

打造“五力”工会 推动“三型”建设 经济开发区总工会完成换届



9日,经济开发区工会第二次代表大会召开,会议选举产生了新一届工会委员会委员、经费审查委员会委员。市总工会党组书记、主席应世敏到会指导,开发区党工委书记、管委会主任胡文建出席会议,全区各行各业103名工会正式代表参加。

工会组织实现全覆盖,员工入会率达98.8%

会上,开发区党工委书记、工会主席应业东代表开发区总工会第一届委员会做了工作报告,报告回顾总结了过去几年工作,部署规划了今后五年的工作目标和任务。

过去几年,开发区总工会第一届工会工作委员会在市总工会和开发区党工委的领导和支持下,紧紧围绕发展大局和中心工作,积极履职尽责,服务广大职工,助力经济发展,做到‘有为有位’,工会工作取得了长足发展。

开发区总工会建立健全组织领导机制,凝聚工会基础工作合力,注重发挥工会组织桥梁纽带作用,狠抓企业工会组织建设,164家规模以上工业企业全部建立工会,293家员工人数25人以上的企业全部单独建立工会组织,774家员工人数25人以下的企业建立29家联合工会,配备3名兼职副主席,工会组织实现全覆盖,员工入会率达98.8%。在建立健全劳动保障机制,维护工会会员核心利益方面,开发区总工会严格落实劳动合同保障以及员工工资保障,先后引导签订区域和行业集体合同,企业集体合同和员工劳动合同签订率均达100%,严格执行最低工资制度,在164家规上企业率先推行工资集体协商制度,定期举办劳动法律法规培训班,提高企业依法经营和员工依法维权意识,成立劳动争议调解委员会183家。

同时,开发区总工会注重建立健全人文关怀

机制,实现履职和服务共同推进,建立‘双爱’组织183个,引导员工参与企业经营管理,通过员工热线、经理信箱、民主听证、建议奖励等形式,发动员工提出合理化建议,员工代表大会建制率达91.3%。大力弘扬工匠精神,不断提升广大员工的科学文化素质和劳动技能,培育储备各类劳模和人才,创建各级高级技能人才(劳模)创新工作室。近几年来,开发区企业共获选全国劳模1人,省级劳模1人,浙江省‘五一’劳动奖章2个,金华市劳模9人,永康市劳模3人,“八婺工匠”5人。

开发区总工会不断深化工会关怀帮扶文化,关注员工心声,贴近群众生活,开展‘送清凉’‘送温暖’‘金秋助学’‘困难员工帮扶’‘医疗互助’等活动,当好企业员工的‘娘家人’,累计帮扶困难员工307人次,金秋助学15人次,参与员工医疗互助保障40512人次。

今后五年,开发区总工会将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,认真落实党的十九大、市委第十四届三次全委会精神,牢牢把握服务大局、服务员工、服务基层的总要求,以《永康市工会改革实施方案》为方向,着力打造更具‘引导力、创造力、服务力、凝聚力、战斗力’的‘五力’工会,推动‘学习型、服务型、创新型’的‘三型’工会建设取得新突破,进一步团结动员广大员工在‘全面奔小康,永康新腾飞’的建设中贡献工人阶级的强大力量。

103名正式代表投票选举产生新一届领导班子

据悉,当日召开的开发区工会第二次代表大会为期半天,除了审议通过报告,还严格按照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》等有关规定,由103名正式代表投票选举产生了开发区总工会新一届领导班子:工会委员会委员17名,应业东当选为工会主席,工会经费审查委员会委员3名,女职工委员会委员3名,劳动法律监督委员会委员5名。

“工会组织是员工利益的忠实代表,也是党联系群众的桥梁和纽带。”会上,应业东代表新一届工会委员会作了表态发言。他表示,将按照“企业发展重如山,员工利益大于天”的宗旨,紧紧围绕工会工作的目标,和新一届工会委员一起履职尽责,把牢政治方向,提高政治站位,增强服务意识,提高服务水平,把握工作重点,服务中心大局,着力深化工会改革,着力维护员工权益,着力强化基层基础,着力提升服务实效,团结动员全区广大员工为“共建两美开发区,当好新时代永康答卷人”作出新的更大贡献。

“深化改革新征程,翻篇归零再出发,立志建功新时代。开发区新一届工会委员会的成立,标志着开发区工会工作从此翻开崭新的篇章。当

前,经济社会正处于转型升级的关键时期,开发区是永康工业经济的主战场,更是改革的先行军,工会工作大有可为,也大有作为,开发区党工委将一如继往地支持工会开展各项工作。”会上,胡文建提出,希望开发区总工会按照上级工会的总体要求,切实提高对工会工作的认识,充分发挥工会组织的特点和优势,处理好工会和党委、工会和员工之间的关系,建立工会工作长效机制,全面履行各项职能,保护、调动、发挥广大员工的积极性、主动性、创造性,最大能量地组织扩大员工队伍,最大程度地释放发挥主力军作用,最大努力地维护员工群众利益,同心同德,奋发有为,积极进取,在打造和谐两美开发区的征程上再立新功。

应世敏对开发区党工委始终高度重视工会工作表示肯定,对开发区总工会的成功换届表示祝贺,希望在新一届工会委员会的带领下,开发区深入学习贯彻党的十九大精神,坚持工会工作正确的政治方向,始终围绕中心服务大局,在推动经济开发区高质量发展中再创新业绩,切实维护员工合法权益,不断提升广大员工群众的幸福感获得感。

□记者 徐敏

开发区营造干事创业良好氛围 公开澄清信访举报 激励干部担当作为

□记者 徐敏

本报讯 9日,开发区召开公开澄清信访举报工作会议,市纪委监委派驻法院纪检组副组长赵开浪现场宣读《关于澄清7起不实信访举报的通报》,公开澄清对黄城里村党支部书记林金星的不实举报。

“感谢组织的鼓舞和关怀,使我放下了包袱,更加全身心投入今后工作。”听到市纪委监委针对自己的不实信访举报专门作了澄清‘正名’,林金星感触很深。他向与会的其他28个兄弟村党支部书记交心共勉,坦言公开澄清信访举报恰恰证实了农村基层干部只要依法依规依程序办事,就没有后顾之忧。他建议上级部门对恶意信访举报者加大打击力度。

开发区党工委书记、管委会主任胡文建在会上指出,公开澄清信访举报既体现了实事求是的精神,又体现了对想干事、能干事、干成事干部的保护和关爱,真正为有作为者撑腰,有担当者担当,让更多干事创业的干部吃下‘定心丸’,心无旁骛地为党和人民干事创业。

“新时代要有新担当新作为。公开澄清不实举报,这是深入学习贯彻习近平总书记关于‘三个区分开来’的重要要求和举措,今后将成为常态。”市纪委监委委员李双标提出,希望广大党员干部依法依规干净干事,以良好的心态正确对待群众的监督举报,以民为‘镜’,严格履职,习惯在‘放大镜’和‘聚光灯’下工作生活,主动接受群众的监督,也要相信组织会为担当作为的干部撑腰鼓劲,让干部轻装上阵,舒畅工作。

开发区党工委委员、纪工委书记李红英表示,开发区将以此为契机,继续当好开发区党工委的助手,加大力度整治群众身边不正之风和腐败问题的同时,更要保护那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部,把严管与厚爱、激励与约束结合起来,在全区上下营造担当作为、干事创业的良好氛围。

发现妻子出轨 男子刺伤情敌 开发区派出所调解一起婚外情纠纷

□记者 徐敏 通讯员 夏雨晴

本报讯 8日,经济开发区派出所成功调解一起因婚外情而引发的伤人纠纷。40多岁的吴某来自贵州,与妻子岑某一起在开发区一家公司上班。在公司里,岑某与同事沈某产生情愫,并发生了关系。

很快,公司里就传出岑某跟沈某有染的流言蜚语。吴某抵不住流言蜚语的困扰,与妻子摊牌。经过追问,岑某承认自己与沈某确实存在不正当关系。吴某听后很愤怒,但考虑家丑不可外扬,把沈某叫到家里‘谈判’。‘谈判’中,沈某提出给吴某1000元赔偿金,但要求吴某签订保证书,保证以后不会因为这事来找沈某的麻烦。

吴某不同意,沈某直接来了一句:“如果你不同意的话,我们就走法律程序解决此事。”吴某恼羞成怒,随手拿了把水果刀朝沈某前胸刺去,沈某左前胸锁骨附近被刺中鲜血直淌。吴某随即将沈某送去市一医救治。因救治及时且所伤非要害部位,沈某并无大碍,住院三天后便出院了。

住院期间,沈某就被刺一事向开发区派出所报了警。考虑到自己与吴某夫妇是同乡,加上自己有错在先,他愿意在开发区派出所调解员的介入下与吴某进行调解协商。经过调解,吴某愿意全额承担沈某的医疗费用5000元,并一次性支付沈某的误工费7000元,且双方不得再追究对方责任。