

超九成规上企业复工 招工留人巧打 暖心 牌 开发区企业吹响节后生产 集结号

A. 复工首日忙发货 企业生产订单排至5月份

13日,适逢浙江飞神车业有限公司复工大吉。返岗的员工喜领复工红包后马上投入了紧张繁忙的工作状态。在该公司的发货区,一排排老年代步车被打包装车,准备出口国外。

由于节前和节中有部分订单滞留,所以一复工就迎来发货的高峰期。这不,第一天我们就安排了三个柜的老年代步车和两辆房车进行发货。飞神公司总裁办主任金旭升介绍,该公司今年的新春订单情况比较喜人,老年代步车和房车订单分别已经排到了5月份和3月份。现在车间内超过三分之二的员工已到岗,每条生产线都在加班加点赶制产品。

据悉,今年飞神公司除了继续深耕传统产业,还将在健康医疗产业继续开疆拓土,打造新的经济增长点。为了赶制订单,该公司的新厂区将扩招500人。

无独有偶,浙江顺虎铝业有限公司的生产订单也已经排到5月底,各生产车间轰隆隆的机器作业声奏响了新春的第一乐章,员工都以饱满的热情投入紧张的生产工作中,各个生产线均是一派繁忙景象。为了不影响公司14日正常复工,公司铝板车间的主任许建毅早早带着公司技改团队检查生产流水线的各个部件,为流水线正常投产做好各项准备工作。20日,该公司党群办主任陈荣东告诉记者采访时说。

陈荣东告诉记者,去年,顺虎铝业加大投入花大力气进行技改,为的就是不断适应新产品的需求和扩大产能。该公司自主投入研发的新设备全自动磨砂机于3月份投产后,今年的产值有望增长30%。

B. 管理员工返岗及时 企业一线普工存在缺口

企业订单排得满满,复工后员工的返岗情况如何?采访中记者了解到,节后复工以来,哈尔斯、飞神、三锋、安胜等企业的员工返岗率都超过了七成。

为了激励员工准时返岗,开发区各企业都使出了“报销诱惑”和“红包诱惑”。在哈尔斯公司,管理员工准时返岗可领100元红包,一线员工则加倍可领200元红包。顺虎公司今年的复工红包由往年的400元涨到了500元。

值得一提的是,顺虎公司今年复工首日的员工返岗率就超过了97%。除了两名来自河南平顶山的老员工晚了两天返岗,其余72名员工全部准时返岗。陈荣东表示,这样高的返岗率在该公司已多年来的常态。

不过在采访中,记者也发现了一个“两极分化”的现象:企业的管理人员比较稳定,返岗也比较及时,但包装工、装配工等一线普工则稳定性较差,存在缺口甚至出现了“用工荒”的情况。

最近正在忙着招工的不少企业负责人反映,节后出现一线普工“用工荒”,一方面是受到了天气的影响,连日阴雨,甚至有些省份还出现了下雪、冰冻的天气,导致一些员工不得不逾期返岗或出门求职。另一方面,也是因为企业员工的群体已发生了变化,一线普工中的年轻群体基本上是90后甚至是00后,他们不少人对工作都抱有不合适就换一个的心态,对企业的薪资待遇、住宿条件、作息时间都有了更高的要求,一旦没有满足预期所想,就准备跳槽。

人勤春来早,拼搏勇当先。浓浓的年味还未散去,经济开发区的企业就陆续吹响了节后复工的“集结号”。

记者连日走访发现,今年开发区规上企业中复工最早的是浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司,该公司于11日复工,为的就是赶制已经排到4月份的订单。截至20日,开发区200多家规上企业已基本复工,复工率超过九成。

值得一提的是,不少企业一季度都迎来了产销两旺的好开局,未雨绸缪打出的“暖心”留人举措和招工绝招,都为力争首季实现“开门红”,为确保全年“满堂红”打下扎实基础。

记者 徐敏



C. 留人招工多管齐下 未雨绸缪应对节后“用工荒”

为了留人留心,开发区的企业也是铆足了劲,打出了待遇留人、事业育人、政策激励、温暖感化等一系列“暖心牌”,让员工快乐工作有归属感。

应对年轻人对住宿环境条件的要求提高,安胜公司在几年前就已对宿舍进行了升级,让独立卫生间、空调、热水器、无线网络成为宿舍标配。不仅如此,该公司还为夫妻对员工配备了小套房,让员工在公司也能享受到“家”的温馨。

在顺虎公司,员工享受的是宾馆式的住宿条件,都是一人一室,里面空调、热水器、无线网络等一应俱全,还配备了专门的厨房,四名员工共享一间。在该公司宿舍楼,一楼不仅有食堂,也有员工俱乐部,里面有乒乓球桌、健身器、图书、电视机,可满足丰富员工业余生活的需求,提升在公司上班的幸福感,从而实现留人留心。

在留人留心的同时,开发区企业依旧在招工方面保留“传帮带”的老传统,鼓励老员工带亲友到公司上班。在安胜公司,老员工每介绍一名新员工入职,就可以获得介绍奖励费600元。三锋公司则是“双保险”,老员工介绍新人到岗入职奖励300元,新人工作满一年的还将再奖励200元。

事实上,相较于其他企业忙扩招,顺虎公司一直很淡定。随着智能制造的不断推进,机器代替人工的效应也不断突显。这几年该公司在产值不断增长情况下,对员工的需求量不增反降。2011年公司的员工数量是191人,到2017年已经下降至88人,去年公司的员工数量则变成了74人。陈荣东告诉记者,即使公司招新员工也是通过老员工介绍,有相关的工作经验才被录取,基本上不需要专门外出招人。

记者了解到,为了减轻节后“用工荒”可能对生产带来的影响,三锋公司未雨绸缪,在公司专门组织了一支200多人的赶工突击队赶制订单。这支突击队的员工基本上都是来自云贵川等偏远地区的员工,为了避开春运高峰期,他们选择春节期间留守公司赶工,等七八月份公司生产淡季的时候再错峰回老家。该公司人力行政部经理许海滨说。



飞神车业房车发货



顺虎铝业车间一线生产繁忙