

制度作保障 干事勇创新 团结大家庭 象珠：乡镇干部铁军是这样炼成的

今年以来,象珠镇全镇上下团结一心,将困扰多年的义永公路木渠村拆迁工作圆满完成,多处小微园建设齐头并进位列全市前列,地址灾害隐患点西寮村100%拆除,工业经济稳中求进释放老工业基地新动能,雅吕村、象珠一村历史文化保护工作亮点频出……象珠各项工作的高质高效推进,离不开每一位象珠乡镇干部的付出,也折射出了象珠干部铁军的强大力量。

象珠铁军是如何炼成的?透视象珠镇干部队伍建设各项举措,不难发现以下这些“秘诀”——



象珠镇年度攻坚工作推进会现场



象珠镇全体党员干部走上木渠拆迁一线



象珠镇青年干部写作技巧提升讲座

制度建设：人才库建设优环境

乡镇干部作为乡村振兴的主力军,是各项乡村振兴战略工作落实的执行人,也是服务群众联系群众“最后一公里”的践行者……乡镇干部队伍建设是各地各级政府都非常关心的问题。今年以来,象珠镇党委政府围绕作风建设,开展一系列干部队伍建设工作,一边抓作风,一边创活力,逐渐形成了一支既讲纪律,又有效率的队伍。

今年,象珠镇围绕原有的干部队伍建设制度,制定了新的干部管理“四项制度”,以制度作为保障,确保工作纪律性和严谨性。

其中,以新颁布的《中层干部述职管理制度》为例,象珠镇党委政府要求各中层正职干部通过工作总结、汇报的方式提供业绩数据,以便更清楚地了解各科室、各条线绩效目标完成情况,并对实施过程中存在问题进行分析和解决。述职在全体干部大会上,以季度和年度相结合,还将列入干部档案,作为薪资调整、岗位调整的依据。

除此之外,象珠镇党委政府还依托依规管理构建队伍建设新蓝图,为充实基层后备人才库做出了积极探索。

以象珠镇建立优秀年轻干部人才库建设的相关制度来看,象珠镇明确干部推荐、测评和考察考核的具体方式,建立集中管制度、定期培训

制度、跟踪考察制度和公示监督制度,让后备干部的管理使用更加透明,更加有据可依,提高了管理效率,以制度保障盘活了人才资源。

另外,覆盖象珠镇所有镇属各单位、“四个平台”干部的测评制度和全体机关干部、政府买服务人员的“能上能下”年度考核制度也为象珠镇干部队伍建设提供了全面具体的考评依据,为进一步激发干部干事热情、提升干事创业精气神提供良好的制度环境。

各项制度有理有据,使得象珠铁军始终守规矩,更加讲纪律。



重点工作冲刺部署会

干事创新：党小组模式有巧劲

7月,木渠村10天全面完成协议签订的攻坚成果向全市人民展示了“象珠速度”,也展示了象珠铁军的使命担当。据了解,义永公路第四合同段(木渠穿村段)主场1.6千米,涉及象珠镇雅吕村、木渠村、枫岭脚三个村,项目总用地11万平方米,需要拆迁民房131户,迁移墓穴25穴。

如何在短时间内完成严峻的政策处理任务?象珠镇创新推出了“党小组+”模式,将所有干部力量拧成一股绳,拉动了困扰多年的巨大拆迁工程。

何为“党小组+”模式?如今早已成为一项“象珠经验”为人们所熟知。根据“一班子一干部一党小组成员”的联动机制,让镇村党员干部全员下沉,成立了10支征迁“清零”攻坚队,队员们不仅主动上门送政策,还做到了现场办公、组团服务,让政策真正进入到每一户老百姓家中,每一位老百姓心里,对于工作中发现的问题,攻坚队及时进行集体会诊,而在党小组之间,通过攻坚进度实时汇报、实时排名的“比拼赶超”氛围也让铁军的效率进一步提高。

攻坚克难时期需要创新推动铁军效率,而象珠的干事创新远远不止于此。

在前段时间的主题教育中,象珠创新推出的

“每日一学”将主题教育做深做实,再一次创新了乡镇干部学习的新模式。“自从兼任雅吕片片长以来,我的工作就忙了不止一点点,对于理论学习也不得不抽时间,但‘每日一学’的定时提醒短信发送过来以后,我每次都会读上几遍然后当场默背记住……”象珠镇经济发展办主任陈颖慧是“每日一学”最直接的受益者之一,自学习小组每天的理论知识点以短信形式发送以来,不少乡镇干部都能在空闲时间得到学习,无论是在联村的路上,还是工作之余的碎片时间,都是象珠干部们最好的学习时间。

象珠铁军做事有干劲,更有巧劲。



干部队伍开展具体业务交流

团结奋进：业务常交流活力足

乡镇干部们工作在乡村,奋斗在乡村,奉献在乡村,是乡村振兴最直接的建设者,同时,乡镇干部也背负着巨大的工作压力。“上面千条线,下面一根针”,是乡镇工作最真实的写照。甚至在一些调研中发现,基层出现年轻干部“逃离乡镇”的趋势,乡镇队伍建设或许会面临流失、断层之忧……

“乡镇要实现发展,离不开年轻队伍的积极贡献,如何提振年轻队伍干事干劲,让他们在努力工作的同时,获得更多的幸福感和满足感从而进一步激发积极性和主观能动性,是我们一直在思考的问题。”今年年初,在本报推出的“新开局新思路——‘一把手’访谈”系列报道中,象珠镇党委书记施一军谈及新年工作思路时表示,将把提升干部活力促进队伍建设作为今年的一项重要工作来抓。

反观近年来象珠铁军的风采,我们再次将目光放到了象珠干部活力建设中。

25日,象珠党政综合办公室的胡文渊作为年轻干部,再一次站上了“讲台”,而4个月前的同一天,胡文渊也在这里给全镇41个经济合作社的社长、监督委员会主任、会计等150余人进行招投标规范化管理培训会,而这次,胡文渊的“学生”们则是平时一直在一起共事的领导和同事。

“听完讲解心里确实更有数了。”联村干部范兰珍认为,招投标规范化管理于每个联村干部而言都非常重要,“文渊通过长期在这块工作上的经验,把复杂的文件转化成PPT的形式,让各条线上的同事在联村时都可以把握好管理规定。”

今年以来,象珠镇不断加强干部业务交流培训,致力“让专业的人分享专业的知识”,将各类业务交流学习与“青年干事论坛”相结合,在业务交流的同时,也给青年干事展示自我的平台。

但在一些进行过分享的干部看来,这样的平台更像是象珠“大家庭”的定期聚会。“在业务经验交流的过程中会有引起共鸣的地方,让同事之间的感情更加亲近,同事像战友也像亲友。”陈颖慧说,“前几周,施一军书记还结合自己之前的工作经验,给大伙上了一堂精彩的‘写作课’,带头为乡镇干部充实各项业务水平,整个过程特别轻松有趣,大家庭通过各类活动也愈发团结。”

如此看来,象珠铁军有纪律、讲效率的同时,也有着不凡的朝气和活力。

“下一步,象珠镇党委政府将在持续注重干部队伍建设的同时,关心关爱乡镇干部,进一步增强队伍的凝聚力,更好地为工业高质量发展、乡村振兴出力。”象珠镇党委书记施一军说。

制度保障有纪律,干事创新讲效率,团结奋进有活力……诚然,象珠在乡镇干部队伍建设上,已经坚定而踏实地走出了自己的路子。