

古山镇创新打造三个“初心五检”体检基地 对标先进找差距 查摆问题促提升



聆听胡则事迹

合唱红歌

向革命先烈敬献花圈

从12日开始,古山镇陆续组织全镇37个行政村2600余名党员干部参加了一次特殊的体检——初心五检。该镇在前黄村、胡库下村、晏塘村打造了3个初心五检体检基地,让党员干部学习红色文化、廉政文化及美丽乡村建设,对标自查、交叉互评。下一步,镇党委政府将结合党员干部的现实表现进行综合研判,形成体检报告。对于不健康的,镇党委政府将按照相关规定严肃处理,从而使党员干部队伍的素质真正得到提升。

成立3个体检基地 全镇党员干部参加体检

前不久,古山镇对村干部整治违规创优年行动进行再部署和再动员。会上,古山镇党委书记胡广辉语重心长地对参会村干部说:要经常想一想,群众选我们当村干部做什么?在任应该干什么?将来为村集体留下点什么?实实在在地为群众办几件实事、好事。

如今,古山镇村级班子和村干部的述职评议考核有了升级版。打造3个初心五检体检基地,组织全镇党员干部到体检基地进行初心五检。

12日上午,古山镇班子成员分别在前黄村、胡库下村、晏塘村举行了简单而又隆重的授牌仪式,3个初心五检体检基地正式成立。12日至17日,该镇将组织镇机关干部及37个行政村的党员干部走进体检基地,进行一次特殊的体检。

据了解,初心五检指的是政治体检、品行体检、履职体检、服务体检和业绩体检。党员干部每到一个体检基地,都要填写一张初心五检体检表(20条标准,每条赋分5分),逐项对标自查,村干部之间还要进行互评,最终由镇党委政府综合研判确定健康指数和健康等级。

开展这样的活动,就是要用一种无形的压力,倒逼村干部认真履职。无论是对标自评,还是交叉互评,目的都是为了寻找差距,找准症结,取长补短,促进发展。胡广辉说,初心五检只是手段,创优提升才是目的。下一步,该镇还将组织后进党支部、一星党员、体检结果不健康的村干部到3个体检基地进行多次复检,激励村干部自查、自纠、自省、自警,比学赶超,形成人人晒成绩、拼干劲、创先进的良好氛围。

2019年,古山镇党委政府还设立了约2800万元乡村振兴专项奖励资金,通过以奖代补的方式,重点打造一批设施配套完善、生态环境优美、文化底蕴深厚、社会安定和谐、宜居宜业宜游的美丽乡村。这笔资金不按照平均主义进行分配,哪个村做得好、哪个村做得多,奖励就越多。

前黄村体检基地:初心不忘,牢记红色革命史

过去,前黄村被人们称为白区里的红色堡垒。早在1925年,前黄村就有党员,并建立了党支部。从第二次国内革命战争到解放战争,前黄村有17人参加中国共产党,9人参加工农红军,10人参加浙东人民解放军,其中李立卓、李立倚等人先后为革命捐躯。

如今走进前黄村,先烈留下的红色足迹处处可见。无论是村西南亭亭如盖的李立卓、李立倚烈士墓,抑或是旁边的烈士亭,还有前身是革命活动场所的文化礼堂,以及新建的

革命博物馆,无一不骄傲地展示着前黄传承至今的革命精神和红色基因。

12日上午,古山镇前黄村、大江畈村两个村的党员干部来到烈士墓前,向李立卓、李立倚敬献花圈。在庄严肃穆的烈士墓前,众人驻足默哀,缅怀革命先烈。

来到革命博物馆,党员干部驻足在珍贵的革命历史图片和历史文物前,认真观看党史纪录片,了解先烈们不畏牺牲的英雄事迹,坚定为共产主义事业奋斗终身的信念。

红色文化将成为前黄村新腾飞的引擎。

前黄村党支部书记李定是介绍,该村将紧紧围绕红色主题,将拆和治结合,将产与旅结合,对农房进行改造,以建设村史馆、荣誉馆、革命博物馆为契机,开展文化综合体工程建设,将红色元素融入美丽田园工程。

到前黄村体检后,大江畈村党支部书记朱勇也深有感触:这次活动让我看到了和先进村的差距,也找到了比学赶超的动力。下一步,我们将启动文化礼堂建设,争取在年内完工,积极争创市级美丽乡村,一步一个脚印,将村庄建设得更好。

胡库下村体检基地:廉洁奉公,筑牢自律防火墙

在胡库下村,有着几百年历史的古樟树群与胡则的诗歌、雕像融为一体,樟树周边的围栏上,刻有胡则诗词。修缮一新的古祠堂已成为市级廉政教育基地,里面展示着胡则的生平事迹。还有胡公陵园,日复一日地传唱着胡则为官一任,造福一方的不朽诗篇。

关于胡公大帝胡则,永康人都耳熟能详。胡则沉浮宦海47年,力仁政,宽刑狱,减赋税,除弊端,深受百姓爱戴。公元1162年,宋高宗赵构应百姓之请求,用赫灵两字作为胡

公的庙额。从此,胡公被供奉在方岩,被百姓敬若神灵,成了有求必应的活菩萨。

胡氏家训中,子孙虽愚,经书不可不读,即使冥顽,纵有开悟之时,为官心存君国,为官以家国为重,以忠孝仁义为上,的理念,把个人、家庭、家族与社会、国家紧密地联系在一起,涌现了一批清白传家、敢于担当、许身报国、为国尽忠、为民造福的好官、清官。如今,为官一任,造福一方已经成为浙江优秀传统文化的重要组成部分,以胡则精神为代表的勤廉文化激

励着一代又一代后人不断前行。这是中纪委专题片《北宋名臣胡则:为官一任,造福一方》中的阐述。

在看、听、感、悟的过程中,古山镇机关干部接受了一次生动的廉政教育和精神洗礼。胡广辉与其他干部分享了自己的感受:前几天我在广播上听到这样一段话,胡公不是佛也不是神,他是北宋时期一名清官,他为老百姓办了很多好事。身为父母官,我们必须学习胡则精神,一要廉洁守法,二要用心实干,三要担当进取,四要无私奉献。

晏塘村体检基地:实干为民,架起干群连心桥

为什么选在晏塘村进行初心五检?从前,晏塘村是远近闻名的后进村。村庄基础设施落后,整体环境脏乱差。班子软弱无战斗力,干部之间、群众之间派性对立。如今再走进晏塘村,你会发现整齐洁净的村容村貌已经成为常态,独特精致的街角小品增添了几抹亮色。昔日脏乱差的小村庄,一跃成为班子团结干事、群众积极拥戴的先进村。

晏塘村的变化,与一个人息息相关。村党支部书记、村委会主任朱春生。2013年,晏塘村村民联名邀请在千岛湖经商的能人朱春生回乡

主事。朱春生不负众望,一回村就开始了大刀阔斧的大动作。综合大楼建设、环村公路建设、污水管网铺设、青口塘改造、村庄绿化美化等等。

能人治村,能人走了怎么办?晏塘村要做到流水的班子,铁打的制度,用制度来固定发展计划,使晏塘村的发展不会因为村领导班子的人事更迭而停止。在党课上,朱春生向前来初心五检的党员干部们分享了晏塘村从能人治村到制度管村的蜕变历程。

朱春生介绍,晏塘村有3个三年计划,完善村基础设施,打造美

丽晏塘;改善村民居住条件,打造安居晏塘;发展村集体经济,打造富饶晏塘。为保障这三部曲的顺利实施,晏塘村制定8个行之有效、贴合实际的规章制度。

安居乐业的美好愿景已从梦想照进现实。今年,晏塘村将争创美丽乡村精品村。朱春生说,他希望晏塘村的制度管村经验能够为前来初心五检的党员干部们带来启发,大家团结实干,为打造韵美古山而共同奋斗。