



清廉永康 建设进程中 民营企业是不可或缺的重要力量 让清廉之风为企业发展注入活力

通讯员 永纪宣

近日,市纪委监委主要领导会同市工商联、市总工会、市经信局等单位领导前往道明光学集团开展清廉民企建设调研和“三服务”活动,组织召开了专题座谈会。来自道明、先行、尤奈特等公司的企业家代表交流了清廉企业建设的经验做法和问题困惑,相关职能部门结合本职工作提出了下一步清廉民企建设的工作设想和对策举措。

只有找准廉洁的关键节点,对症下药才能有效预防腐败。

清廉企业建设不仅为企业发展服务,而且可以促进构建亲清政商关系。

使企业经营多一双眼睛,为公司发展保驾护航

廉洁文化净人心,廉洁举措出效益。从思想上引导企业员工树立正确的人生观、价值观,通过廉洁文化的熏陶、渗透和引导,使员工抛弃不廉洁的思想意识和不健康的价值取向,自觉抵制腐败行为。积极探索护企、联企、助企的有效举措,引导民企廉洁经营,持续筑牢清廉发展的坚实根基,为民营企业发展不断凝聚蓬勃向上的正能量。



近日,市委常委、纪委书记、监委主任陈嵘(左)到道明光学公司,就深化清廉民企建设进行调研。

清廉永康建设一个都不能少

在监委监督的6类管辖对象中,尽管民营企业管理者不是《监察法》规定的管辖范围,但清廉永康建设的征程中,民营企业是不可或缺的重要力量。

市委常委、纪委书记、监委主任陈嵘近日就深化清廉民企建设提出了四点要求:要注重标准化推进,形成一套可操作、可复制、有标准、有抓手的建设模板;注重清单化管理,探索建立党建、守法经营、企业文化建设、内控制度建设、清亲政商关系等清单;注重信息化建设,为清廉建设插上科技翅膀;注重责任化落实,建立党委统一领导、企业主动作为、部门密切配合、社会各界参与的责任落实体系。

我们结合企业生产经营实践,对容易滋生腐败的关键环节、重点部位和领域,如采购管理等工作,制

定了专门具体的规章制度。先行集团负责人说,该公司还创新引入工会力量监管食堂食材采购,重要配件采购情况在每个车间公示,设立董事长邮箱,直接受理举报反映等,极大调动职工参与监督的积极性。

作为上市公司,廉洁是企业发展的法宝,对财务审批、人事任免、工程建设、物资采购、车辆使用等方面的廉洁要求做出具体规定,加强内部管理,有效预防不廉洁行为发生。道明公司负责人说,对上市公司的监管要求与企业清廉内生增长是统一的。

我市按照“党组织建到哪里,党的纪检组织就跟进建到哪里”的要求,培育和壮大民企内部监督力量,已建立党组织的民企均同步建立纪检组织或设立纪检委员,基本实现

纪检力量全覆盖。从事纪检工作的党员普遍为业务骨干,职务涵盖财务、采购、人事等重要部门,既保障了对关键岗位的监管,又方便对具体业务的监督。纪检组织加强与监事会、审计监督部门、法律事务部门的工作协作,定期互通信息,掌握问题线索,交流处置意见,做到对每一名党员、职工的监管处理合法合规。

在我市很多企业,还通过推行《企业职工反腐倡廉“十不准”》《廉洁从业承诺书》《廉洁供应协议书》等。有关部门严厉打击违纪违法行,以快查严处释放维护厂规厂纪、党纪国法严肃性的坚定决心。近年来,严肃查处采购人员、基建人员收受供应商、承建方贿赂等典型案例15起,处理职工18人,其中移送公安机关3人,挽回损失200余万元。

民营企业清廉建设的探索

在清廉风尚日益浓厚的时代,民营企业可以在廉洁文化、制度建设、监督管理等方面进行探索,在员工中大力弘扬廉洁观念,堵塞监管漏洞,促进员工树立正确的社会主义道德观、荣辱观、价值观、人生观,群策群力,上下一心,推动企业转型升级,顺利向高质量发展转轨。

探索一:教育为先。开展企业领导层与员工廉政谈话、企业员工参观廉政教育基地、观看廉政教育警示片等具体活动,让员工充分认识到违法乱纪对个人、家庭产生的严重后果,不廉洁奉公给社会、企业带来的巨大危害。开展企业“每月廉洁党课”活动,由每个企业党支部

书记带头,全体党员轮流备课,在每月一次的党员主题活动中讲15分钟的廉洁党课,内容包括企业廉洁建设工作形势、党纪党规知识、廉洁故事等。

探索二:加强监督。建立监督小组,可以由企业党组织成员兼任,有条件的可以安排专门人员担任。对采购、销售等各环节开展监督检查。筑牢廉洁防火墙,如鼓励员工对上游供应商私自发红包现象进行举报,经监督小组确认属实后,实行奖励制度。在每一份合同后面,附上专门的《廉洁协议》,上面不仅清楚写明甲乙双方的廉洁承诺,还将两方的举报及投诉方式附在合同后面,一旦一方有违反廉洁承诺的

现象,另一方可直接进行举报、投诉。

探索三:日常渗透。组织企业员工中有书画、文艺专长者,开展廉政书画比赛、廉政文艺演出、廉政演讲比赛、廉政摄影比赛。参观南湖红船、刘英烈士陵园等廉政教育基地,增强员工情感认同、熏陶廉政意识。

清廉企业建设涉及市场秩序规范,企业依法经营、诚信经营和履行社会责任,是构建政商亲清和谐环境的重要举措。让我们共同努力,为民营企业的健康发展保驾护航,用实实在在的清廉效应引领职工增强崇廉、尚廉、守廉的思想自觉。

民营企业 蛀虫 危害极大

民营企业发展到一定阶段,如果管理不善、监督不严,就会出现“鞭长莫及”的现象,表现在采购、生产、销售等各个环节滋生腐败,个别管理人员甚至以职务之便收受回扣、侵占或变相侵占公司财物。如若任凭不正之风蔓延,就会蛀空企业的利润,甚至导致企业亏损。

案例一:前些年,我市某企业管理人员处置公司不锈钢边角料时,有时将1吨计算成0.8吨或0.6吨,收受回扣10多万元,以侵占公司财物罪被判处有期徒刑1年零6个月。

案例二:我市某企业在外地开发房地产,项目经理以公关为名,将大批个人消费的餐饮、KTV发票混入日常开支报销。上行下效,房产营销成本大幅攀升,老板后来将项目经理辞退。

案例三:我市某工业企业采购由老板娘的亲戚负责,负责人几乎不去考察市场,由哪家协作厂家供货凭自己的喜好,有时一批配件就高出市场价15%以上,老板和老板娘闹出矛盾。

案例四:我市某企业生意一年比一年好,利润却一年比一年少。老板很奇怪,不知问题出在哪里,后来更换了一批有“吃回扣嫌疑”的管理人员,利润回升到正常水平。

民营企业不像机关部门有完善的监督机制,也不可能像对待党员干部一样经常对员工进行廉政教育。一些意志不坚定、不想与企业同呼吸共命运的管理者就可能“越雷池”,容易出现“天知地知自己知,大不了走人”的念头,甚至产生铤而走险的心理。