

我市非居民用水拟超定额累进加价 分三档 实施意见向社会公开征求意见

记者 王导 通讯员 蒋译萱

本报讯 8日,市发改局就《永康市城镇非居民用水超定额累进加价制度实施意见(征求意见稿)》(以下简称《意见》),向社会公开征求意见。据悉,该《意见》拟对非居民用水实行超定额累进加价制度,旨在进一步促进城镇节约用水,发挥价格杠杆的调节作用和用水定额的引导作用。

非居民用水实行超定额累进加价制度,把非居民用水超定额加价按年用水量分为三档,与居民阶梯式水价制度相类似,超额越多水价越高。其中第一档:在核定额度以内的,执行现行供水价格标准;第二档:超过核定额度30%(含)以下的,超过部分在现行供水价格基础上加价0.5倍缴纳;第三档:超过核定额度30%以上的,超过部分在现行供水价格的基础上加价1倍缴纳。高耗能、高污染、产

能严重过剩的“两高一剩”行业企业实行用水定额管理,第二档和第三档分别加价0.6倍和1.2倍缴纳自来水费。

公开征求意见显示,实施范围为全市城镇公共供水管网供水的非居民用水户。对具备实施超定额累进加价条件的非居民用水户,由供水主管部门会同有关部门根据省取水定额标准,每年对用水户年用水量进行核定。供水企业根据供水主管部门对用水户核定的用水额度,按规定标准对用水户收取超定额用水累进加价水费。

超定额累进加价计费以年作为一个计量缴费周期。一个周期结束后,对超定额水量部分按照加价标准收取加价费用。不过,用水户因投资、产值等发生较大变化的,可以对年用水量进行重新核定。

值得注意的是,非居民用水超定

额累进加价为公共供水基本水价加价,不包含水资源费、污水处理费等附加费用。

超定额用水累进加价形成的收入,也将取之于水,用之于水,用于管网及户表改造、完善计量设施和水质提升等;也可提取一定的比例,用于对节水成效突出的企业进行奖励,用于节水技术改造、节水技术工艺推广等。

记者了解到,非居民用水超定额累进加价制度,将率先在条件较为成熟的用水户以及重点行业、用水大户实行,分步实施,有序推行。

超定额累进加价制度的定额标准由国家及省市制定统一标准,定额方式不仅科学而且更加公平。较之前的超计划累进加价制度,除了用水量标准发生了变化,水价计算不但变了,而且倍数降低了,一定程度上减轻了企业负担。

古山推进国家卫生镇创建

记者 李梦楚 通讯员 吴俊磊

本报讯 近日,古山镇召开创建国家卫生镇部署推进会。

会上播放了金华市交叉暗访情况纪录片,并针对暗访发现的问题逐一整改落实,要求所有村做好自查自纠,要求所有党员干部用实际行动赢得老百姓的口碑,圆满完成创国卫工作。

会议还通报了3起党员干部损害生态环境典型问题,要求所有干部引以为戒,以身作则保护生态环境。

下一步,古山镇将实行“销号整治、领导包干”制度,将集镇范围9个村具体落实到班子、干部,接下去一个月每日到村开展整治,村党员干部每周至少3天在村开展整治,层层发动,通过各种形式发动村民共同参与创国卫工作。

未在一个月内签订劳动合同 企业“付”了 双倍工资

记者 王靖宁 通讯员 章洪村

本报讯 近日,李某向市劳动仲裁院投诉,要求我市某企业支付未签订劳动合同期间的双倍工资。

李某于今年2月10日进入该企业工作,后于6月10日离职,而双方劳动合同的签订日期为5月10日,即该企业未在法律规定的一个月与劳动者订立书面劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条规定,用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应向劳动者每月支付两倍的工资,并与劳动者补订书面劳动合同。因此,上述企业应当向李某支付从2019年3月11日至2019年5月9日期间的双倍工资。

市劳动仲裁院提醒,非因劳动者原因不订立书面劳动合同,一律由用人单位承担法律责任。

5日,古山镇前园村永康市承业工贸有限公司未按时报送流动人口信息被警方处以400元罚款。

5日,古山镇前园村迎宾东路永康市军战塑料制品厂、象珠镇象珠工业区金鸡路永康市鑫和盛门配加工厂、象珠镇象珠工业区腾飞路永康市金东门头厂未按时报送流动人口信息被警方处以100元罚款。

市流动人口管理办公室温馨提示:根据《浙江省流动人口居住登记条例》,用人单位在录用或解聘流动人口员工时,应该在三个工作日内报送流动人口录用或离职的信息。



首届美容美发 技能大赛开赛

日前,市人力社保局组织举办了首届美容美发技能大赛。参赛选手分美容师和美发师两个工种,经过理论考试、技能操作两个项目的考核,现场评出美容师和美发师三等奖各3名、二等奖各2名,一等奖各1名。

记者 王靖宁 摄

领导干部谈初心

陈新智:初心为笔绘“物华唐先”

问:初心是什么?

陈新智(唐先镇党委书记):从人民警察到乡镇干部,曾经致力于守护一方安宁,如今专注于推动唐先镇经济社会高质量发展。在我20多年的工作生涯中,变的是职务和职责,变的是开展工作的角度和方法,不变的是我的初心。我所理解的初心,就是无论身处哪个岗位,都要尽心尽力、尽职尽责,从百姓利益出发,以科学的理念、长远的眼光、务实的作风谋划事业,以敢于担当、不惧困难的精神开展工作,想问题、作决策、办事情都要对得起老百姓,无愧于内心。

问:读原著、学原文、悟原理,有哪些新收获?

陈新智:近段时间的系统学习让我受益匪浅,作为党员干部,我对自己提出了忠诚、担当、团结、为民、廉洁、有为的十二字要求,展开来说就是要忠于党、

忠于人民、敢于担当、奋发有为、清正廉洁、为民服务。在小城镇环境综合整治工作中,我们排除万难,放弃休息,坚持把这件事,这件真正提高唐先百姓获得感和幸福感的民生

工程、民心工程做实、做好。在小微企业园建设过程中,我们啃下了硬骨头,化解了老矛盾,为唐先未来工业发展争取到了更多的空间。从理论联系到实际,这些都是我们应该担当的使命。我们要时刻保持在小城镇环境综合整治和小微企业园建设等工作中所发扬的斗争精神,敢于直面唐先未来发展的风险挑战,知重负重、攻坚克难,以坚忍不拔的意志和无私无畏的勇气战胜前进道路上的一切艰难险阻。

问:下一步如何开展主题教育?

陈新智:一是创新形式抓学习。通过党委书记领学,机关干部跟学,村级党员集中学的形式,确保主题教育全覆盖。通过唐先特色“三句半”、鼓词等生动的文艺表演形式,确保主题教育深入浅出,通过“物华唐先”公众号、广播、学习强国APP等载体广泛发动,持续掀起学习热潮,确保习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。

二是细化制度强管理。围绕活动时间、活动内容、党员到会率等关键点,规范各村主题党日的活动,加

强监督检查,对组织不力、敷衍塞责的支部和个人严厉批评、严肃问责,确保主题教育有实效。通过中层干部“晒比拼创”活动和每个月村主职干部例会等载体,晒进度、拼实绩,把理论学习成果转化为干事创业的实践。

三是践行宗旨守初心。坚持一切为了群众、一切依靠群众和从群众中来、到群众中去的群众路线,要求联村干部接地气、有活力,按照“蹲得住、靠得上、干得实”的原则,走村入户,了解民情,倾听民意,不断提升为人民服务的本领,着力解决群众的操心事、烦心事。

四是注重实效解难题。通过党委会入村解难题,扎实开展“三服务”,推进难点、堵点、痛点的解决,列出难题破解清单,提交班子成员领办,逐项推进落实,通过组团现场办公、组建青年突击队,提高工作效率,切实抓好小微企业园建设、公办幼儿园建设、饮用水达标提标、美丽乡村建设等重点工作、民生实事,持续提升人民群众获得感、幸福感和安全感。