

我市认真组织开展 不担当不作为 自查自纠和专项检查 呼唤涌现更多干事担当的 宽肩膀

通讯员 永纪宣

干部是干事的基础,担当是成事的条件。近几年,我市有些干部因为怕出事而畏首畏尾、消极应付、懒政怠政,极大阻碍了全面奔小康、永康新腾飞的步伐。

7月初以来,按照金华市委的统一部署,我市扎实开展不担当不作为专项整治行动。市委书记金政在动员会上向党员干部连发三问:一问干事有没有激情?二问工作敢不敢担当?三问能力是不是过硬?

这段时间里,全市认真组织开展自查自纠和专项检查,列出不担当不作为问题清单30条,着力聚焦痛点、难点、堵点问题,精准发力专项整治行动。截至目前,共组建专项检查小组11个,开展专项检查51次,督促问题整改162个,梳理不担当不作为疑似问题线索18条,宣传正面案例4个,通报蜗牛式项目和不担当不作为典型案例6起,处理责任人12人。

三个多月来,市委坚持问题和效果导向,全力推进专项整治行动,以此促进党员干部进一步转变工作作风,练就干事担当的宽肩膀,初步形成全市党员干部敢担当有作为的良好局面。



根据全市统一安排,近日,市纪委驻公安纪检组组长赵晨晓到花街镇督察党员干部拆违先行整改情况。



根据全市统一安排,近日,市纪委第一纪检组组长罗慧华到芝英镇督察党员干部作风。



近日,市纪委派驻第八纪检组组长应高涨等人到正在建设中的南溪大桥,督察干部作风。

透过表象,看清不担当不作为的本质

今年8月底的《问政时间》栏目聚焦我市党员干部不担当不作为,评论员、观察员犀利的发问,各职能部门、镇街道区负责人对问题的解答和下步工作计划,掀起了新一轮整治不担当不作为的热潮。同时,从市纪委收到的对公职人员不担当不作为反映中,不难发现少数干部推、拖、拉、怕。敢担当有作为关键是守土有责、守土尽责,而一些只要不出事、宁愿不干事的党员干部内心在逃避,主要是出于自我保护,实质是不愿担当、不敢担当、不能担当,结果是无所作为、贻误良机、伤害大局。

案例一:从2012年到2016年4月,市社会福利院的用水量一直奇居高位,与正常用水相比浪费水资源10多万元,院长、分管副院长认为社会福利院要搬迁了,没有进行水管修理。市纪委、监委对此进行立案调查,查清事实后将对相关责任人进行问责。市民代表也有疑问,坐落在城南傅店村的新社会福利院为何建好一年多,没有投入运行?原来,施工单位浙江长荣建设有限公司以规费不合理为由,拒绝交出钥匙。搬迁延迟,有关职能部门是否该反思,有没有不担当不作为?

案例二:溪心区块拆迁安置中的山龙小区、溪心南区已完成安置,当住户正在享受着新房带来的美好生活时,溪心北区未安置已确权拆迁的23户处于尴尬的境地,因剩下6户未同意确权,整个溪心北区10年未取得实质性突破。

建设清廉永康,为敢担当有作为保驾护航

市司法局党组书记、局长颜锋涉嫌严重违纪违法,目前正接受纪律审查和监察调查。前不久,市纪委网站短短一条消息,引起社会高度关注。无私者无畏。在我国人情社会的背景下,要通过清廉建设减少社会交易成本,促进政治生态持续优化,任重道远。市委《关于建设清廉永康的决定》是构建我市永久风清气正政治生态的行动指南和纲领。

到2022年,各级党组织管党治党的责任意识更加自觉,党内政治生活更加规范,党内政治生态更加纯净,反腐败斗争取得压倒性胜利,不收敛、不收手的腐败犯罪案件增量明显下降,领导干部腐败犯罪案件数量明显下降,行贿案件数量明显下降,党风政风和社风民风相互浸润、相得益彰,人民

江南街道人大工委主任吕振尧介绍,2户在国税局大楼南面空地,其中一户因家庭内部矛盾未处理好,另一户父母同意,儿子周某不同意,理由是原天井部分因外檐高度不足2.2米、室内高度超2.2米,不能处罚后计算面积。解放街拆迁难度比溪心北区大得多,为何溪心北区拆不动?已确权支持拆迁户占大多数,是否要为少数钉子户买单?

案例三:省重点工程金台铁路前仓、石柱两个镇还有一些肠梗阻。朱某、李某等几户未拆迁房反映干部与他们沟通不够,甚至说镇干部没有上门。石柱镇镇长贾益微表示,石柱镇境内的拆迁户已进行评估,没有上过门如何评估?我们要透过表象,分析出个别村民对利益的诉求得不到满足,可能会有所隐瞒或夸大其词,而个别镇干部推一推、动一动的情况还存在。金台铁路事关大局,耽误一天损失多少,有关党员干部是不是想过?

透过不担当不作为的表象,发现有的干部精神懈怠、心理懈怠,庸政懒政怠政,改革勇气锐气弱化,需要我们探索:怎样坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,抓住影响干部干事创业、担当奉献的关键症结?如何解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题?怎样营造人人皆愿为、人人皆可为、人人皆能为的干事创业氛围?如何对无禁之错、无私之错、探索之错、紧急之错和复杂之错等情形给予免责?

群众对党的信心、信任和信赖不断提高。到2035年,清廉永康建设的各项机制制度成熟定型,权力运行规范有序,清廉文化深入人心,社会整体廉洁程度显著提升,全市上下海晏河清、山清水秀、政通人和,清廉永康全面建成。

要实现清廉永康的目标,当前的重点是通过深化最多跑一次改革,构建行政权力运行有效机制,加强重点领域和关键环节的全方位监管,健全完善临时机构管理和监督,深化纠正四风工作,有效解决为官不为问题。推进清廉村居、清廉国企、清廉学校、清廉医院建设等一系列组合拳,全面净化永康政治生态,让权力边界清晰,运作透明规范,从而为敢担当有作为保驾护航。

创新机制,探索实施激发敢担当有作为的措施

从6月29日开始,北京卫视推出令人耳目一新的节目《向前一步》。围绕城市发展中的难点、重点,正视城市管理者与普通百姓间的分歧,倡导对话与沟通。《向前一步》中,围绕敏感话题进行犀利交锋。节目邀请公共政策专家、权威律师、城市规划专家、心理学家和知名评论员坐镇现场,通过多种方式对问题进行全面梳理、分析和解读,在还原事件本质的基础上进行充分沟通对话。笔者在此举这个例子,并不是说我市也要办类似节目,而是要吸收这种模式的做法,让大家明白拆迁的事宜,让公众对拆迁户形成压力,特别是像溪心北区中其中一户因家庭内部矛盾未处理好,另一户外檐高度不足2.2米、室内高度超2.2米,不能处罚后计算面积,让各方当事人从容地表达自己的想法,以此来引进思考、响应和行动。一方面,有益于人们建立公共意识、普及公共价值、构建公共情感;另一方面,促进从事拆迁工作的人员秉公用权,有益于社会和谐、道德重铸、困局破解。我市基层一线干部面临的压力山大,很多人难以体会,甚至有的干部严重影响了身体健康,让干部敢担当有作为,必须采取一些切实有效的措施。

措施一:选好、用对人是最高效的激励。要树立干事创业的鲜明导向,大胆地用,让敢担当善作为的干部有舞台、受褒奖,尤其是对那些在关键时刻、重大任务面前豁得出来、冲得上去的干部,要及时发现出来、合理使用起来,切实让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台,形成精兵强将各尽其职、各履其责、各展其长的生动局面。

措施二:为敢担当者担当。市纪委最近在收集10件党员反映党员干部不实的举报,公开为他们澄清。其中一件是年轻的法官胡琦明在审理一起离婚案中,施某反映胡琦明收了其原妻20万元贿赂。经查,施某是道听途说,且其原妻是残疾人,家庭贫困,三次申请离婚才判决。这样的反映就必须澄清,还清白者清白不亚于打虎拍蝇。市纪委已先后在经济开发区、江南街道进行过公开澄清,大大激发了党员干部敢担当的勇气。

措施三:督察要集中、问责要精准。人大监督、政协监督、市纪委监督、督察办监督、新闻媒体监督、市民监督,形成立体监督网络,在实际监督过程中,如果你方督罢我登场,基层干部会疲于应付,造成不能集中精力干大事。我们要把监督力量相对集中起来,握成一个拳头向不担当不作为宣战。如对330国道永康段改建工程善塘村肠梗阻,善塘村18户农户去年3月启动拆迁,9个月未有进展。今年,市人大、纪委等联合监督不担当不作为,今年8月底签订拆迁协议17户,完成拆迁13户。整治不担当不作为不留缝隙,必须要精准问责,经济开发区陈院村会计胡英萍为那年迈的父母违规办理失地农民保险,违规领取社保基金35314.8元,开发区党工委委员、副局长周高潮审核不严,被给予党内警告处分。

措施四:心理减压和情绪疏导。在高温季节,情绪容易中暑,特别是长期处于一线压力大的党员干部,本来很好沟通的事也会因一两句话搞砸了。我们不能期望群众都有高素质,关键是干部自己要有高修养。当前,通过党、工、团、妇等组织开展一些减压活动。如,市妇幼保健院开展道德讲坛,让医生护士轮流开讲,心灵的熏陶,能有效保持愉悦的心情。市直机关工委、体育局等也可以开展一些活动,发挥情绪疏导和运动减压的重要作用。