

# 清廉建设先行一步 企业发展大道光明 我市清廉民企建设为企业保驾护航

在企业的生产发展中,廉洁二字重千金。清廉是促进企业可持续发展的隐性资产,既是生命力,又是竞争力。近年来,我市积极探索护企、联企、助企的有效举措,引导民企廉洁经营,持续筑牢清廉发展的坚实根基,为民营企业发展不断凝聚蓬勃向上的正能量。

为进一步贯彻落实《中共永康市委关于推进清廉永康建设的决定》(永委发〔2018〕27号)精神,今年3月初,我市按照以点带面、示范引领的清廉建设思路,以道明光学股份有限公司、先行集团为试点单位,部署开展清廉民企建设。当前,试点企业作为我市探索清廉民企建设的排头兵,清廉建设卓有成效,成为了我市清廉民企新阵地,为其他民营企业提供了有益经验。

记者 李悦



春天集团内的“清廉小品”



市纪委开展清廉民企调研和三服务活动



先行集团召开清廉企业建设工作推进会



道明光学股份有限公司成立审计监察部

## 教育惩治两手抓 打造永康特色样板

近日,市公安局接到某公司内审中心总监的报警,举报其公司装备部部门经理周某某利用职务之便,收取高额回扣。经过为期10天的调查,警方成功破获这起涉案55万元的非国家工作人员受贿案。

非国家工作人员受贿案件并非个案,在民营企业领域时有发生。近三年,先行集团严肃查处了保安队长以好充次、售卖不锈钢废料侵占公司资产、采购人员、基建人员收受供应商、承建方贿赂等典型案件,处理职工18人,挽回资金损失120余万元,移送公安机关3人,其中1人被追究刑事责任。

针对此类案件,我市有关部门严厉打击违纪违法,以快查严处释放维护党纪国法、严肃厂规厂纪的坚定决心。近年来,严肃查处采购人员、基建人员收受供应商、承建方贿赂等典型案件15起,处理职工18人,其中移送公安机关3人,挽回损失200余万元。

在严抓惩治的同时,我市按照先试点再推广的思路,做到两手抓,两手都要硬,全力抓好教育管理。协助先行集团,开展检察院领导法治大讲堂活动,为该公司中层以上员工上了一堂预防民营企业职务犯罪的廉政教育专题课,为员工筑牢预防职务犯罪的紧箍咒。指导道明光学结合警示教育月活动,开展部门岗位廉政风险排查、组织纪法知识测试、开展业务标兵、廉洁标兵、双标兵评选活动,发动全员积极参与清廉民企建设。随着试点企业的成功探索,我市不少企业开始注重清廉建设,推行《企业职工反腐倡廉十不准》《廉洁从业承诺书》《廉洁供应协议书》等,试点引领成效显著。

据悉,春天集团也在清廉民企建设方面作积极探索,以党风廉政建设、诚信企业建设为主线,广泛开展形式多样、行之有效的清廉文化活动,营造企业清廉文化,积极推进清廉文化阵地建设,开展好廉政教育提醒,让清廉理念植入每个员工的心中,成为自觉行为。通过企业中层干部述职述廉、签订清廉承诺书,梳理廉政风险点,实现企业依法经营、诚信经营。

清廉民企建设不仅为企业发展服务,还可以促进构建亲清政商关系。市纪委等相关部门多次前往试点单位开展清廉民企建设调研和三服务活动,并组织召开专题座谈会,让企业家代表充分交流清廉企业建设的经验做法和问题困惑,由相关职能部门提出针对性建议,为下一步清廉民企建设指明发展方向。

风清气正的社会环境是企业成长的沃土,帮扶民营企业保廉倡廉不仅仅是纪检监察组织主动作为、服务企业的创新举措,更是我市进一步营造法治化、国际化、清廉高效营商环境,进一步营造全社会清廉氛围,助推我市企业实现更高质量发展的重要抓手。今后,我市将进一步建设培育清廉民企试点单位,加大试点经验总结推广力度,激发企业的凝聚力、生产力和核心竞争力,群策群力,上下一心,推动企业转型升级,努力为清廉浙江、清廉金华提供可借鉴、可推广的永康样板。

## 先行:三抓三有 育清风 护航企业破浪行

先行集团始建于1986年,是一家集不锈钢日用器皿制造、进出口贸易、报关、钢铁深加工、汽车驾驶员培训等产业于一体,年产值达40多亿元的集团公司。多年来,该公司始终坚持廉洁经营、廉洁从业的经营理念不动摇,坚持三抓三有原则,内抓队伍管理、机制建设,外抓行业自律、清廉自守,为企业发展不断注入廉动力。

抓组织建设,做到内部监督有力量。先行集团以现代企业的内部监管架构为依托,坚持培育和发展非公企业党内监督力量,形成互为补充、互为支撑的权力运行监督格局。党组织建设到哪里,党的纪检组织就跟进建立到哪里。先行集团相关负责人说,集团于1996年成立党组织,2007年便破格成立集团党委,同年成立集团纪委。集团下属5个党支部,均配备1名分管纪检的支部委员,成立1个支部纪检小组,基本实现横向到边、纵向到底的纪检力量覆盖。集团纪委成立后,先行集团不断配强纪检组织力量,构建纪检监督模式。集团纪委的7名成员普遍兼任企业高管或中层重要岗位,支部纪检委员普遍为业务骨干力量,职务涵盖企业各重要部门,既保障了对核心岗位的监

管,又方便对具体业务工作进行监管。同时,注重加强纪检力量与监事会、审计监督部门、法律事务部门的协作,定期互通掌握问题情况,交流具体处置意见,做到对每一名党员、职工的监管处理合规合法。

抓纪律建设,做到惩治结合有震慑。自2010年开始,先行集团从采购、人事及其他行政事务入手,探索开展厂务公开,公开的内容不断丰富、形式不断更新,目前已基本涵盖企业采购、生产、销售、财务等各环节,极大地调动职工参与监督的热情。近年来,集团纪委还制定了相关制度,坚持一手抓惩、一手抓治,惩治同向发力,不断拉紧纪律红线、守牢法律底线。

抓文化建设,做到管人育人有抓手。走进先行集团,随处可见精心打造的清廉小品。通过在企业走廊、信息公开栏、会议室、职工活动室等场所张贴清廉宣传海报、悬挂职工清廉书画作品、展播清廉浙江宣传片、公示受处理职工等方式,切实发挥清廉元素的微刺激作用,营造崇廉尚廉氛围。同时,不断强化清廉教育,定期开展党纪法规学习、廉政党课、警示教育,做到清风常吹、警钟常敲。

## 道明:讲规划、重实施 多措并举促清廉

我们把成立企业监察部和开展警示教育相结合,通过试点探索,建设好清廉民企,让廉洁成为企业转型升级的助推器。不久前,道明光学股份有限公司审计监察部正式挂牌成立,意味着道明公司的清廉文化建设走向了规范化,对此该集团董事长胡智彪十分感慨。

道明光学股份有限公司是一家主要从事研究、开发、生产和销售各种功能性薄膜、高分子合成材料的国家级高新技术企业,年产反光薄膜超4000万平方米,是目前亚洲最大、世界第二的反光材料生产企业。一直以来,道明公司十分注重清廉文化建设,今年成为我市首家清廉民企试点单位后,立足实际,着眼问题,注重创新,多措并举打造清廉民企。

内部监察促清廉。据悉,道明公司审计监察部是集团董事会行使监察职能的部门,在董事会领导下独立行使职权,由董事会对其下达指令,对董事会负责并汇报工作,其行使职权不受其他部门的管理和干涉。审计监察部门自成立运行以来,坚持实事求是、奖励惩处并重的原则,采用主动监察及举报、申诉受理相结合的方式,取得了实效。

文化引领促清廉。道明公司将清廉文化融入企业文化建设,在公司上下积极倡导清廉、实干的价值观,着力开展七个一计划。制定一个纲领性文件、成立一个领导机构、召开一个动员大会、组织一次清廉文化建设培训、组织一次清廉文化建设讲评会议、组织一次清廉文化建设专题活动、树立一个清廉文化建设标兵。通过组织和开展七个一计划,强化了所有员工的思想意识,培养和锻造遵规守纪、勇于担当的员工队伍。

制度规范促清廉。道明公司对各重点岗位的权力、职责进行梳理,分析岗位风险,提出防范措施。在编制风险防控清单的基础上,制定出台一系列规章制度,着力构建靠制度管权、管人、管事的工作格局。今年6月,经公司内部制度审核小组审议后,《道明监察管理规定》《内部审计制度》《廉洁自律管理条例》三个基本制度相继出台,使公司清廉建设特别是内部监督工作的开展有据可依。目前,公司正在着手制定《清廉文化管理制度》《监察申诉举报管理制度》《员工奖惩制度》等相关配套制度,对员工申诉、举报及奖励流程将会进一步合法、公开、透明。