

优化政治生态 共谋发展新篇

“党建+”让鲜红的党旗在东城大地上高高飘扬

为纪念中国共产党成立98周年,贯彻“不忘初心、牢记使命”的主题教育,加强基层党组织和党员队伍建设,6月24日上午,东城街道召开“村干部整治立规创优年”行动推进会暨党工委书记专题党课。东城街道党工委书记徐明岳对全体与会人员提出了殷殷期盼,他希望:各党员干部一定要牢牢把握守初心、担使命,找差距、抓落实的总要求,要以时不我待的紧迫感与肩鸿重任的责任感,不畏艰难、开拓进取,埋头苦干、真抓实干,向着“全面奔小康,东城新腾飞”的目标努力奋斗,以优异的成绩向中国共产党建党98周年和新中国成立70周年献礼!

在鲜红的党旗下,全体党员佩戴党徽,举起右手、握紧拳头,庄严宣誓:“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党。”

从铿锵洪亮的宣誓中,我们可以感受到东城街道全体党员的激昂慷慨与无私奉献。一直以来,东城街道始终把党建工作摆在突出位置,着眼于服务发展大局,坚持创新体制机制,丰富活动载体,扎实推进全面从严治党。

作为街道一级的党的基层组织,如何开展服务型基层党组织建设,夯实党的执政基础,如何协调调动辖区各类党组织和全体党员积极性,齐心协力为经济建设服务,为辖区群众服务;如何促进非公有制企业和社会组织党建工作扩面提质,推进各领域党建工作全面提升,如何强化基层组织保障,加强阵地建设,最终实现东城街道提出的“组织全覆盖、作用全发挥、服务全响应”,这是一个重要的课题。

对此,今年,东城街道把党建贯穿开发建设的全过程:在机关干部中营造风清气正的“东城氛围”,在重点工程项目上凝练敢为敢干的“东城精神”,在社区工作中感受“东城温度”,在企业发展中体现“企业动嘴,干部跑腿”的“东城服务”。党建+,让鲜红的党旗在东城大地上高高飘扬。



东城街道全体党员庄严宣誓

党建+干部

为切实提高干部综合素质,东城街道党工委突出“严、紧、细、实”四项措施,驰而不息转作风,推进街道干部作风从“紧不起来、慢半拍、打折扣”向“干起来、比起来”转变。

今年以来,东城街道严格落实廉洁自律规定,要求党员干部做到群众信任、清正廉明、敢于担当。同时压实党工委主体责任和纪工委监督责任,强化监督检查,继续强化重点工程、重点项目监督,提高监督实效。在大力实

“严紧细实”促党员干部作风“华丽转身”

施建设工程招投标制度的同时,要对专项资金发放等工作开展经常性监督检查,关键环节必须有相关部门参与监督。此外,围绕群众关心的热点问题,开展执纪监察,使权力运行进一步规范。

“从整治到立规到创优,三个层次,既递进深入,又相互结合。”在徐明岳看来,“不担当不作为不规矩不适应”专项整治是党风廉政建设“刮骨疗伤”的必需之举,他说,该项工作必须以“整治”开路,重点整治不正

之风、软弱涣散、违法违纪行为,以“立规”为本,重点以“政治规矩、小微权力”构建制度的“高压线”;以“创优”引领,比学争先,持续放大“书记领着干、党员干部带头干、村民群众一起干”的良性效应。

接下来,东城街道将坚持紧紧围绕考核指挥棒,认真履行职责,落实监督责任,进一步加大监督执纪问责工作,开拓创新,强化基层民主监督作用,不断提高自身素质,加强队伍建设。

党建+项目

东城街道是我市城中村改造的主战场,有目共睹的是,近年来,在该项工作中,街道和村级党员干部以强有力的决心、举措和力度,不仅创造了“东城速度”,“党建+项目”的引领作用更是体现得淋漓尽致。

今年,东城街道每个班子成员分别认领一个重点项目,并由党员干部组成“党员突击队”,加大集中攻坚力度,顺利完成小微企业园征地工作,紧锣密鼓开展南四环、北三环等重点工程的政策处理工作。做到项目党组织与项目工

“四个同步”实现东城跨越式发展

程同步组建、项目党组织书记与项目经理同步配备、项目党组织工作与项目管理同步制定、党建工作与项目建设同步部署“四个同步”,严格落实“一个项目、一个指挥长、一套推进方案、一揽子抓到底”的“四个一”运行机制,充分发挥项目党支部的战斗堡垒作用,全力推进重点项目落地、开工、建成。

如今,项目推进到哪里,党员岗位就设到哪里,先锋模范作用就发挥到哪里。东城街道充分利用“党员活动日”,深入一线广泛宣传重大

项目建设的意义、进展情况及对推动东城发展的作用,争取广大群众积极支持重大项目建设。

“街道现在面临工作要求高、群众期盼大、社会变革快、自身加压重的形势。”东城街道办事处主任周秋旭表示,要想项目做得好,必须全体党员干部上下齐心,高度统一思想,全面加强干部队伍建设,形成干事创业合力,保持优势,补齐短板,克难攻坚推进重点工程,推动东城街道跨越式发展。

党建+企业

党建在东城街道民营经济中的定位,正在悄然发生变化。从“党建引领”到“党建服务”,实打实为民营经济服务,为民营企业发展点燃“红色引擎”。

今年,东城街道推行服务承诺制度,建立“政企直通车”和“企业联络员”制度,完善基层联络点制度,打响“我承诺”品牌,组建服务小分队、公示服务承诺及开展履约践诺情况小分队5个,履约践诺40次,走访企业156家,完善企业难题“一企一档”制度……

“前不久,浙江白马砂轮有限公

变“引领”为“服务”,点燃企业“红色引擎”

司跟我们反映厂区外污水管网堵塞,污水倒流问题,我们随即联系相关部门进行疏通管网,让企业恢复正常生产。”东城街道相关负责人告诉记者,这只是“三服务”工作里的一个小片段,自打今年开展“三服务”以来,“企业吹哨,部门报到”成了工作常态。

党建工作和企业发展,从来不是“两张皮”。“作为民营企业,我们尝到了发展两新组织党建的‘甜头’。”浙江兴达钢带有限公司党支部书记徐晓顺坦言,党建最大的作用就是凝聚人心,这也是企业迅速

发展壮大的“核心动能”。

平时的生产经营已经那么繁忙,额外的党务工作会不会给企业添乱、添堵?一开始,徐晓顺难免有些担心,毕竟长期以来,在从“草根”一步步成长起来的民营企业里,效率是丈量成败的第一标准。“开展两新组织党建工作的关键一点,是要以务实的作风吸引人,创造性地将人的积极性激发出来,进而转化为经济效益。”徐晓顺对照企业发展战略,从员工需求出发,用“接地气”的活动凝聚人心,“刷出”基层党建工作的存在感。

党建+社区

5月12日,白马郡中苑举办首届邻居节,营造了一个温馨和睦的邻里氛围;6月14日,垃圾分类暨“四城联创进社区”晚会在九铃华府广场举办……一场场丰富多彩的文化活动在东城街道卫星社区呈现。这便是卫星社区“乐学、乐居、乐业、乐善、乐和”的美好缩影。

“社区是党和政府联系、服务人民群众的‘最后一公里’。”卫星社区党委书记杜书画说,社区居民的构成以及居民对生活的需求日益多元

“五乐”换“五心”,打通服务“最后一公里”

化,新形势下,如何做好群众工作和加强基层政权建设,是社区党建的重要内容。

目前,“四城联创”工作已经启动,这对于社区而言,又将面临不小的挑战。对此,卫星社区以“五乐”社区建设为抓手,组织引导在职党员进社区、亮身份,融入群众、服务群众,进一步强化党员意识、服务意识和群众观点,密切了党群干群关系,摸清了社情民意,提升了城市社会治理水平,以党建引

领、文化先行、居民参与、突出服务、造福群众的工作思路,采取切实可行的措施,全面推开“四城联创”工作。

“抓好‘五乐’社区建设的同时,归根结底是要换来居民的‘五心’,即为欢心、安心、称心、舒心、开心。”在杜书画看来,只要替当地群众办好事,让当地群众好办事,以心交心,就能融洽党群干群关系,居住该社区的居民们,就能够做到互敬互爱、互帮互助。