,拥有像进入疗养所般的疗养体验 ,体会到实实在在的舒适感、幸福感。

花街派出所

红色基因薪火相传
警务前移为民所想



自红色示范所队创建以来 ,花街派出所围绕 做工作的人 和 服务对象 两个群体 ,全面提升警队素质 ,为人民群众创建一个良好的社会环境 ,提高群众的安全感和满意度。

花街派出所紧紧围绕 学英雄、做模范 这一党建品牌 ,开展 三会一课 每日晨读和先进英雄模范学习活动。以应健达、胡振祖、方亮的先进事迹为典型 ,学习他们英勇无畏、勇于担当的亮剑精神 ,忠诚可靠、献身使命的政治本色 ,爱岗敬业、奋发有为的优秀品质 ,传承红色基因 ,强化责任担当 ,形成比学赶超的良好氛围。

同时 ,花街派出所坚持以党建工作为引领 ,建立完善服务群众、多元化化解矛盾纠纷、构建治安防控新格局等机制。全面落实 最多跑一次 改革和 无证明城市 改革创建工作 ,开展 白+黑 巡逻 ,警报联动、宣传教育与违法整治并行 ;不论是盛夏还是严冬 ,刮风还是下雨 ,他们总是第一时间赶到事故现场 ,道路两旁 ,上学路上 ,都有他们守护的身影。

方岩派出所

融合文化优势
继承 红色基因



方岩派出所位于方岩风景区山脚 ,辖区内 有刘英烈士陵园、金竹降革命老区等多个红色遗址。

临 仙境 而建 ,传先烈之志 ,便是方岩派出所所队文化的核心 ,也是方岩派出所成为红色基因 传承者 的基础。

方岩派出所充分融合文化优势 ,传承弘扬胡公文化 ,将其融入到新时代公安工作中 ,坚持 为警一任 造 服 一方的理念 ,结合辖区实际及队伍特色 ,不断强化队伍建设管理 ,把重党性、讲政治、提能力、守纪律摆在突出位置 ,充分发挥党建引领带动作用 ,提升队伍建设的品质与实效。

与此同时 ,方岩派出所警民按照 五统一 的原则 ,依托方岩镇党委政府、方岩派出所、永康市平安志愿者协会、救援队、护村队成立一支五队合一的 赫灵卫士 。并针对每年重要节点、节假日方岩风景名胜区游客繁多的情况 ,线上+线下 双管齐下 ,方岩景区智慧旅游信息指挥中心进行线上实时指挥盯控 ,线下保卫人员开展实地巡逻检查、重要路段定点保卫 ,全力确保景区不出事。

交警石柱中队

践行忠诚使命
创 无事故 辖区

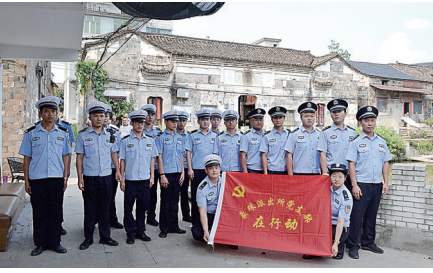


市公安局交警大队石柱中队始建于 1988 年 ,中队下辖石柱、前仓、舟山三个乡镇 ,共有 66 个行政村。现有民警 5 人 ,全部为共产党员。共产党人骨子里流淌着的 为人民谋幸福、为中华民族谋复兴 的初心 ,也是石柱中队一直坚守的信仰。红色引领 ,薪火相传 除了通过参观教育基地、缅怀革命先烈、重温入党誓词等方式 ,接受红色洗礼 ,重拾红色基因 ,中队坚持常态化开展 两书一章 、先进典型、榜样等学习 ,找差距、提觉悟 ,筑牢初心使命。

近年来 ,为持续推进红色所队创建 ,发扬红色精神 ,石柱交警中队紧紧围绕群众需求 ,践行忠诚使命 ,积极开展创 无事故 辖区的品牌。身为公安交警 ,他们肩负保道路安全畅通、做人民群众生命财产安全坚强后盾的使命 ,为加大见警率 ,降低事故率 ,积极围警路面 ,开展 白+黑 巡逻 ,警报联动、宣传教育与违法整治并行 ;不论是盛夏还是严冬 ,刮风还是下雨 ,他们总是第一时间赶到事故现场 ,道路两旁 ,上学路上 ,都有他们守护的身影。

象珠派出所

三方面强化队伍建设
打造 人文象珠 红色品牌



自创建 红色示范所队 以来 ,象珠派出所以人为中心 ,通过政治、法制、文化三方面强化队伍建设 ,打造 人文象珠 红色品牌。

政治建警 ,以党红文化引领人。除集中学习外 ,象珠派出所 以 每日一学 的方式 ,在派出所大厅 LED 屏上滚动播放党章国策重要论述 ,深入开展主题教育。利用全省公安廉政文化示范点的优势 ,打造 红船精神 警钟长鸣 两大主题景观公园 ,让民警不忘历史、不忘初心。

法制强警 ,以法制红色规范人。所里民警在民警自助法律讲堂分享工作中遇到的重点、难点以及如何解决克服的方法 ,达到 一人进步 ,全所受益 的目的。象珠派出所安排宣传辅警全程跟拍日常接处警 ,通过开展 镜头下执法 活动 ,及时反馈纠正民警执法的不当之处 ,加强民警执法的 民众监督 意识。

文化育警 ,以国学粹粹养人。通过举办纪录片 红色观影会 、邀请国学学者、国学爱好的民警在 国学政治讲堂 开讲座 ,每日挑选一句国学名言在派出所大厅 LED 屏播放 ,借助 每日一言 学国学活动实现 小火细炖 ,从而增加民警的文化底蕴、国家自信心和民族自豪感。

古山派出所

完善“六红工作法”
助力平安古山



古山派出所将 红色示范所队 创建和加强基层党建相结合 ,正警心、铸警魂 ,强担当 ,全力打造红色铁军。党员骨干扎根基层党建 ,实现党建融合警务 ,党建引领社区警务 ,把警力融入基层党组织 ,全力推进社区警务力量全覆盖 ,推动公安工作重心下移、警力下沉 ,把公安工作触角与基层最有力的力量结合起来。

该所选派具有党员身份的夏俊杰、吕海鹏等 12 名民警兼任村党支部书记和两新(企业)党支部副书记 ,并进行 上岗培训 ,提升其政治素养和履职本领。通过 六红工作法 设立一个红色服务站、成立一支红色服务队、发放一张红色联系卡、建立一个党员红色调解室、设立一个红色讲习所、建立一个红色学习平台 ,各 民警副书记 以 九大员 身份(政策法规宣讲员、矛盾纠纷调解员、安防知识宣传员、打击犯罪战斗员、治安管理员、服务群众联络员、四个平台联络员、黑恶线索排摸员、公益组织化解员)带领党员干部开展治安防范、法治宣传、矛盾调处、平安创建和服务群众等工作 ,夯实基层社会治理的基石 ,推进 三治六无村 建设 ,为平安创建贡献力量。

巡特警 红色闪电突击队

严格训练注重 养兵
闪电出击特警铁军



巡特警大队有一支核心战队 红色闪电突击队 。其前身是 2014 年成立的 尖刀突击队 ,2015 年更名为 闪电突击队 。今年 结合红色示范所队创建工作 ,正式更名为 红色闪电突击队 ,其主要职能就是进行常态化武装巡逻 ,反恐防暴 ,震慑犯罪。

红色闪电突击队 现有 12 名党员民警 ,他们各司其职 ,专攻不同领域。其中 ,破获突入技战术是突击队的金牌项目。截至目前 ,已累计实战成功破门突入 160 余次 ,协助抓捕违法犯罪嫌疑人 600 余名 ,同全国 25 家兄弟单位学习交流 ,为 318 名全国同行进行破拆技术培训 ,多名民警被其他兄弟单位聘为 破拆突入战术教官。

在日常工作中 ,突击队格外注重 养兵 ,制定严格的训练计划 ,包括手枪、狙击、突击、抓捕等单警训练及各类案件演练、楼道搜索、小组组训等基本战术和实战现场处置能力的团队训练。通过各类实战演练 ,不断加强防暴处突的应急和实战能力 ,全力锻造一支忠诚可靠、勇挑重担、本领过硬、敢打必胜的高素质永康公安特警铁军 !

交警城区二中队

融入五金创业精神
争做 五金 道路卫士



交警大队城区二中队坚持 以人民为中心 的发展思想 ,秉着 降事故、保畅通、创平安、群众满意 目标 ,坚持路面严管 ,严格网格化勤务 ,扎实开展 最强党支部 建设 ,全面实施共产党员先锋岗、先锋标兵等创建活动 ,切实把中队党组织打造成党员队伍强、工作机制强、业务水平强的最强战斗堡垒。

中队发动党员民警 网格员 全面参与交通治理。结合实际 ,强化信息采集和隐患排查 ,深入开展乱点堵点治理 ,提高交管工作科技含量 ,优化路面勤务机制 ,常态开展严管严治 ,提升主动打击能力 ,全面落实公安部 放管服 各项便民措施 ,做细做实交警中队 最多跑一次 改革 ,提供高效便捷优质服务。

城区二中队以 党建+红色 为引领 ,团结带领全体党员 ,求真务实、真抓实干 ,积极探索创新党建内容、载体与机制 ,将 永康五金创业精神 作为基础 ,结合交警工作实际 ,以 兢兢业业(金)、红色引领(红)、同心协力(铜)、铁军纪律(铁)、心系群众(锡) 为品牌 ,争做 人民满意 的五金道路卫士为党建品牌 ,切实实现党建带队建 建促促业务成效。

治安中心第三支部

服务模式有创新
三亮 工作赢好评



市公安局治安中心第三支部的成员由出入境管理大队和行政审批科的党员民警组成。为扎实推动 红色示范所队 创建工作 ,该支部把党建品牌创建活动列入了重要议事日程 ,召开专题会议 ,研究制定了《 红色示范所队 创建计划》 ,明确方式方法、完成时限、目标要求和实施措施 ,并将各项工作任务分解、层层落实。

支部坚持以建设学习型党支部为目标 ,依托每周例会、主题党日以及学习强国平台做实政治思想教育 ,确保每日有自学、每周集中学、每月有主题讨论 ,树立党员民警敢为人先、勇立潮头的思想观念 ,教育引导全体队员党性修养不断提升。以 党建+服务 为抓手 ,积极探索创新服务模式 ,不断促使公安行政服务窗口提质增效。通过党员亮身份、岗位亮承诺、党建亮绩效 三亮 工作法 ,设立党员示范岗 ,激发队伍活力 ,立足社会群众的根本需求 ,开展 三服务 活动切实解决企业、群众、基层反映的困难和问题 ,积极响应 最多跑一次 无证明城市 改革政策 ,为群众提供延时服务、预约服务等便民服务 ,并为一些行动不便的特殊人群进行上门服务办理 ,赢得广泛好评。

西城派出所

组建 西红卫士
打造 西红 品牌



在红色示范所队创建中 ,西城派出所坚持 红为底色 公安姓党 ,以 西城公安 最强警队 最红支部 为创建口号 ,打造 西红 品牌 ,启动红色引擎 ,推动党建融合 ,组建 西红卫士 群防队伍 ,推进 党建+引领、 党建+服务 成为一支政治坚定、业务精干、根正苗红的红色铁军。

今年 9 月 ,西城派出所走访辖区治安复杂村(社区)党支部 ,整合群防力量 ,组建 西红卫士 队伍 ,联合南镇雄壮浙东工委等基层党组织 ,建立了 西城云警 等有 500 余人的 5 支分队。西红卫士 按照红色网格 ,设置必到点 ,根据指令开展精准巡逻防控、治安调解、防范宣传。针对我市云贵籍人口比重大的现状 ,西城派出所所在党工委成立了娘家人调解室 ,为云贵籍群众打造 乡音调解室 ,使乡音调解 更亲切 ,化解纠纷 更快速 ,自 9 月成立以来已协助化解疑难纠纷 30 余起。同样设立于党工委的娘家人服务站 周末无休 ,为群众提供暂住登记等服务。以党支部为纽带建立的 西红卫士 队伍集治安防控、矛盾化解、服务群众为一体 ,为建设平安、和谐西城贡献力量 ,受到群众一致认可和赞誉。

芝英派出所

发扬红色正能量
正本清源筑警魂



近年来 ,芝英派出所聚焦红色示范所队创建工作 ,以青春党建、根据地党建、薪火党建为抓手 ,有效利用本地红色资源 ,创新队伍机制建设 ,激发队伍青年活力 ,得到了各级领导的肯定。

芝英派出所是全国青年文明号、全国全警健身示范所队。芝英派出所始终以青年文明号为依托 ,以党团活动激发队伍活力 ,将青春活力强警管理念贯穿始终。

同时 ,芝英所秉承 思想先行、精神培育 的党建理念 ,通过内、外两个根据地建设 ,利用根据地红色正能量、红色氛围让民警接受洗礼 ,正本清源。

芝英派出所作为全局第一批派出所 ,成立于 1950 年 ,现有民警 21 人 ,辅警 76 人 ,党员 16 人。

经过 20 余届领导的筚路蓝缕 ,薪火传承 ,造就了芝英派出所厚重的红色底蕴、优良的工作作风和光荣的所队荣誉。接下来 ,直营派出所还将传承好历届领导班子的优良传统 ,芝英所持续发力 ,继续开来 ,努力创造更多的辉煌。

石柱派出所

红色革命精神指引
实干勤勉践行初心



石柱派出所辖石柱、前仓、舟山三镇 ,是我市辖区面积最大的派出所。辖区内有多个红色基地 ,所内亦立有一座红色 铁军 石像和五根立柱 ,有着 坚如磐石 护民生 擎天 柱 地保安宁 之意 ,也代表着一代又一代红色基因精神指引着全所民警、辅警传承红色基因 ,用党建引领队伍发展 ,以实干勤勉践行从警初心。

石柱派出所现有民警 24 名 ,辅警 41 名 ,其中党员民警 14 人、党员辅警 3 人 ,所党支部还荣获了 金华市直机关一星级品牌党支部 、四星党支部、永康市党建示范单位等荣誉称号。今年以来 ,该所重点开展党建+服务活动 ,引导民警 向上向善 ,聚力行小善 ,在身边做好事 ,创建忠诚足迹本 ,记录每件好事 ,还专门开辟了一面墙 ,记载警队优秀事迹 ,弘扬正能量 ,并设立 红星大讲堂 ,开展各类红色活动 ,加强党建氛围浓郁 ,更好的提高民警党性修养。与此同时 ,坚持每月召开主题党日 ,确定一主题 ,开展夏日送清凉、冬日送腊八粥等形式多样的人文活动 ,共建和谐的警民关系。



看守所

四抓四打造
创建红色所队

看守所坚持问题导向、目标导向、结果导向 ,健全完善 四防一体 安全体系 ,构建 四抓四打造 机制 ,创建红色所队 ,推动看守所整体工作 ,维护社会和谐稳定。

抓党建 ,政治建警 ,着力打造 对党忠诚 的红色所队。每周一、五晚坚持学习 ,开展互学互比活动 ,同时 ,构建 一所一品一主题 特色警营文化教育 ,扎实开展队伍党风廉政建设 ,全面提升队伍精气神。

抓创新 ,改革强警 ,着力打造 服务人民 的文明所队。深化 最多跑一次 改革 ,对被监管人员实行军事化管理 ,推行日收日解矛盾排处机制和人文管理 ,并定期开展心理咨询。

抓规范 ,科技兴警 ,着力打造 执法公正 的法治所队。深入开展教科书式执法工作 ,加强 三统一 三定位 训练 ,落实 三固定 措施 ,投资监所 铁桶工程 和智慧磐石建设 ,将悬挂点安全隐患整治作为 挑刺工程 常抓不懈 ,实行 挂图作战 ,明确时间表、路线图、责任人 ,对排查出安全隐患问题立查立改。

抓纪律 ,从严治警 ,着力打造 纪律严明 的铁军所队。深入开展 以案为鉴、正风肃纪 专项教育活动 ,加强防围猎警示教育 ,建立监管民警廉政档案制度 ,强化个人重大事项报告制度 ,做到领导、民警、辅警的全覆盖管理 ,对存在的问题 零容忍 ,及时监督整改 ,实现 零违纪 。