

构建 六大平台 打造 清廉医院

市一医努力建成人民群众满意的县市级标杆医院

近日,市卫健局党委班子成员,各市直医疗卫生单位、镇卫生院(街道社区卫生服务中心)党政一把手齐聚市一医,参观清廉医院建设阵地并学习建设经验。今年以来,市一医聚焦医疗领域廉政风险,立足机制创新,着力构建了党建引领、权力监督、合理诊疗、阳光采购、惠民服务、文化促廉六大平台,全面打造党风清正、院风清朗、医风清新、群众满意的清廉医院。下一步,市卫健局将总结市一医试点经验,在全系统启动清廉医院建设。市一医也将继续深化清廉医院建设,努力建成人民群众满意的县市级标杆医院。



市一医 清廉医院 学习园地

市一医“清廉医院”学习园地

1 党建引领平台

市一医通过搭建 党委书记-党政班子成员-党支部书记-党支部委员-党员、职工 层级管理责任框架,强化党的领导,层层制订责任清单,压实清廉医院建设主体责任。

每逢 主题党日,各党支部便将 清廉医院建设作为重要学习内容,将党员干部的行动和思想迅速统一。

该院还在检验、药房、收费等一线服务窗口设立了 共产党员先锋岗,组织青年党员成立了 青年党员突击队。360余名在职党员加入志愿团,在全院开展 亮身份、比作为 活动。

在此过程中,市一医涌现出了许多敢为人先、勇于担当的先进典型:丁孟德作为全省首位南极科考队队医,在风雪中强化党性修养和担当,黄雨飘、应小俊接下援川任务,为四川省理县人民送健康

2 权利监督平台

目前,市一医已构建了 院党委-党支部-科室 三级监察网络,建立健全院网格化监督管理领导小组及组织机构。该院还聘请了29名监督专员和特约监督员,将监督触角延伸到每个科室、每名职工。

面对决策权、人事权、财务权、基建权、采购权等风险点,市一医列出小微权力清单和风险防控清单,日前针对1420余名干部职工排查出风险点7000余个,完善防控措施7300条。

此外,该院还建立健全了 风险岗位轮岗制 防统方软件监控 医德考评制度 三重一大 监督管理制度 严禁收受红包回扣规定 患者满意度评价机制 提醒谈话制度 等廉政工作制度。今年1-4月,该院共收到锦旗10面、感谢信10封,退回红包5个,价值6000多元。

3 合理诊疗平台

每个月,市一医都对所有门急诊处方进行点评,每季度对全院用药前20名的药物和医师进行公示,并组织药事专家对有争议的处方和病历进行现场质询,医生现场答辩,由专家无记名表决判定用药合理性。

该院还对科室下达百元耗材比的控制指标,对不合理应用耗材实行预警、限用、停用等措施,与医德医风考核、综合目标考核挂钩。同时该院加强对药品及医疗设备、医用耗材生产、流通、销售企业和医药械代表的监管,建立健全供应商准入制度、诚信承诺制度、诚信评估制度和黑名单制度。凡进入该院的销售人员,必须经纪检监察室备案,在专设的接待室进行沟通谈判。未经备案的,一律谢绝进入医院接触医生。



蔡秀军专家工作站揭牌成立



援川医生应小俊为理县人民送健康



患者送锦旗



奋斗新时代 廉洁作表率 演讲比赛



党员先锋岗用药咨询窗口

4 阳光采购平台

市一医的药物、耗材、设备均通过浙江省药械采购平台进行采购。对于大型设备采购,由使用科室论证后提交申请,由医院设备科汇总,医院组织讨论遴选,形成年度采购计划,上报市卫健局、市财政审核确定,再由医院组织询价,通过浙江省春季医疗器械展销会签约采购或由政府集中招标采购。

对于耗材,由医院组织在浙江省药械采购中心的中标目录中进行勾选采购。省标目录外的耗材,由相关科室提出申请,在医院官网上发布需求信息,供应商报名后由医院组织询价。整个采购流程由纪检、监察全程监督,从源头上杜绝了暗箱操作。

通过以上流程化的工作方式,市一医加强了药品、设备、医用耗材等在采购、供应、使用环节的监管,堵住了人为廉政风险,控制了医药购销领域中不正之风的发生。

5 惠民服务平台

去年以来,市一医开设了入院准备中心、门诊综合服务中心,原来分散的职能一窗通办,15项业务最多跑一次就能解决。该院还丰富支付方式,推出了共享轮椅、智能寄存柜等便民措施。

目前,市一医已成立了5个 名医工作室 及1个 专家工作站,设立了创伤、危重孕产妇、新生儿救治、卒中、胸痛 五大救治中心,胸痛中心通过国家级标准版认证,卒中中心入选全国县域心脑血管疾病急救体系建设项目试点示范单位。

今年,该院又以 服务质量提升年 为契机,分部门、分岗位开展服务技能培训,并组织首批12个内训师赴上海参训。下一步,该院将通过打造 热情窗口 温馨病房 示范岗、评选 服务之星 等活动,让品质服务再上台阶。

6 文化促廉平台

市一医在广场、门诊、行政楼等处设置了党建雕塑、清廉文化展示墙,在每个临床科室悬挂廉洁书法,在图书馆设置廉政书架,在报纸、新媒体上开设 清廉医院 专版专栏,营造氛围。

该院还把 医院行风十条规定 等编印成学习卡片,方便党员、职工放在口袋里随时随地学习;邀请市纪委副书记、监委副主任董宇明为全院党员干部作专题讲座,组织党员观看警示教育片,院纪委书记每月至少一次到临床一线与医护人员零距离交流,各支部每月开展一次 清风读书会 等活动。此外,市一医不断挖掘身边的廉洁从医好故事,开展 家风故事 仁医故事 等讲述会,用正能量事迹提振全院干部职工廉洁从医动力。